Fframwaith Cymhwysedd Paentio ac Addurno

Parhau →

Sut i ddarllen y ddogfen hon

Nod y ddogfen hon yw amlinellu'r Safon Cymhwysedd a osodwyd gan y Grŵp Sector. Yr elfennau yn y ddewislen uchod yw elfennau'r Fframwaith Cymhwysedd.

Llwybrau i Gymhwysedd:
Darllenwch y ddogfen hon o'r gwaelod i'r brig. Mae'n cynnwys 3 llwybr sy'n dangos y llwybrau ar gyfer ymgeisydd newydd, rhywun sydd â rhywfaint o SKEB yn ogystal â gweithiwr profiadol.

Map Swyddogaethol:
Mae hyn yn dangos grwpio swyddogaethau gyda'i gilydd i ddangos cymwyseddau ar gyfer rôl benodol. Bydd hyn yn cael ei ddefnyddio i ffurfio sail unrhyw strwythurau cymhwyster newydd yn y dyfodol. Gall edrych yn debyg iawn i strwythurau cymhwyster cymhwysedd presennol gan fod y grwpiau o swyddogaethau yn debygol o fod yr un fath. Y manylion manylach a geir yn y Cymwyseddau Penodol i Grefft a fydd yn amlinellu'r lefel nesaf o fanylion.

Cymwyseddau Craidd Crefft:
Dyma'r gofynion cyffredin ar gyfer y grefft hon yn fwy cyffredinol.

Cymwyseddau Penodol i Grefft:
Dyma'r swyddogaethau eu hunain, pan gânt eu rhoi ynghyd â swyddogaethau eraill maent yn dod o ofynion cymhwysedd ar gyfer rôl benodol. Defnyddiwch y tabiau Gwybodaeth a Sgil (lle bo'n berthnasol) i ddatgelu neu guddio manylion ychwanegol o fewn adrannau.

Profiad:
Gofynion a nodir gan y Grŵp Sector. Bydd y rhain yn rhan o unrhyw wiriadau a gynhelir i ddilysu cymhwysedd i ddechrau yn ogystal â'r hyn sy'n ofynnol at ddibenion ail-ddilysu. Gallai hyn fod yn nifer yr oriau DPP y disgwylir i unigolion eu cyflawni, arsylwi gweithgareddau gosod hanfodol o ran tân neu ddiogelwch yn flynyddol neu ofynion a fyddai'n ofynnol yn y dyfodol i sbarduno cerdyn cynllun cerdyn adeiladu.

Ymddygiadau:
Yn seiliedig ar y rhai a geir yn BS8670-1:2024, yr ymddygiadau yw'r hyn a ddisgwylir gan unigolion sy'n gweithio yn y rôl hon. Os teimlir y byddai'r rhan fwyaf o'r rhain yn cael eu monitro gan gyflogwyr yn barhaus, gellid ychwanegu rhai at gymwysterau cymhwysedd lle gellir eu dangos yn ystod yr amser a dreulir ar brentisiaeth er enghraifft.

Cefndir

Yn yr adroddiad, Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel, soniodd y Fonesig Judith Hackitt am ddull y diwydiant o ymdrin â chymhwysedd fel un sydd wedi'i "darnio, gan gwmpasu ystod o ddisgyblaethau a fframweithiau cymhwysedd gwahanol hyd yn oed o fewn un ddisgyblaeth a heb gyfeirio at ddisgyblaethau rhyngweithiol eraill".

Mae Deddf Diogelwch Adeiladau 2022, ynghyd â deddfwriaeth eilaidd ategol, wedi cyflwyno cyfundrefn reoleiddio newydd, sy'n ei gwneud yn ofynnol i bawb sy'n gweithio yn yr amgylchedd adeiledig ymgysylltu, nid dim ond y rhai sy'n ymwneud ag Adeiladau Risg Uwch (HRBs).

