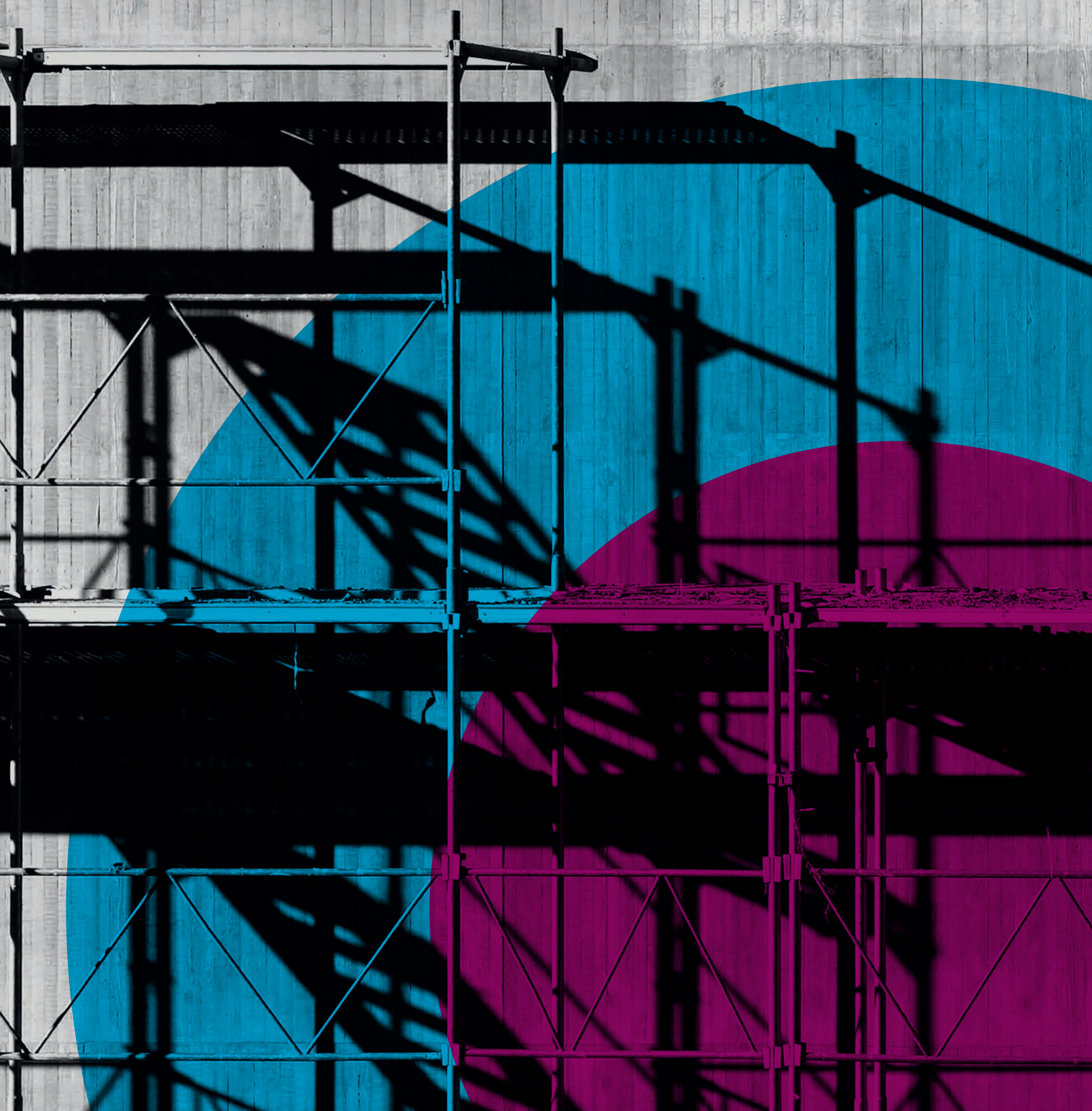
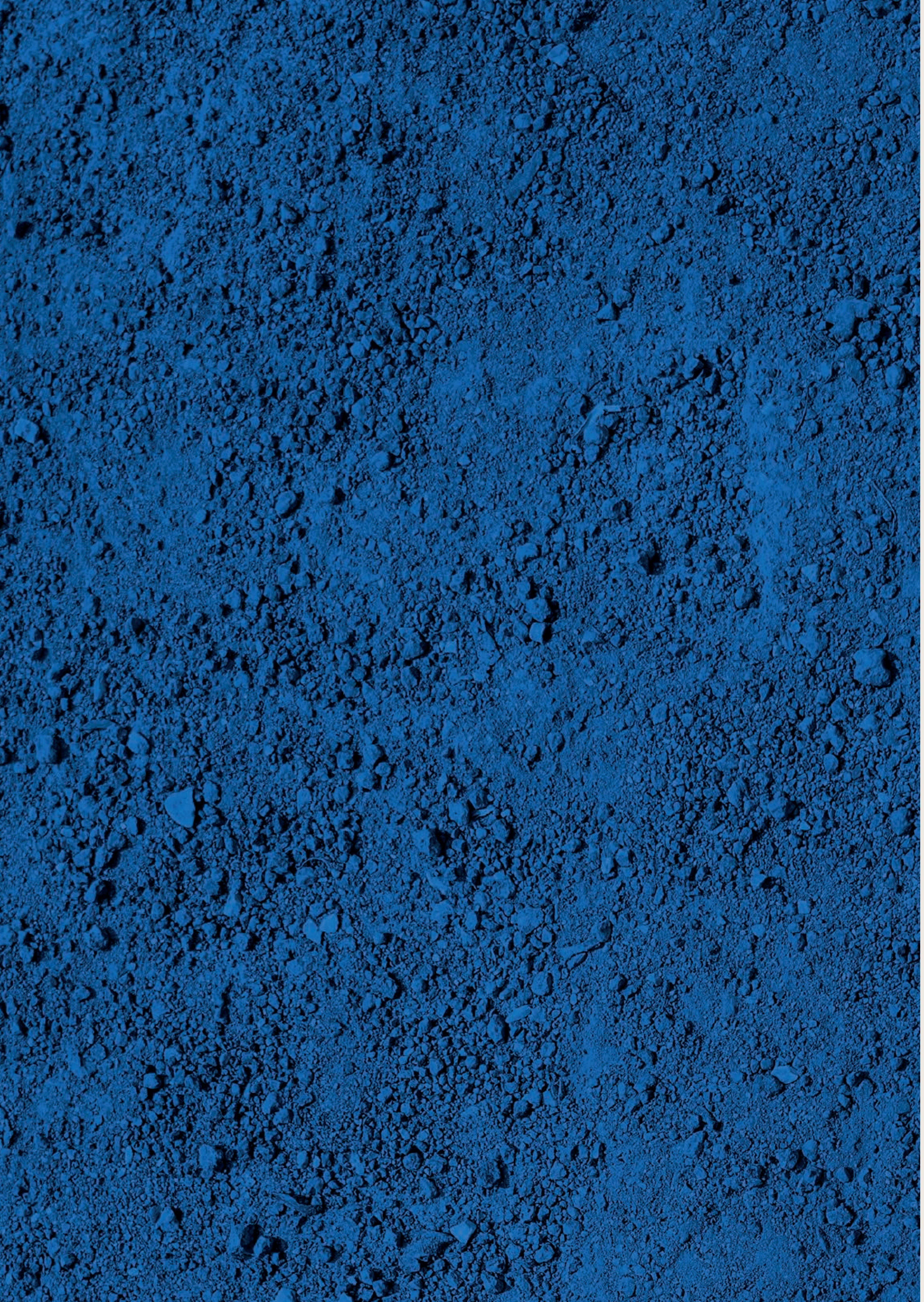
CYNLLUN STRATEGOL