Mae rheoliadau'n diffinio cymhwysedd fel bod â'r **sgiliau**, **y wybodaeth**, **y profiad a'r ymddygiadau priodol (SKEB)**, ac yn ei gwneud yn ofynnol i bob unigolyn sy'n cyflawni unrhyw waith dylunio, adeiladu neu adnewyddu fod yn gymwys i ymgymryd â'r rôl y maent wedi'u penodi iddi.

Rhaid i sefydliadau hefyd ddangos bod ganddynt y 'gallu sefydliadol', ac mae'n ofyniad cyfreithiol i unrhyw un sy'n penodi unigolyn neu sefydliad sicrhau eu bod yn bodloni'r gofynion.

Ym mis Rhagfyr 2024, lansiwyd Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant (ICSG) yn ffurfiol fel y strwythur wedi'i ddiweddaru i'r Grŵp Llywio Cymhwysedd (CSG). Wedi'i wneud o 15 gweithgor gwahanol, yn cynrychioli'r holl faes Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig, gyda'r nod cytunedig o greu fframweithiau cymhwysedd. Mae Grŵp dan Arweiniad Sector (SLG) 10 yn y Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant yn cynrychioli Gosod a Chynnal a Chadw ac mae'r gwaith hwn wedi digwydd ar y cyd â'r rhaglen waith honno.

Gweithgorau ICSG

Ym mis Medi 2020, rhyddhaodd y CSG Gosod y Bar (Setting the Bar) – cyfundrefn gymhwysedd newydd ar gyfer adeiladu dyfodol diogel a oedd yn cynnwys argymhellion gan WG2 (tudalennau 54 – 60). O dan y symudiad o'r CSG i'r ICSG, mae WG2 wedi dod yn SLG10.

Ers cyhoeddi'r adroddiad hwn, mae WG2 (SLG10 bellach) wedi canolbwyntio ar gyflawni ei argymhelliad y dylai'r diwydiant fabwysiadu fframwaith ar gyfer yr holl rolau gosodwyr sy'n gweithio ar adeiladau o fewn y cwmpas y gellir eu cymhwyso hefyd i fathau eraill o brosiectau. Dylai'r fframweithiau gynnwys:

- Ardystiad trydydd parti achrededig o gwmnïau
- Cymwysterau Lefel 2 neu 3 ar gyfer unigolion
- Cynllun cerdyn fel, ond heb fod yn gyfyngedig i, y CSCS
- Hyfforddiant adnewyddu DPP a chynnal sgiliau unigol
- Mae gan bob gosodwr wybodaeth graidd am ddiogelwch tân mewn adeiladau – hyfforddiant i'w safoni a'i wneud yn orfodol.

Gofyniad a nodwyd yn adroddiad Gosod y Bar oedd nodi unrhyw SKEB sydd ei angen ar gyfer gweithio o fewn Adeilad Risg Uwch (HRB). Wrth ddatblygu'r fframweithiau cymhwysedd, nododd y gweithgorau nad oes fawr o wahaniaeth rhwng gwaith a wneir mewn Adeilad nad yw'n Risg Uwch (non-HRB) a HRB, fodd bynnag, lle mae gwahaniaethau, mae'r rhain wedi'u nodi o fewn y fframweithiau cymhwysedd.

Yn 2024, graddiodd SLG10 ei raglen beilot gychwynnol i fyny i'r fformat ar y dudalen nesaf, gan grwpio'r gwaith yn bum ffrwd waith: Amlenni, Gwasanaethau Peirianneg, Tu Mewn, Sifils a Strwythurau.

Mae CITB yn darparu cefnogaeth Datblygwyr i bob rôl o fewn ei drefn gwmpas, gan hwyluso gwaith y Grŵp Sector a chaniatáu iddynt ganolbwyntio ar ddiffinio'r gofynion cymhwysedd gyda chefnogaeth ac arweiniad i ddogfennu'r gofynion a osodwyd ar gyfer y fframweithiau.