2025–29

citb Cymru Wales





CYNNWYS

Rhagair 04

Ynglŷn â CITB 06–11

– Yr Hyn Rydym Wedi'i Gyflawni 08

– Gweithio gyda Diwydiant 09

– Lefi'r Diwydiant Adeiladu 10

– Cenhedloedd a Rhanbarthau 11

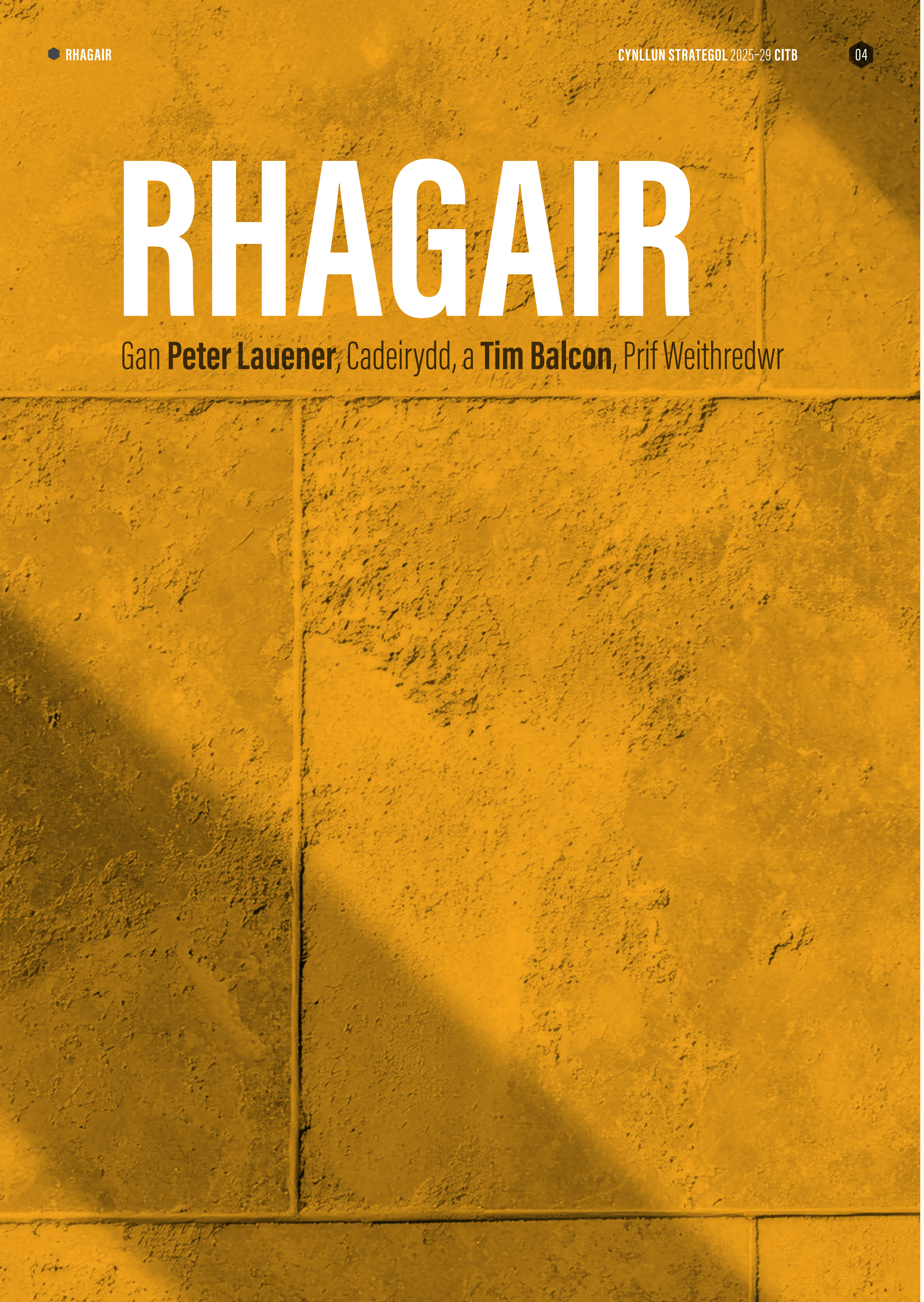
Trosolwg o'r Cynllun Strategol 12

Ysbrydoli a Galluogi Pobl Amrywiol a Medrus i Mewn i Adeiladu 14

Datblygu System Hyfforddiant a Sgiliau i Ddiwallu Anghenion y Presennol a'r Dyfodol 16

Cefnogi'r Diwydiant i Hyfforddi a Datblygu ei Gweithlu 18

Gwybodaeth Ariannol 20



RHAGAIR

Gan **Peter Lauener**, Cadeirydd, a **Tim Balcon**, Prif Weithredwr

Mae llwyddiant y diwydiant adeiladu yn y dyfodol yn bwysig i ni gyd. Mae'r cartrefi, datblygiadau masnachol, a'r seilwaith a adeiladwn yn ysgogi twf economaidd, sy'n sail i'n hansawdd bywyd. Mae ein Llywodraeth newydd wedi ei gwneud yn glir ei bod am ailadeiladu Prydain, gydag ymgyrch i adeiladu 1.5 miliwn o gartrefi newydd dros bum mlynedd. Yn ogystal, bydd strategaeth seilwaith 10 mlynedd newydd yn ysgogi twf economaidd a chyflawni ymrwymiadau sero net.

Mae hwn yn agwedd gadarnhaol ar gyfer y diwydiant adeiladu, ond mae hefyd yn golygu ei bod hyd yn oed yn bwysicach bod gan y diwydiant y sgiliau sydd eu hangen arno.

Mae'n hanfodol, felly, inni gefnogi cynifer o bobl ifanc â phosibl, sy'n dechrau prentisiaethau neu gyrsiau coleg, i wneud eu gyrfaoedd yn y diwydiant; ein bod yn creu llwybrau newydd i ddenu oedolion; a'n bod yn cefnogi cyflogwyr i uwchsgilio a chadw eu sgiliau gweithwyr.

Mae'r Cynllun Strategol hwn yn nodi sut y bydd CITB, mewn cydweithrediad â diwydiant a'r Llywodraeth, yn cefnogi anghenion sgiliau adeiladu am y pedair blynedd nesaf. Mae'n adeiladu ar ymgysylltiad helaeth â chyflogwyr, sydd eisoes wedi helpu i siapio newidiadau yn y ffordd y mae CITB yn gweithio.

Mae cyflogwyr bach a micro wedi dweud wrthym eu bod yn teimlo bod y fiwrocratiaeth o ran cyllid yn gymhleth. Felly, rydym wedi datblygu Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid (NEST) i ddarparu gwell cymorth i gyflogwyr, gan ei gwneud yn haws iddynt recriwtio a hyfforddi gweithwyr newydd. Mae tîm NEST eisoes wedi helpu dros 1,100 o gyflogwyr nad ydynt wedi hyfforddi ei gweithwyr yn flaenorol i ddod yn gyflogwyr hyfforddi.

Mae popeth a wnawn yn CITB yn ymwneud â diwallu anghenion sgiliau a hyfforddiant y diwydiant, a dyna pam y mae sut rydym yn ymgysylltu mor bwysig i ni. Rydym wedi sefydlu Rhwydweithiau Cyflogwyr mewn ardaloedd a sectorau lleol, a fydd yn llywio penderfyniadau fwyfwy ynghylch sut i ddiwallu anghenion diwydiant.

Mae'r Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu wedi amlygu pwysigrwydd cefnogi cwmnïau i allu cydymffurfio â'r Ddeddf Diogelwch Adeiladau, gan sicrhau bod ansawdd a safonau'n cael eu cyflawni. Gan weithio gydag arbenigwyr yn y diwydiant, gwnaethom flaenoriaethu'r fframweithiau diogelwch hollbwysig hyn ac rydym wedi cwblhau'r pump cyntaf.

Daw llwybrau gyrfa mewn llawer o ffurfiau, gyda sylfeini cryf yn hanfodol i lwyddiant. Dechreuodd llawer o arweinwyr diwydiant eu gyrfa yn un o'n tri safle Coleg Adeiladu Cenedlaethol. Mae cyflogwyr yn dal i ddweud wrthym ba mor bwysig yw'r canolfannau hyn, gan chwarae rhan unigryw a hollbwysig wrth gadw sgiliau arbenigol megis sgaffaldio, gyrru craeniau, simneio a gweithredu peiriannau cloddio a pheiriannau eraill. Sgiliau sy'n hanfodol i gynnal safonau uchel o ddiogelwch ar y safle. Mae ein tîm yn y colegau wedi gweithio'n galed i ddiwallu anghenion y diwydiant ac wedi cynyddu cyfraddau cyflawniad o ychydig dros 50% i 70%.

Rydym wedi gwrando ar ddiwydiant ac wedi dangos y byddwn yn cymryd camau cyflym i fynd i'r afael â phwyntiau sy'n peri pryder. Yn yr Alban fe wnaethom weithredu i gadw sgiliau treftadaeth a oedd mewn perygl o gael eu colli am byth. Fe wnaethom gymryd drosodd y gwaith uniongyrchol o ddarparu prentisiaethau llorio yn ein Coleg Cenedlaethol Adeiladu yn Glasgow, gan sicrhau y gellid cynnal y sgiliau hyn hefyd. Fe wnaethom hefyd gefnogi CECA Scotland i ddatblygu rhaglen gweithwyr medrus peirianneg sifil newydd i lenwi bylchau seilwaith sylweddol. Yng Nghymru, rydym wedi gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid lleol i ddarparu cymorth ac arbenigedd wrth i brosiectau Porthladdoedd Rhydd Cymru a gwynt ar y môr gael eu cyflwyno.

Fodd bynnag, gwyddom fod llawer mwy i'w wneud. Rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n holl randdeiliaid, Llywodraeth y DU, a'r llywodraethau datganoledig i barhau i ddiwallu anghenion y diwydiant adeiladu yn y dyfodol, fel yr ydym wedi cael y fraint o'i wneud am y 60 mlynedd diwethaf.