Yn y rôl hon, gall CITB gefnogi safoni datganiadau sydd wedi'u cynnwys yn y Fframweithiau Cymhwysedd, gan rannu arfer gorau rhwng y grwpiau. Mae'r berthynas waith hon hefyd yn caniatáu i CITB gynllunio unrhyw gamau gweithredu sydd wedi'u nodi ac sy'n dod o dan ei gyfrifoldeb yn y Cynllun Gweithredu. Mae hyn yn caniatáu gweithredu'r Fframweithiau Cymhwysedd yn gyflymach.

Grŵp Llwyio Cymhwysedd y Diwydiant (ICSG)

SLG 1 Syrfewyr Meintiau	SLG 2 Ymgynghoriaeth Dylunio	SLG 3 Peirianneg	SLG 4 Profi, Asesu ac Ardystio Cynnyrch Adeiladu	SLG 5 Gweithgynhyrchu Cynnyrch Adeiladu
SLG 6 Masnachwyr a Dosbarthu Cynnyrch Adeiladu	SLG 7 Rheoli Prosiectau a Rhaglenni	SLG 8 Masnachol a Chaffael	SLG 9 Darparu Rheolaeth Adeiladu	SLG 10 Rheolaeth Gosod a Chynnal a Chadw
SLG 10.1 Amlenni	SLG 10.2 Gwasanaethau Peirianneg	SLG 10.3 Tu Mewn	SLG 10.4 Sifils	SLG 10.5 Strwythurau
SLG 11 Gweithrediadau a Rheoli Adeiladau ac Amgylchedd Adeiledig	SLG 12 Amddiffyniad Goddefol Rhag Tân	SLG 13 Amddiffyniad Gweithredol Rhag Tân	SLG 14 Amlenni	SLG 15 Cleientiaid

Diogelwch Tân mewn Adeiladau

Yn dilyn yr argymhellion yn yr adroddiad Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel, cyfarfu grŵp o Arbenigwyr Diwydiant i ddylunio a ffurfio'r cynnwys ar gyfer cwrs hyfforddiant Diogelwch Tân mewn Adeiladau i bob gosodwr ei ymgymryd ag ef. Ariannodd CITB greu'r cwrs ac mae bellach yn adnodd hyfforddi am ddim sydd ar gael ar y platfform e-ddysgu ar wefan CITB.

Cwrs Hyfforddiant Ar-lein Am Ddim Diogelwch Tân mewn Adeiladau

Fframweithiau Cymhwysedd

Y dogfennau canlynol sy'n ffurfio'r Fframwaith Cymhwysedd:

1. **Datganiadau SKEB** - yn amlinellu'r Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau (SKEB) sy'n ofynnol i gael cymhwysedd yn y galwedigaeth(au).
2. **Llwybr i Gymhwysedd** - yn dangos y llwybr (neu'r llwybrau) i gael, ac yna cynnal, cymhwysedd unigol yn y galwedigaeth(au).
3. **Cynllun Gweithredu** - yn nodi pa gamau ymarferol sydd eu hangen (yn ogystal ag amserlen) i ganiatáu i bob unigolyn sydd o fewn cwmpas y fframwaith cymhwysedd gydymffurfio â'i ofynion.

Mae'r Fframweithiau Cymhwysedd wedi'u hysgrifennu yn unol â BS8670-1:2024 Fframweithiau Cymhwysedd ar gyfer diogelwch adeiladau sy'n amlinellu cydrannau allweddol Fframwaith Cymhwysedd.