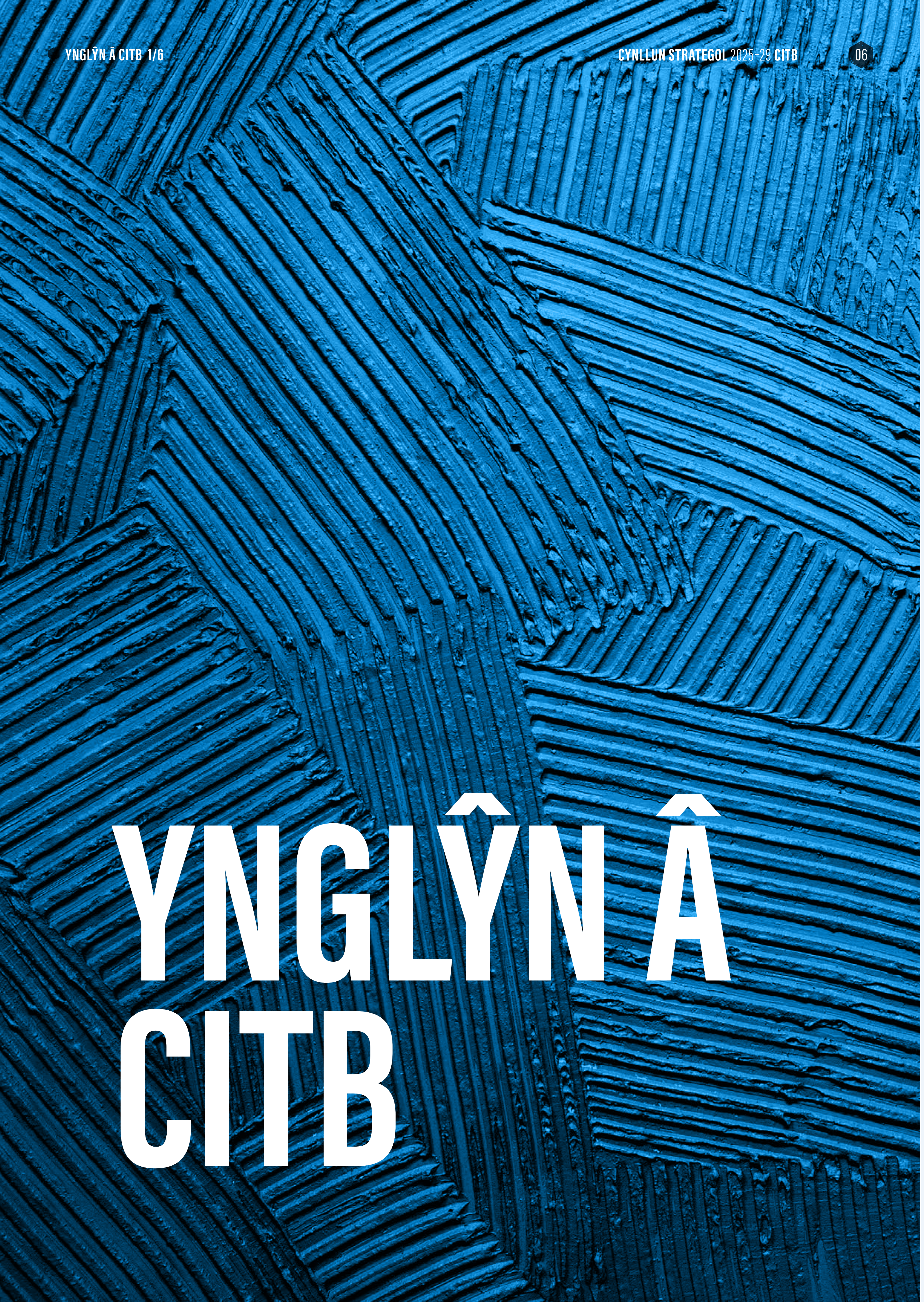
Mae Adolygiad yr ITB a gyhoeddwyd yn ddiweddar, dan arweiniad Mark Farmer, yn adleisio ein dadansoddiad ein hunain o'r heriau a'r cyfleoedd ar gyfer datblygu sgiliau a hyfforddiant diwydiant yn y dyfodol. Fe welwch lawer o argymhellion yr Adolygiad yn cael eu hadlewyrchu yn y strategaeth hon.

Rydym yn cyhoeddi'r strategaeth hon fel rhan o'n paratoadau ar gyfer proses Consensws, a fydd yn dechrau ym mis Mawrth 2025. Drwy'r broses hon rydym yn gofyn am eich cefnogaeth i barhau â'r lefi hyfforddi diwydiant tan 2029. Rydym yn falch o'r hyn yr ydym wedi gallu ei gyflawni yn y cyfnod Consensws diwethaf i gefnogi sgiliau a thwf yn y diwydiant.

Ein hymrwymiad i holl gyflogwyr y diwydiant yw y byddwn yn ailddyblu ein hymdrechion dros y pedair blynedd nesaf i sicrhau bod gan y diwydiant y gweithlu medrus y bydd ei angen arno i ailadeiladu Prydain.

PETER LAUENER
CADEIRYDD

TIM BALCON
PRIF WEITHREDWR



YNGLŶN Â CITB

PWY YDYM NI

Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB) yw'r Corff sgiliau a safonau a arweinir ac a ariennir gan gyflogwyr ar gyfer y diwydiant adeiladu ym Mhrydain Fawr, a sefydlwyd ym 1964. Rydym yn elusen, ac yn gorff cyhoeddus anadrannol, a noddir gan yr Adran Addysg. Mae ein gwaith yn cefnogi diwydiant i ddenu, datblygu a chadw'r gweithlu adeiladu. Rydym yn cynnal safonau hyfforddiant adeiladu ac yn cadw Prydain yn adeiladu'n ddiogel.

GWNEUD EIN GWELEDIGAETH YN REALITI

Ein pwrpas yw cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol. Mae ein gwaith hyd yma wedi'i lywio gan bwrpas. Rydym wedi:

- **Helpu cyflogwyr i ddenu mwy o bobl i ymuno â'r diwydiant**
- **Ariannu hyfforddiant achrededig o ansawdd uchel, sydd ar gael pan a lle mae ei angen**
- **Dros y pedair blynedd diwethaf, wedi buddsoddi dros £200m bob blwyddyn, gan godi i £265m yn 2024, i gefnogi recriwtiad a hyfforddi staff newydd**
- **Nodi sgiliau yn awr ac yn y dyfodol, gan ddarparu atebion ar gyfer sut y gellir eu diwallu.**

Rydym yn helpu gweithleoedd i ddod yn fwy diogel, yn fwy cynhwysol ac yn fwy cynhyrchiol. Mae hyn, yn ei dro, yn helpu i greu a chynnal amgylchedd adeiledig cynaliadwy o safon fyd-eang sydd o fudd i bob un ohonom.

Mae ein gweledigaeth yn syml. Darparu gweithlu cymwys a chynhyrchiol (dileu'r bwlch sgiliau). Gwyddom fod yn rhaid i ni newid y system sgiliau er mwyn cyflawni hyn. Ond ni allwn wneud hyn ar ein pennau ein hunain; mae angen i ddiwydiant a'i randdeiliaid chwarae eu rhan. Mae gan CITB sefyllfa unigryw i helpu i gyflawni hyn; gwrando ar gyflogwyr, gweithio gyda Llywodraethau, a defnyddio'r adnoddau a ddarperir gan Lefi'r diwydiant yn effeithiol i arwain y trawsnewid.

Er mwyn cyflawni ein gweledigaeth, mae angen inni fod â ffocws a bod yn hyblyg, bod yn barod i ymateb i heriau diwydiant a chyfleoedd. Mae ein gwerthoedd craidd yn ein helpu i greu'r dyfodol yr ydym am ei brofi:

- **Cydweithredol – Rydym yn gwrando ac yn gweithio gyda'n gilydd i gyflawni ar gyfer diwydiant**
- **Cyson – Rydym yn deall blaenoriaethau cyflogwyr ac yn parhau i ganolbwyntio ar eu cyflawni**
- **Atebol – Rydyn ni'n cyflawni'r hyn rydyn ni'n dweud rydyn ni am ei gyflawni**
- **Cynhwysol – Nid ydym yn gadael unrhyw un ar ôl ac yn cynnwys pob grŵp.**

COLEG ADEILADU CENEDLAETHOL

Bydd ein buddsoddiad yn y Coleg Adeiladu Cenedlaethol yn creu gwerth sylweddol i'r diwydiant adeiladu drwy ein cynnig hyfforddiant ehangach, addysgu, dysgu a chymorth rhagorol, a'n harweinyddiaeth ddisglair ar draws y sector hyfforddi ehangach.

Bydd y Coleg yn ganolfan ragoriaeth ar gyfer darparu sgiliau adeiladu, tyfu ein darpariaeth i ddiwallu anghenion diwydiant, a defnyddio ein harbenigedd i wella'r hyfforddiant a ddarperir ar draws y rhwydwaith addysg bellach ehangach.

Byddwn yn ymestyn ein harlwy cwricwlwm i unrhyw feysydd o fewn cwmpas sy'n cael eu gwasanaethu'n wael, o ran ansawdd neu sydd â galw heb ei ddiwallu. Bydd rhaglenni a llwybrau newydd yn cael eu datblygu yn unol ag anghenion y diwydiant. Bydd NCC yn ddarparwr o ddewis, gan gefnogi prosiectau seilwaith ar raddfa fawr gan sicrhau bod anghenion sgiliau hanfodol yn cael eu diwallu.

Mae'r Coleg Adeiladu Cenedlaethol mewn sefyllfa unigryw o fewn y system sgiliau adeiladu i ymgymryd â'r rôl hon. Y cyfleusterau sydd ar gael yn galluogi'r Coleg i ddarparu gwasanaeth na all darparwyr eraill ei wneud.

CYFLWR Y DIWYDIANT

Dywedodd ein hadroddiad Rhwydwaith Sgiliau Adeiladu diweddaraf (CSN) y rhagwelir y bydd y gwaith adeiladu yn tyfu ar gyfartaledd o 2.4% y flwyddyn rhwng nawr a 2028. Er mwyn bodloni'r twf hwn, mae angen tua 250,000 o weithwyr adeiladu ychwanegol erbyn 2028, a disgwylir i gyflogaeth adeiladu godi i 2.75m.

Mae'r diwydiant adeiladu fel arfer yn recriwtio tua 200,000 o bobl bob blwyddyn. Er gwaethaf hyn, yn 2023 roedd cyfartaledd o 38,000 o swyddi gweigion yn cael eu hysbysebu bob mis. I bron i draean (31%) o gyflogwyr adeiladu, dod o hyd i staff â'r sgiliau addas yw eu her allweddol o hyd, yn enwedig gyda mwy o weithwyr hŷn yn ymddeol a neb yn cael eu penodi yn eu lle.

Yn y tymor byr mae adeiladu yn parhau i wynebu heriau, megis prisiau deunyddiau cynyddol, prinder sgiliau, a chostau benthyca uwch. Mae talu anfonebau drwy'r gadwyn gyflenwi a diffyg archwaeth gan fanciau i gefnogi cyflogwyr adeiladu yn ei gwneud yn anodd ehangu. Mae cyflogaeth adeiladu hefyd wedi gostwng yn 2024, yn enwedig ymhlith yr hunan-gyflogedig, tra bod swyddi gweigion yn parhau i fod yn uchel.

Er gwaethaf yr heriau y mae'r diwydiant yn eu hwynebu, mae ymrwymiad y Llywodraeth i dwf, yn ogystal â diwygio'r system sgiliau, yn cynnig ystod eang o gyfleoedd i'r diwydiant.

YR HYN RYDYM WEDI'I GYFLAWNI

Ers y cynllun strategol diwethaf, rydym wedi:

- Ymgynghori â thros 1000 o gyflogwyr i lunio'r strategaeth hon
- Sefydlu cynlluniau sector a rhwydweithiau cyflogwyr, gan roi llais uniongyrchol i gyflogwyr ar gyllid
- Gweld cynnydd sylweddol yn nifer y cyflogwyr a gefnogir ac sy'n cymryd rhan mewn hyfforddiant
- Mwy o gefnogaeth ymarferol trwy NEST, a rhwydweithiau lleol.

Dim ond rhai o'r cyflawniadau ers Consensws diwethaf y diwydiant sydd i'w gweld isod:

17,900
o unigolion wedi'u hyfforddi fel Swyddogion Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl

615,000
o gyrsiau hyfforddi byr wedi'u hariannu gan grantiau

DROS
£188m
wedi'i thalu mewn grantiau hyfforddi Prentisiaeth

DROS
78,000
o Brentisiaid wedi'u cefnogi

DROS
£37m
mewn cyllid i gefnogi cyflogwyr micro, bach a chanolig o'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant

Wedi recriwtio a chefnogi dros
1600
o lysgenhadon STEM i ddarparu cyngor gyrfaoedd gyda **50%** ohonynt yn fenywod ym maes adeiladu

DROS
37,000
o ddysgwyr wedi'u hyfforddi trwy Rwydweithiau Cyflogwyr ers iddynt gael eu lansio

5 Fframwaith Cymhwysedd
wedi'u cwblhau a'u cytuno gyda diwydiant

Wedi cynyddu'r gyfradd cyflawniad gyfartalog yn ein Coleg Adeiladu Cenedlaethol i **70%** ymhell uwchlaw'r cyfartaledd cenedlaethol o **54%** (Lloegr)

HYFFORDDWYD
450
o Brentisiaid Sgaffaldio yn Lloegr, sef **25%** o'r holl ddarpariaeth Prentisiaethau yn Lloegr

HYFFORDDWYD
34
o Brentisiaid Diogelu rhag Mellt, sef **100%** o'r holl ddarpariaeth Prentisiaethau yn Lloegr

GWEITHIO GYDA DIWYDIANT

Yr unig ffordd y gallwn ddatrys yr heriau sgiliau yw trwy bartneru a chydweithio â diwydiant.

Rydym am i gyflogwyr a diwydiant fod yn ganolog wrth wneud penderfyniadau ar eu heriau sgiliau eu hunain a sut yr ydym yn mynd i'r afael â hwy, felly mae gennym ni gynrychiolwyr diwydiant o gwmnïau o bob maint ar ein Bwrdd. Mae gennym Gynghorau Gwledydd ar gyfer Cymru, Lloegr a'r Alban, sy'n cyfarfod bob chwarter fel y gallwn glywed yn uniongyrchol sut mae anghenion sgiliau yn esblygu ym mhob cenedl, ac ym mhob sector. Rydym wedi cynyddu cynrychiolaeth cyflogwyr a diwydiant ar ein Cynghorau. Mae ein Pwyllgor Ariannu Diwydiant yn cyfarwyddo sut mae dros £160m o gyllid diwydiant yn cael ei wario bob blwyddyn.

Mae ein timau Ymgysylltu â Chwsmeriaid yn gweithredu ym mhob rhanbarth a chenedl ym Mhrydain Fawr. Maent yn cefnogi pob cyflogwr, o fusnesau bach a chanolig i gyflogwyr mwy, i gael mynediad at gynnyrch a gwasanaethau, yn ogystal â deall beth yw eu hanghenion ac a ydynt yn cael eu diwallu.

Mae ein 14 Sefydliad Rhagnodedig yn cynrychioli barn cyflogwyr o wahanol feintiau a sectorau, gan sicrhau ein bod yn clywed yr hyn sydd bwysicaf. Rydym hefyd yn gweithio'n agos gyda grwpiau ar draws y diwydiant fel y Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu fel y gallwn nodi anghenion sgiliau sy'n dod i'r amlwg yn gyflym.

Trwy Gynlluniau Sgiliau Sector wedi'u teilwra, rydym yn gweithio i fynd i'r afael ag anghenion penodol sectorau gwahanol. Rhanddeiliaid y diwydiant adeiladu sy'n berchen ar y cynlluniau hyn ac yn eu llunio, gan amlinellu camau gweithredu ac ymyriadau clir i'r heriau sgiliau ym mhob sector.

Yn ogystal, rydym yn gweithio mewn partneriaeth â Rhwydweithiau Cyflogwyr lleol, a sefydlir ac a ariennir gan CITB i roi ffordd syml i gyflogwyr gael mynediad at hyfforddiant a chyllid. Yn hollbwysig, maent hefyd yn galluogi cyflogwyr i ddweud eu dweud am gyllid ar gyfer hyfforddiant i fynd i'r afael ag anghenion sgiliau eu rhanbarth yn awr ac yn y dyfodol.

GWNEUD GWAHANIAETH I GYFLOGWYR

"Roedd Natalie yn gallu fy arwain drwy'r prentisiaethau cywir ar gyfer ein cwmni, creu disgrifiadau swydd a hysbysebion, siarad â chyrff lleol sy'n rheoli'r mathau hyn o brentisiaethau, yn ogystal â chyllid CITB. Heb Natalie fyddwn i ddim wedi gallu gwneud hyn...rwy'n ddiolchgar am ei gwybodaeth a'i harbenigedd."

Holly Kattenhorn,
LA Kattenhorn a Partners Ltd

"Mae'r tîm yn wybodus iawn ac yn mynd yr ail filltir. Fel cwmni newydd doedden ni ddim yn ymwybodol o'r cymorth/grantiau oedd ar gael, fe helpodd CITB bob cam o'r ffordd."

Pav Rainu, Develco

"Mae'r gwasanaeth hwn wedi symleiddio fy llwyth gwaith yn sylweddol, gan wneud fy mywyd gymaint yn haws. Rwy'n argymell gwasanaeth Rhwydwaith Cyflogwyr CITB yn fawr i unrhyw un sy'n chwilio am ffordd effeithlon a didrafferth o reoli eu hanghenion hyfforddi."

Katie Field, DRG Interior and Building Solutions, Swydd Gaerwrangon

GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH GYDAG ECITB

Fel y ddau Fwrdd Hyfforddi Diwydiant olaf sy'n weddill, mae CITB ac ECITB yn rhannu heriau cyffredin, yn enwedig o ran prosiectau seilwaith mawr. Rydym yn datblygu cynllun gweithlu ar y cyd i fynd i'r afael ag anghenion hyfforddi yn Sizewell C, a fydd yn gweithredu fel model ar gyfer prosiectau mawr eraill y mae galw mawr amdanynt.

Mae ein partneriaeth wedi ehangu i gynnwys cynllunio gweithlu strategol, mynd i'r afael â phrinder hyfforddwyr ac aseswyr, archwilio modelau cymhwysedd, ac ystyried atebion fel pasbortau sgiliau.

LEFI'R DIWYDIANT ADEILADU

LEFI'R DIWYDIANT ADEILADU

Cawn ein hariannu'n bennaf gan gyflogwyr drwy lefi statudol. Mae 21,400 o gyflogwyr yn talu ein lefi a 45,600 o gyflogwyr pellach sydd o fewn cwmpas y lefi, ac y gellir eu cefnogi gan grantiau a chyllid o'r lefi, ond sydd o dan y trothwy esemptiad o'r lefi a osodir ar lefel i leihau'r baich ariannol i'r cyflogwyr lleiaf.

Mae'r lefi'n golygu bod pob cyflogwr sydd uwchlaw'r trothwy yn cyfrannu at gostau gwella sgiliau a defnyddir y cronfeydd lefi i helpu cyflogwyr gyfrannu at gostau hyfforddi. Gellir defnyddio'r lefi hefyd i fynd i'r afael â materion ar draws y diwydiant fel yr angen am fframweithiau cymhwysedd. Roeddem yn falch o weld bod adolygiad Farmer wedi cadarnhau'r angen parhaus am lefi diwydiant i gefnogi sgiliau.