Mae'r rhain yn cynnwys:

- **Beth yw diffiniad Cymhwysedd**
- **Sut olwg sydd ar Ddilysu ac Ail-ddilysu**
- **Sut i gynnal a datblygu Cymhwysedd dros amser**
- **Terfynau Cymhwysedd**

Diffiniadau Allweddol Fframwaith Cymhwysedd

Mae BS8670-1:2024 yn diffinio elfennau allweddol Fframweithiau Cymhwysedd fel a ganlyn:

Cymhwysedd: cymhwyso sgiliau, gwybodaeth, profiad ac ymddygiad i gyflawni canlyniad diffiniedig

Sgiliau: y gallu i gyflawni gweithgaredd neu dasg yn gyson â chanlyniad penodol a fwriadwyd

Gwybodaeth: cymathu ffeithiau, damcaniaethau ac arferion mewn perthynas â rôl, swyddogaeth, gweithgaredd neu dasg benodol

Profiad: cymryd rhan mewn gweithgareddau perthnasol neu arsylwi ffeithiau a digwyddiadau sy'n arwain at gaffael neu wella gwybodaeth a sgiliau

Ymddygiadau: pethau arsylladwy y mae unigolyn yn eu gwneud neu nad yw'n eu gwneud

Dilysu: proses ffurfiol o asesu cymhwysedd unigolyn yn erbyn fframwaith cymhwysedd penodol i'r sector

Ail-ddilysu: proses ffurfiol o ailasesu cymhwysedd unigolyn yn erbyn fframwaith penodol i'r sector yn rheolaidd i wirio bod cymhwysedd wedi'i gynnal

Trosolwg o'r Sector

Datblygiad Fframwaith Cymhwysedd Paentio ac Addurno

Nod datblygiad y Fframwaith Cymhwysedd Paentio ac Addurno yw sefydlu dull strwythuredig, safonol ar gyfer asesu a sicrhau cymwyseddau'r diwydiant Paentio ac Addurno.

Mae'r fframwaith yn amlinellu'r cymwyseddau allweddol sy'n ofynnol ar gyfer Paentiwr ac Addurnwr gan gynnwys y Sgiliau, y Wybodaeth, y Profiad a'r Ymddygiadau. Fe'i cynlluniwyd i arwain cynnwys rhaglenni hyfforddi, cymwysterau a chael ei ddefnyddio gan gyflogwyr, gweithredwyr a chyrff rheoleiddio ar draws y diwydiant. Bwriad y model cymhwysedd hwn yw sicrhau cydymffurfiaeth â rheoliadau a safonau perthnasol.

Mae elfennau allweddol y fframwaith yn cynnwys:

1. **Llwybrau i Gymhwysedd:** Nodi'r llwybrau cydnabyddedig i gyflawni cymhwysedd.
2. **Lefelau Cymhwysedd:** Diffiniadau clir o'r Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau sy'n ofynnol ar gyfer pob swyddogaeth
3. **Sgiliau Technegol:** Dealltwriaeth gynhwysfawr o ddeunyddiau, technegau ac offer a ddefnyddir wrth Baentio ac Addurno.
4. **Iechyd a Diogelwch:** Pwyslais ar safonau diogelwch i leihau damweiniau a diogelu amgylcheddau gwaith diogel.
5. **Profiad ac Ymddygiadau:** Nodi'r gofynion profiad i fod yn Baentiwr ac Addurnwr cymwys yn ogystal â sefydlu'r ymddygiadau a ddisgwylir gan Baentiwr ac Addurnwr cymwys.

Bwriedir i'r fframwaith gael ei ddefnyddio gan weithwyr proffesiynol yn y diwydiant, darparwyr hyfforddiant, a chyrff rheoleiddio i greu dull cyson ac atebol o ymdrin â chymhwysedd yn y sector Paentio ac Addurno.

Trosolwg o'r Sector

Y Broses Ddatblygu

Roedd y broses ddatblygu yn cynnwys ymgynghori a chydweithio helaeth drwy gyfres o gyfarfodydd gweithgorau gyda chynrychiolaeth o ffederasiynau a chymdeithasau, cyflogwyr, gweithgynhyrchwyr gyda CITB yn hwyluso. Roedd arolwg ar-lein a gweminar hefyd ar gael i gyflwyno'r Fframwaith Cymhwysedd a chynnig cyfle i'r diwydiant ehangach adolygu, rhoi adborth, cefnogi a dilysu datblygiad y fframwaith.