Ochr yn ochr â'r lefi mae'r buddsoddiad ychwanegol mewn sgiliau a ddaw o raglenni a ariennir gan y Llywodraeth sy'n lluosi effaith cyfanswm buddsoddiad sgiliau. Byddwn yn gweithio'n agos gyda'r Llywodraeth i wneud yn siŵr bod y Cynnig Twf a Sgiliau newydd yn ategu buddsoddiad y lefi ac yn diwallu anghenion y diwydiant adeiladu.

CYNNIG LEFI 2026-2029

Mae angen i ddatblygiad y cynnig lefi gydbwyso talu costau cyflawni'r hyn a nodir yn y cynllun strategol a realiti'r amgylchiadau economaidd a wynebir gan gyflogwyr adeiladu. Mae ein Pwyllgor Strategaeth y Lefi, sy'n cynnwys arbenigwyr o'r diwydiant ac arbenigwyr annibynnol, yn cynghori ar osod y lefi.

Rydym wedi derbyn eu hargymhellion ein bod yn cynnal cyfraddau lefi ar yr un gyfradd â'r cyfnod 2022-2025, wrth ddiweddaru trothwyon esemptiad ac eithriad ar gyfer chwyddiant. Ffactor allweddol wrth dderbyn yr argymhellion hyn yw'r adborth a dderbyniwyd drwy'r broses ymgynghori yn ogystal ag ystyried yr heriau y mae cyflogwyr yn eu hwynebu.

Disgwyliwn y bydd hyn yn golygu incwm ardoll o tua £239 miliwn y flwyddyn dros y cyfnod 2026-2029. Yn ogystal, rydym yn codi arian o weithgareddau masnachol sy'n cael ei fuddsoddi yn ôl i'n cefnogaeth i ddiwydiant.

Cyhoeddir manylion ein cynlluniau incwm a gwariant yn ein cynllun busnes blynyddol. Bydd y cynllun ar gyfer 2025-26 yn cael ei gyhoeddi ym mis Ebrill 2025.

CYLLID

Yn ystod cyfnod y strategaeth hon, byddwn yn rhoi mwy o reolaeth i gyflogwyr dros benderfyniadau ariannu er mwyn mynd i'r afael yn well ag anghenion busnes uniongyrchol a blaenoriaethau hirdymor y diwydiant.

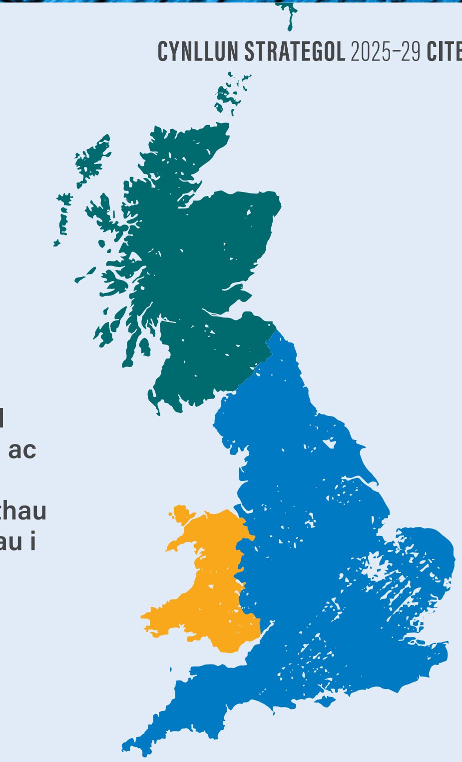
Rydym wedi cynyddu hyblygrwydd o ran cyllid hyfforddi, gan alluogi busnesau i flaenoriaethu hyfforddiant yn lleol drwy Rwydweithiau Cyflogwyr, tra bydd cynlluniau sector yn nodi meysydd buddsoddi cenedlaethol. Bydd hyn yn rhoi mwy o ddewis i gyflogwyr ac yn addasu i anghenion lleol a sector heb gael eu rhwymo gan safoni.

Er mwyn sicrhau'r sgiliau cywir, byddwn yn lleihau rhwystrau hyfforddi trwy gynnig cymhellion grant uwch ar gyfer hyfforddi newydd-ddyfodiaid neu weithwyr presennol i gymhwysedd. Byddwn yn rhoi cymhorthdal i gostau hyfforddiant galwedigaethol ar gyfer hyfforddiant safonol sy'n bodloni safonau cymhwysedd y diwydiant.

Byddwn yn symleiddio mynediad at gyllid drwy leihau nifer y cronfeydd a'r cynlluniau, gan dorri ar fiwrocratiaeth i'w gwneud yn gyflymach ac yn haws i gyflogwyr gael y cymorth sydd ei angen arnynt.

CENHEDLOEDD A RHANBARTHAU

Mae anghenion sgiliau a'r cyd-destun y cânt eu darparu ynddo yn amrywio ar draws gwahanol rannau o Brydain Fawr. Rydym yn gweithio ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol i sicrhau ein bod yn deall ac yn gallu ymateb i anghenion sgiliau lle bynnag y mae cyflogwyr. Bydd CITB yn gweithio gyda'r holl weinyddiaethau i gynrychioli'r diwydiant adeiladu a chefnogi llywodraethau i roi polisïau sy'n ymwneud ag adeiladu ar waith.



CYMRU

Mae'r system sgiliau yng Nghymru yn datblygu'n gyflym gyda chreu Medr (y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil). Am y tro cyntaf, bydd un corff yn goruchwylio'r holl addysg ôl-16.

I gefnogi, byddwn yn:

- **Gweithio gyda Medr i gynyddu amrywiaeth ac alinio'r system sgiliau ag anghenion economaidd Cymru**
- **Cefnogi cynllun sero net Llywodraeth Cymru a sicrhau bod hyfforddiant yn bodloni'r galw am ddulliau adeiladu newydd**
- **Sicrhau eglurder piblinellau i gynllunio'r gweithlu ar gyfer ystadau'r sector cyhoeddus a thai cymdeithasol a fforddiadwy newydd**
- **Cynorthwyo gyda chynllunio gweithlu strategol ar gyfer y sgiliau sydd eu hangen i ddatblygu dau borthladd rhydd newydd a seilwaith ynni glân.**

YR ALBAN

Mae'r system darparu sgiliau yn yr Alban yn cael ei thrawsnewid gyda diwygiadau arfaethedig i rolau a chyfrifoldebau cyrff cyhoeddus.

I gefnogi, byddwn yn:

- **Gweithio gyda chorff newydd Cymwysterau'r Alban i sicrhau bod cymwysterau'n bodloni anghenion cyflogwyr**
- **Cydweithio â Llywodraeth yr Alban i symleiddio cyfrifoldebau am Brentisiaethau a chymorth i fyfyrwyr, gan eiriol dros fwy o fewnbwn gan gyflogwyr wrth ddylunio, darparu a dyrannu Prentisiaethau Modern mewn adeiladu**
- **Gweithio gyda Llywodraeth yr Alban i wneud cyfleoedd hyfforddi a ariennir yn fwy hygyrch a hyblyg, gan gefnogi llwybrau lluosog i gymhwysedd.**

LLOEGR

Nod cynlluniau uchelgeisiol y llywodraeth i ddiwygio'r system sgiliau yn Lloegr yw dyfnhau datganoli rhanbarthol a lleol, sbarduno twf economaidd, cyflawni sero net, adeiladu 1.5 miliwn o gartrefi newydd, a denu buddsoddiad – nodau sydd i gyd yn dibynnu ar sgiliau adeiladu. Trwy greu Skills England a chynnig Twf a Sgiliau mwy hyblyg, yn lle'r Lefi Prentisiaethau, mae'r llywodraeth yn ceisio system sgiliau sydd wedi'i halinio'n well ag anghenion y diwydiant.

I gefnogi, byddwn yn:

- **Cynorthwyo gyda gweithredu'r Cynnig Twf a Sgiliau newydd i sicrhau ei fod yn cefnogi'r diwydiant adeiladu yn effeithiol**
- **Cyfrannu at y Strategaeth Ôl-16 i greu tirwedd sgiliau cliriach a mwy hyblyg ar gyfer dysgwyr a chyflogwyr**
- **Trwy gynrychiolaeth, amlygu rôl hanfodol adeiladu yn y strategaeth ddiwydiannol fel sector hollbwysig**
- **Trwy Gynlluniau Gwella Sgiliau Lleol (LSIPs) a pholisïau datganoledig, eirioli dros y canlyniadau gorau ar gyfer adeiladu yn lleol**
- **Gweithio gydag Awdurdodau Cyfun Maerol i sefydlu cytundebau fframwaith cenedlaethol, Cynlluniau Twf Lleol, porthladdoedd rhydd ac ymyriadau polisi eraill**
- **Cytuno ar Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda'r Adran Gwaith a Phensiynau (DWP) i gyflawni diwygiadau fel y Warant Ieuenctid, gan helpu i ddod â mwy o bobl i mewn i'r diwydiant adeiladu.**

Yn 2023, fel rhan o'n Hymgynghoriad â Diwydiant, clywsom gan gyflogwyr o bob maint, darparwyr hyfforddiant a rhanddeiliaid yn y system sgiliau adeiladu. Dywedasoch wrthym beth yr ydych angen inni ganolbwyntio arno; cael mwy o bobl hyfforddedig i mewn i ddiwydiant, sicrhau bod hyfforddiant perthnasol o ansawdd da ar gael ar yr amser a'r lle cywir, a gwella sgiliau'r gweithlu presennol.

TROSOLWG O'R CYNLLUN STRATEGOL

GWELEDIGAETH

Darparu gweithlu cymwys a chynhyrchiol (dileu'r bwlch sgiliau).

DIBEN

Cefnogi'r diwydiant adeiladu i ddatblygu gweithlu medrus,cymwys a chynhwysol nawr ac yn y dyfodol.

YSBRYDOLI A GALLUOGI POBL AMRYWIOL A MEDRUS I MEWN I ADEILADU

Byddwn yn cynyddu nifer y newydd-ddyfodiaid i'r diwydiant adeiladu a mwy o fuddsoddiad gan gyflogwyr mewn hyfforddeion.

Mae mesurau allweddol yn cynnwys:

- Dros 15,000 o newydd-ddyfodiaid i gyflogaeth trwy lwybrau ychwanegol
- Hyrwyddo gyrfaoedd a hyfforddiant adeiladu i dros 5 miliwn o ddarpar newydd-ddyfodiaid trwy amrywiaeth o weithgareddau atyniadol.

DATBLYGU SYSTEM HYFFORDDIANT A SGILIAU I GWRDD AG ANGHENION Y PRESENNOL A'R DYFODOL

Byddwn yn sefydlu system sgiliau sydd wedi'i halinio'n well ag anghenion y diwydiant, sy'n symlach ac yn fwy ymatebol.

Mae mesurau allweddol yn cynnwys:

- Cynnydd o 5% yn hyder cyflogwyr ynghylch argaeledd hyfforddiant o 77% i 82%
- Cynnydd o 5% yn hyder cyflogwyr o ansawdd yr hyfforddiant o 76% i 81%.

CEFNOGI'R DIWYDIANT I HYFFORDDI, DATBLYGU A CHADW EI WEITHLU

Gweithlu mwy medrus a chymwys gyda mwy o fuddsoddiad yn y gweithlu presennol, gan leihau dibyniaeth ar newydd-ddyfodiaid.

Mae mesurau allweddol yn cynnwys:

- 35,000+ o gyflogwyr wedi'u cefnogi gydag uwchsgilio
- 5,000+ o gyflogwyr newydd yn cymryd rhan mewn hyfforddiant.

SUT RYDYM YN CYFLAWNI HYN

- CADW CYFLOGWYR YN GANOLOG
- RHWYDWEITHIAU DARPARWYR HYFFORDDIANT
- ARIANNU CYNLLUNIAU'R SECTOR
- PARTNERIAETHAU STRATEGOL
- ARCHWILIADAU DATA A CHYNLLUNIO'R GWEITHLU

EIN GWERTHOEDD

CYDWEITHREDOL + CYSON + ATEBOL + CYNHWYSOL

YSBRYDOLI A GALLUOGI POBL AMRYWIOL A MEDRUS I MEWN I ADEILADU

Mae cyflogwyr wedi dweud wrthym mai eu blaenoriaeth fwyaf yw cael mwy o bobl hyfforddedig i mewn i ddiwydiant.

Mae cystadleuaeth ffyrnig gan ddiwydiannau eraill sy'n anelu at ddenu pobl newydd, gan ei gwneud yn hanfodol bwysig edrych ar ystod ehangach o newydd-ddyfodiaid i gynyddu'r gronfa recriwtio, yn ogystal â chreu gweithlu mwy amrywiol.

Mae diffyg cyfatebiaeth rhwng cyflenwad a galw. Mae unigolion yn ei chael hi'n anodd dod o hyd i'r llwybr cywir i rôl mewn adeiladu a gall fod yn heriol yn economaidd i gyflogwyr fuddsoddi mewn prentisiaid a newydd-ddyfodiaid, o flaen gweithwyr profiadol.

I FYND I'R AFAEL Â HYN, BYDDWN YN:

- Adolygu'r cymhellion grant a chyllid i gyflogwyr i wneud recriwtio newydd-ddyfodiaid yn fwy deniadol yn fasnachol
- Parhau i hyrwyddo a buddsoddi mewn Prentisiaethau, fel y llwybr blaenllaw ar gyfer hyfforddiant newydd-ddyfodiaid
- Buddsoddi mwy o adnoddau i fynd i'r afael â'r her o recriwtio a hyfforddi newydd-ddyfodiaid, gan ddarparu broceriaeth a chymorth drwy ein Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid ledled Prydain Fawr
- Parhau i gyflwyno hybiau sgiliau ar y safle sy'n hyfforddi pobl i fod yn barod am waith yn ogystal ag ateb y galw lleol
- Parhau i weithio gyda'n partneriaid AB yn yr Alban i ddarparu Prentisiaethau Modern o ansawdd uchel
- Adeiladu ar lwyddiant Am Adeiladu, gan ei ddatblygu i fod y prif borth gyrfaoedd ar gyfer adeiladu
- Datblygu deunyddiau ac ymgyrchoedd newydd sy'n arddangos adeiladu fel opsiwn gyrfa cyffrous
- Hyrwyddo modelau rôl cyflogwyr mewn ysgolion a cholegau, trwy ein rhaglen Llysgenhadon STEM, gan arddangos cyfleoedd cyffrous ym maes adeiladu
- Datblygu ein partneriaethau ymhellach i gyrraedd cynulleidfaoedd ehangach a mwy amrywiol, er enghraifft gweithio gyda'r Weinyddiaeth Gyfiawnder a'r Adran Gwaith a Phensiynau i gefnogi cyn-droseddwyr
- Datblygu llwybrau ychwanegol, yn seiliedig ar fframweithiau cymhwysedd, i gynnig opsiynau hyblyg wedi'u hariannu i gyflogwyr sydd am hyfforddi newydd-ddyfodiaid o ystod amrywiol o gefndiroedd.

Erbyn diwedd y cynllun strategol hwn, byddwn yn gweld mwy o bobl yn ymuno â'r diwydiant adeiladu, a mwy o gyflogwyr yn buddsoddi mewn hyfforddeion.

Bydd mesurau craidd dros oes y cynllun strategol hwn yn cynnwys:

- **Dros 15,000 o newydd-ddyfodiaid i gyflogaeth trwy lwybrau ychwanegol**
- **Hyrwyddo gyrfaoedd a hyfforddiant adeiladu i dros 5 miliwn o ddarpar newydd-ddyfodiaid trwy amrywiaeth o weithgareddau atyniadol.**

CADWRAETH

Gall cadw hyfforddeion a gweithwyr presennol ym maes adeiladu yn well lleihau'r prinder sgiliau yn sylweddol. Mae bron i 60,000 o ddarpar newydd-ddyfodiaid yn gadael y diwydiant bob blwyddyn. Byddwn yn mynd i'r afael â hyn drwy ddarparu:

- **Cefnogaeth ymarferol i fusnesau sy'n cyflogi newydd-ddyfodiaid**
- **Cyllid ar gyfer teithio, llety, a rhwystrau hyfforddi eraill**
- **Cymhellion wedi'u targedu ar yr adegau y mae unigolion yn fwyaf tebygol o adael hyfforddiant**
- **Cydweithio â'r Rhwydwaith Darparwyr Hyfforddiant i wella cyfraddau cadw, gan ddefnyddio NCC fel Arweinydd Disglair**
- **Llwybrau ychwanegol i gymhwysedd yn cynnig mwy o hyblygrwydd ac yn darparu pont rhwng AB.**

Rydym hefyd yn anelu at gadw'r gweithlu presennol, gan fod llawer yn gadael oherwydd rhesymau y gellir eu hatal, fel diwylliant gwael yn y gweithle neu ddatblygiad gyrfa cyfyngedig. Bydd CITB yn gweithio gyda diwydiant i gynnig:

- **Hyfforddiant hyblyg ar gyfer dilyniant gyrfa**
- **Hyfforddiant neu gyllid am ddim ar gyfer pynciau fel cynhwysiant ac iechyd meddwl**
- **Buddsoddi mewn prosiectau a arweinir gan fusnes i wella diwylliant diwydiant.**

DATBLYGU SYSTEM HYFFORDDIANT A SGILIAU I GWRDD AG ANGHENION Y PRESENNOL A'R DYFODOL

Nid yw'r system sgiliau yn gweithio i ran fawr o'n diwydiant. Mae cyflogwyr ac unigolion wedi dweud wrthym eu bod yn gweld y system yn gymhleth ac yn anodd ei llywio, gydag ychydig o lwybrau amgen. Mae'n anhyblyg ac nid yw'n ddigon ystwyth i ymateb i'r galw cynyddol am sgiliau.

Mae'r Llywodraeth a'r Gweinyddiaethau Datganoledig yn gweithio i ddiwygio'r system sgiliau ehangach. Ond mae angen inni hefyd roi newidiadau ar waith a fydd yn ategu'r diwygiadau hyn wrth ddiwallu anghenion diwydiant ar hyn o bryd.