Cynhaliwyd dadansoddiad trylwyr o'r cymwyseddau presennol, y safonau sydd ar gael, cyrsiau hyfforddiant a chymwysterau, arferion gwaith cyfredol a heriau hysbys i fwydo i'r broses o ddatblygu'r fframwaith. Tynnodd hyn sylw at gamau gweithredu posibl a allai fod eu hangen i fynd i'r afael â'r bylchau.

Roedd presenoldeb da yn y gweithgorau ac fe'u cynhaliwyd mewn modd cydweithredol ac agored gyda phawb a gymerodd ran yn cael y cyfle i gyfrannu at y trafodaethau a'r gwaith datblygu i dynnu'r SKEB at ei gilydd.

Nid yw profiad wedi'i ymdrin yn llawn yn ystod y cyfnod datblygu ond bydd yn cael ei ddiffinio fel rhan o gyfnod y cynllun gweithredu unwaith y bydd mwy o elfennau o'r fframwaith wedi'u cynhyrchu.

Nid yw ail-ddilysu yn bodoli ar hyn o bryd yn y sector hwn. Mynegodd aelodau'r grŵp yr angen i adolygu hyn fel rhan o gyfnod y cynllun gweithredu unwaith y bydd gweddill y fframwaith ar waith.

Trosolwg o'r Sector

Canlyniadau a Chanfyddiadau

Mae'r camau gweithredu canlynol wedi'u nodi a byddant yn cael eu trin fel rhan o gynllun gweithredu:

- Cydnabu aelodau'r gweithgor yr angen i ddatblygu llwybr NVQ Lefel 2 ar gyfer Addurno i'w ddefnyddio yn Lloegr yn benodol
- Dylid tynnu'r llwybrau Paentiwr Treftadaeth a Diwydiannol o'r gyfres Paentio ac Addurno
- Adolygu a diweddaru'r hyfforddi presennol yn unol â'r SKEB i ddarparu cyfleoedd DPP
- Hyrwyddo'r defnydd o hyfforddiant Diogelwch Tân mewn Adeiladau ar draws y sector
- Diffinio Profiad yn llawn
- Nodi'r gofynion Ail-ddilysu

Er bod rhai o'r Camau Gweithredu hyn wedi cychwyn, mae'r gyfres NOS Paentio ac Addurno a'r S/NVQ dilynol yn dal i fod yn y broses ddatblygu gyda dyddiad cwblhau disgwyliedig o Haf 2025. Gyda'r aliniad hwn i'r SKEB, cytunwyd y bydd y cymwysterau galwedigaethol wedi'u diweddaru yn addas at y diben.

Mae'r cymhwyster NVQ Lefel 2 ar gyfer llwybr Addurno yn Lloegr yn cael ei drafod ac yn y cyfnod datblygu. Ni fydd hyn yn cael ei gynnig yn yr Alban. Darperir y rôl flaenorol ar gyfer y Paentiwr Treftadaeth o dan ymbarél Galwedigaethau Treftadaeth. Ystyrir bod Paentiwr Diwydiannol yn llwybr arbenigol na ddylai fod o fewn Paentio ac Addurno. Ar hyn o bryd mae Paentio Diwydiannol yn defnyddio rhaglen Hyfforddi'r Paentiwr a gydnabyddir yn fyd-eang.

Mae Safonau Hyfforddiant Byr sydd gan CITB hefyd yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd.