I FYND I'R AFAEL Â HYN, BYDDWN YN:

- Cynyddu gallu a chapasiti mewn Darpariaeth Hyfforddiant Adeiladu a fydd yn gwella cyfraddau cadw a chyflawniad gan arwain at hwb mewn cyflogaeth diwydiant
- Datblygu llwybrau ychwanegol i gymhwysedd, gan sicrhau bod cymwysterau addas at y diben ar gael ac yn hyblyg i anghenion y diwydiant
- Sefydlu Rhwydwaith Darparwyr Hyfforddiant gyda sicrwydd ansawdd CITB i weithio ochr yn ochr â Rhwydweithiau Cyflogwyr i sicrhau bod hyfforddiant o ansawdd uchel ar gael ar lefel leol a chenedlaethol, yn seiliedig ar wybodaeth leol a arweinir gan gyflogwyr
- Datblygu cyfeirlyfr o ddarpariaeth hyfforddiant, gan wella mynediad at holl ddarpariaeth hyfforddiant sicr CITB
- Gweithio gyda Skills England i sicrhau bod newidiadau i'r system sgiliau ehangach yn cefnogi'r anghenion sgiliau adeiladu. Er enghraifft, sicrhau bod y Lefi Twf a Sgiliau yn cefnogi buddsoddiad yn yr hyfforddiant cywir ar gyfer y diwydiant adeiladu
- Gweithio gyda'r gweinyddiaethau datganoledig, Llywodraethau Cymru a'r Alban, i esblygu'r systemau sgiliau, gan ganolbwyntio ar gynyddu nifer y bobl sy'n ymuno â'r diwydiant ar ôl eu cwrs coleg a gwella cyfraddau cyflawni prentisiaethau
- Gosod y Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) fel arweinydd disglair i rannu ac annog arfer gorau mewn darpariaeth hyfforddiant
- Parhau i fuddsoddi yn NCC i fynd i'r afael â methiannau'r farchnad mewn darpariaeth hyfforddiant, er enghraifft, mewn sgiliau lloriau a threftadaeth a datblygu darpariaeth newydd i gefnogi safonau diogelwch adeiladau, sero net a dulliau adeiladu modern
- Gweithio mewn partneriaeth i fynd i'r afael â phrinder a gallu cenedlaethol hyfforddwyr ac aseswyr
- Mapio'r holl ddarpariaeth hyfforddiant adeiladu ar draws Prydain Fawr, gan dargedu buddsoddiad i gefnogi bylchau a meysydd twf.

Erbyn diwedd y cynllun strategol, byddwn wedi sefydlu sylfaen gref ar gyfer system sgiliau yn y dyfodol sy'n cyfateb yn well i anghenion y diwydiant. Byddwn yn darparu system sgiliau y gall pob diwydiant ei deall ac sy'n fwy ymatebol i'w hanghenion.

Bydd mesurau craidd dros oes y cynllun strategol hwn yn cynnwys::

- **Cynnydd o 5% yn hyder cyflogwyr ynghylch argaeledd hyfforddiant o 77% i 82%**
- **Cynnydd o 5% yn hyder cyflogwyr yn ansawdd yr hyfforddiant o 76% i 81%.**

HYFFORDDWYR AC ASESWYR

Mae prinder hyfforddwyr ac aseswyr yn rhwystr i gyflwyno addysg a hyfforddiant effeithiol mewn adeiladu. Bydd CITB yn mynd i'r afael â hyn drwy:

- **Sicrhau hygyrchedd hyfforddiant, gan gynnwys darparu cymwysterau mewn meysydd lle mae prinder trwy'r NCC**
- **Cydweithio â'r rhwydwaith darparwyr hyfforddiant i gynnig CPD ac adnoddau am ddim ar gyfer cynllunio rôl yn well**
- **Treialu datrysiadau fel model 'proffesiynol deuol' i rannu gweithwyr ar draws rolau addysgu ac adeiladu a chreu llwybrau gyrfa o adeiladu i addysgu**
- **Ariannu cydweithrediadau a arweinir gan y diwydiant i brofi atebion hyfforddi ac asesu arloesol megis adleoli gweithwyr hŷn**
- **Cynllunio system sgiliau mwy hyblyg ac ystwyth i leihau'r galw a chynyddu capasiti.**

DEDDF DIOGELWCH ADEILADU

Mae Deddf 2022 yn creu trefn diogelwch adeiladau newydd, gan ddylanwadu ar gylch oes cyfan y prosiect adeiladu. Bydd CITB yn cefnogi busnesau drwy:

- **Hwyluso grwpiau diwydiant i ddatblygu fframweithiau cymhwysedd ar gyfer rolau diogelwch hollbwysig a ddefnyddir gan y Rheoleiddiwr Diogelwch Adeiladau**
- **Ariannu atebion a arweinir gan y diwydiant megis codi ymwybyddiaeth ymhlith gosodwyr a'r gweithlu is-gontractwyr**
- **Darparu cyllid ar gyfer cyrsiau byr ar Ddiogelwch Adeiladau ac e-ddysgu am ddim ar ddiogelwch tân**
- **Cynnig cefnogaeth helaeth ar gyfer hyfforddiant Arwain a Rheoli i sicrhau bod rolau allweddol fel goruchwylwyr yn meddu ar y sgiliau a'r wybodaeth angenrheidiol.**

CEFNOGI'R DIWYDIANT I HYFFORDDI A DATBLYGU EI WEITHLU

Rhaid mai cymhwysedd y gweithlu adeiladu cyfan, o'r cwmnïau mwyaf i'r lleiaf, yw ein prif nod. Mae hyn yn hanfodol i fynd i'r afael â phrinder sgiliau, sicrhau bod y diwydiant yn gweithredu'n ddiogel ac yn effeithiol ac i fod yn barod ar gyfer y dyfodol.

Fodd bynnag, ni fyddwn yn cael digon o effaith ar yr heriau sgiliau drwy newydd-ddyfodiaid yn unig. Yn hytrach, rhaid inni gydbwyso newydd-ddyfodiaid, datblygu'r gweithlu, cadw, ac enillion cynhyrchiant.

Rhaid i'r diwydiant gydnabod yr angen i gael y cydbwysedd cywir rhwng newid eu diwylliant, cadw gweithlu'r dyfodol, wrth ddiwallu anghenion sgiliau uniongyrchol eu busnes.

I FYND I'R AFAEL Â HYN, BYDDWN YN:

- Arwain y gwaith o ddatblygu diffiniad o gymhwysedd y cytunwyd arno gan y diwydiant ar gyfer pob galwedigaeth adeiladu, gan weithio gyda'r Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu (CLC)
- Datblygu llwybrau ychwanegol, yn seiliedig ar fframweithiau cymhwysedd, i gynnig opsiynau hyblyg wedi'u hariannu i gyflogwyr sydd am uwchsgilio eu gweithlu
- Cefnogi diwydiant i wella cynhyrchiant, trwy gynnig cyllid ar gyfer hyfforddiant, mynediad am ddim i hyfforddiant a chyfleoedd i arloesi drwy'r Gronfa Effaith ar Ddiwydiant
- Gweithio gyda'r Adran Addysg, CLC a phartneriaid diwydiant i ddatblygu cynllun gweithlu, i sicrhau bod gan y diwydiant y sgiliau cywir ar yr amser cywir
- Gweithio gyda Skills England a Chynlluniau Cerdyn i alinio'r system sgiliau o amgylch diffiniad cymhwysedd y cytunwyd arno gan y diwydiant a chwmpasu'r potensial ar gyfer cynllun pasbort sgiliau adeiladu
- Datblygu cofrestr hyfforddi, gan gadw cofnodion manwl o gyflawniadau cymhwysedd unigolion a hyfforddiant
- Parhau i gefnogi ac ariannu mynediad diwydiant i adnoddau ar-lein, gan alluogi Tegwch, Cynhwysiant a Pharch (FIR) a diwylliant, dysgu a datblygu i gefnogi cadw gweithlu
- Trwy Bwyllgor Pobl a Sgiliau CLC, nodi anghenion sgiliau sy'n dod i'r amlwg a chreu datrysiadau hyfforddi, y gellir eu darparu trwy'r Rhwydwaith Darparwyr Hyfforddiant
- Ail-gydbwyso cymhellion grant a chyllid i annog cyflogwyr i uwchsgilio eu gweithlu i gymhwysedd.

Canlyniad hyn fydd gweithlu mwy cymwys a mwy o fuddsoddiad yn y gweithlu presennol, gan leihau'r ddibyniaeth ar newydd-ddyfodiaid i ddiwallu anghenion sgiliau'r diwydiant.

Bydd mesurau craidd dros oes y cynllun strategol hwn yn cynnwys:

- **Tystiolaeth o dros 35,000 o gyflogwyr wedi'u cefnogi gyda hyfforddiant uwchsgilio**
- **Dros 5,000 o gyflogwyr newydd yn cymryd rhan mewn hyfforddiant.**

CYNHYRCHEDD

Mae cynhyrchiant gwell o fudd i fusnesau a'r diwydiant ehangach. Er mwyn mynd i'r afael â'r prinder sgiliau, rhaid inni wella cynhyrchiant ein gweithlu presennol, gan na fydd newydd-ddyfodiaid yn unig yn bodloni'r galw. Gall hyd yn oed enillion cynhyrchiant bach leihau'r bwlch sgiliau yn sylweddol.

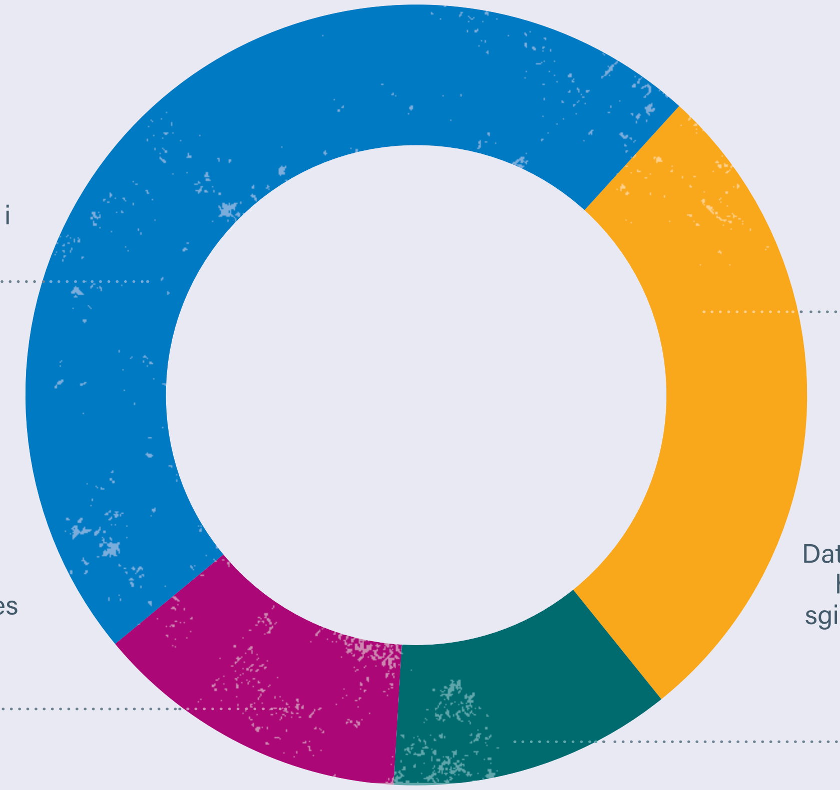
Gall gwell cynhyrchiant ddeillio o arferion gwell mewn rheoli ansawdd, rheoli prosiectau, arweinyddiaeth, a sgiliau digidol, yn ogystal â gweithlu mwy cymwys.

Mae newid diwylliant diwydiant yn her a rennir i CITB, busnesau a phartneriaid. I gefnogi hyn, byddwn yn:

- Paru gyda CLC i yrru'r galw am hyfforddiant cynhyrchiant
- Buddsoddi mewn hyfforddiant i helpu busnesau i hybu cynhyrchiant
- Cynnig cymhellion uwch ar gyfer hyfforddiant sy'n gwella cynhyrchiant
- Hyrwyddo a buddsoddi mewn gweithlu cymwys
- Cefnogi cydweithrediadau sy'n profi ffyrdd newydd o wella arferion diwydiant.

GWYBODAETH ARIANNOL

Mae ein buddsoddiad dros oes y cynllun strategol yn cyd-fynd yn agos â'r blaenoriaethau y mae cyflogwyr adeiladu wedi gofyn inni eu cyflawni. Mae'r gyfran fwyaf o fuddsoddiad mewn 'ysbrydoli a galluogi pobl amrywiol a medrus i mewn i adeiladu', sy'n cynnwys y grant Prentisiaeth sy'n cael ei dalu. Dyma'r maes y mae cyflogwyr wedi dweud wrthym sydd bwysicaf iddyn nhw.



48% Ysbrydoli a galluogi pobl amrywiol a medrus i mewn i adeiladu

27% Cefnogi'r diwydiant i hyfforddi, datblygu a chadw ei weithlu

12% Datblygu system hyfforddiant a sgiliau i ddiwallu anghenion y presennol a'r dyfodol

13% Rhedeg y busnes a gweinyddu grantiau

EFFEITHLONRWYDD AC ARBEDION

Mae defnyddio'r lefi i greu'r effaith fwyaf ar gyfer diwydiant yn gyrru pob penderfyniad a wnawn, a dyna pam mae cyflogwyr a chynrychiolwyr diwydiant wrth galon gwneud y penderfyniadau hynny. Ond mae'n bwysig ein bod hefyd yn darparu cymaint o werth ag y gallwn. Dyna pam y byddwn yn parhau i fuddsoddi adnoddau i sicrhau mwy o effeithlonrwydd ac arbedion dros oes y cynllun hwn. Byddwn yn cymryd camau i gyrraedd y targed effeithlonrwydd o 5% a osodwyd gan y Llywodraeth sy'n berthnasol i bob Corff Hyd Braich.

ADEILADU CARTREFI

Mae Llywodraeth y DU wedi gosod targed o 1.5 miliwn o gartrefi newydd erbyn diwedd y Senedd hon, i fyny o 233,000 yn 2022.

Yn ogystal â'n cymorth a'n cyllid ehangach, mae CITB yn partneru â NHBC a'r sector adeiladu tai i greu Hybiau Sgiliau Adeiladu Cartrefi. Bydd y rhain yn cefnogi hyfforddiant cyflym a phrentisiaethau ar gyfer meysydd diwydiant hollbwysig.

Nod CITB yw lansio hyd at 32 o ganolfannau erbyn 2027, gan greu hyd at 8,300 o brentisiaethau a swyddi newydd bob blwyddyn pan fyddant yn llawn. Bydd yr amserlen a'r lleoliadau yn dibynnu ar y galw.

Bydd buddsoddiad CITB yn cwmpasu cydlynu rhaglenni, cymorth i gyflogwyr a dysgwyr drwy ei Dîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid (NEST), grantiau i gyflogwyr, a chyrsiau mynediad ar gyfer hyd at 5,300 o ddechreuadau prentisiaethau.

SEILWAITH

Bydd Strategaeth Seilwaith Cenedlaethol Llywodraeth y DU, sy'n cael ei lansio yng Ngwanwyn 2025, yn arwain datblygiad seilwaith Prydain Fawr, gan alinio â blaenoriaethau fel twf economaidd, cynaliadwyedd, a thegwch rhanbarthol. Bydd CITB yn cydweithio ag ECITB i ddarparu'r gweithlu ar gyfer prosiectau mawr fel Sizewell C.

Mae CITB yn cefnogi datblygiad Cynllun Sgiliau Sector Seilwaith, wedi'i ysgogi gan randdeiliaid y diwydiant, i fynd i'r afael ag anghenion hyfforddi a heriau sector megis denu a chadw newydd-ddyfodiaid, ansawdd hyfforddiant, a chymorth gan gyflogwyr. Mae Cynlluniau Sector yn rhoi mwy o ddylanwad i gyflogwyr wrth gyfeirio cymorth a buddsoddiad CITB.

Byddwn hefyd yn parhau i gefnogi'r sector seilwaith gyda grantiau, cyllid, a gwasanaethau fel y Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid.

ÔL-OSOD A SERO NET

Mae sgiliau ôl-osod yn hanfodol wrth i'r diwydiant weithio tuag at dargedau Sero Net cenedlaethol, gan gynnwys uwchraddio 5 miliwn o gartrefi i sgôr EPC C.

Bydd CITB yn rhagweld y galw am sgiliau yn y dyfodol ar gyfer sero net ac ôl-osod, gan greu safonau newydd lle bo angen. Rydym wedi lansio'r Pecyn Cymorth Sero Net i gefnogi cyflogwyr, byddwn yn cymell hyfforddiant trwy Rwydweithiau Cyflogwyr ac yn darparu mynediad i ddysgu ar-lein. Lle mae bylchau cyflenwad, fel mewn cladin allanol, byddwn yn comisiynu hyfforddiant i fynd i'r afael â nhw.

Mae cynllun sgiliau sector RMI, a arweinir gan FMB a NFB, yn cynnwys cangen ôl-osod, gydag ymchwil ar anghenion ôl-osod penodol yn allweddol i'w gyflawni.

Byddwn hefyd yn defnyddio'r her sgiliau sero net i ddenu gweithlu ehangach, iau sydd â diddordeb mewn gyrfaoedd gwyrdd.

CYFLINIAD STRATEGOL Â'R ADOLYGIAD ITB

Mae adolygiad y Llywodraeth a gyhoeddwyd yn ddiweddar o Fyrddau Hyfforddi'r Diwydiant yn cydnabod ac yn cytuno â'n barn ni a barn y diwydiant mai'r model ITB a lefi yw'r ffordd orau o fynd i'r afael â'r heriau y mae diwydiant yn eu hwynebu. Mae ein cynllun strategol eisoes yn cyd-fynd â llawer o argymhellion y Llywodraeth ac mae gwaith mewn rhai o'r meysydd hyn eisoes wedi datblygu'n dda.

Mae system sgiliau sy'n seiliedig ar gymhwysedd yn parhau i fod yn rhan greiddiol o'n strategaeth a bydd yn darparu'r sylfaen ar gyfer ariannu llwybrau newydd yn seiliedig ar gymhwysedd ar gyfer gweithwyr newydd a phresennol gyda dull mwy modiwlaidd sy'n cwmpasu'r daith yrfa gyfan, gan gynnwys ailsgilio ac uwchsgilio.

Bydd cynllunio gweithlu strategol yn elfen graidd o wneud yn siŵr bod y sgiliau sydd eu hangen ar gyflogwyr nawr, ac yn y dyfodol, yn gallu cael eu darparu gan ein Rhwydwaith Darparwyr Hyfforddiant a bydd ein gwaith partneriaeth parhaus ag ECITB yn sicrhau bod prosiectau mawr fel Sizewell C yn cael eu cefnogi gyda'r sgiliau sydd eu hangen.

Mae cynhyrchiant a chadw wedi'u gwreiddio ar draws y cynllun strategol gan ein bod yn cydnabod nad newydd-ddyfodiaid yw'r unig ateb, gyda chynlluniau i helpu i gadw a chynhyrchiant wedi'u hymgorffori mewn amrywiaeth o weithgarwch yn ogystal ag ymyriadau penodol.

Mae nifer o argymhellion y bydd angen eu cwmpasu ymhellach, ac edrychwn ymlaen at weithio gyda'r Llywodraeth, ECITB, Skills England a diwydiant i ganfod y ffordd orau o roi'r argymhellion hyn ar waith.

citb.co.uk/cy-gb/