Llwybr i Gymhwysedd

Angen datblygu (coch)
Wedi datlblygu / Angen adolygu (oren)
Wedi datblygu (gwyrdd)

DILYNIANT (LEFEL 3)	**Prentisiaeth Lloegr – Paentiwr ac Addurnwr Medrus (Lefel 3) (ST1358 yn cael ei ddatblygu) Mae prentisiaethau Cymru a'r Alban eisoes ar y lefel hon**	**NVQ 3 Gorffeniadau Addurnol - Paentiwr ac Addurnwr (Cerdyn CSCS Aur)**	
HYFFORDDIANT DATBLYGIAD PROFFESIYNOL PARHAUS	Safonau Hyfforddiant Tymor Byr sy'n Gymwys ar gyfer Grant (SDTS)		
CYMWYSEDDAU CRAIDD Y GREFFT	**Paentiwr ac Addurnwr Cymwys (Cerdyn CSCS Glas – Gweithiwr Medrus)**	**Paentiwr Domestig/Masnachol, Diwydiannol neu Dreftadaeth Cymwys**	**Addurnwr Cymwys Domestig/Masnachol (Cerdyn CSCS Gweithiwr Medrus Glas)**
LLWYBR CYMHWYSEDD CREFFT (CRAIDD)	• Lloegr – Prentisiaeth Paentiwr ac Addurnwr (Lefel 2) (ST0295) – cwblhau mewn 24 mis heb gynnwys yr Asesiad Pwynt Gorffen Annibynnol sy'n orfodol • Cymru - Prentisiaeth mewn Paentio ac Addurno (Lefel 3) – cwblhau mewn 36 mis • Yr Alban - Prentisiaeth Fodern mewn Paentio ac Addurno (SCQF 6) Cwblhau mewn 36/48 mis yn dibynnu ar brofiad (yn cynnwys unedau craidd, y PDA sy'n 36 wythnos yn y coleg, SVQ L6 a phrawf sgiliau gorfodol)	NVQ Lefel 2 mewn Galwedigaethau Paentio Diwydiannol a Gorffeniadau Addurnol Gellir dilyn sawl llwybr i gyflawni'r cymhwyster hwn sy'n seiliedig ar gymhwysedd: Asesiad Ymarferol ar gyfer Gweithiwr Profiadol (EWPA) Hyfforddiant ac Asesiad ar y Safle (OSAT) *Yn yr Alban, ystyrir mai'r SVQ mewn Paentio ac Addurno Gorffeniadau Addurnol SCQF L6 (NVQ L3) yw'r lefel isaf ar gyfer cymhwysedd craidd yn y grefft	Dim ond Lloegr NVQ Lefel 2 mewn Gorffennu Addurnol. Galwedigaeth Addurnwr Gellir cyflawni'r cymhwyster hwn sy'n seiliedig ar gymhwysedd drwy sawl llwybr, gan gynnwys: Asesiad Ymarferol Gweithiwr Profiadol (EWPA) Asesiad a Hyfforddiant ar y Safle (OSAT)
HYFFORDDIANT ARALL	Hyfforddiant a chymwysterau eraill a reoleiddir Hyfforddiant gwneuthurwyr Safonau hyfforddiant tymor byr CITB		
MYNEDIAD AT SAFLE	Diogelwch Tân mewn Adeiladau (ddim yn orfodol eto) Hyfforddiant a phrawf HS&E (Gellir cael cerdyn CSCS coch (hyfforddai) am ddim)		
YMGEISYDD	**Newydd-ddyfodiaid Lefel isel iawn o SKEB**	**Wedi'i hyfforddi'n rhannol mewn diwydiant adeiladu neu newid gyrfa**	**Gweithiwr Profiadol sy'n ymwneud â'r alwedigaeth benodol**

Map Swyddogaethol
Rhagymadrodd

DIFFINIADAU

SKEB Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiadau (Skills, Knowledge, Experience and Behaviours); **VQ** Cymhwyster Galwedigaethol – NVQ a SVQ; **COSVR XXX** Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Penodol; **RQF** Fframwaith Cymwysterau Rheoleiddiedig (Lloegr)

Llwybrau Cymhwysedd Paentio ac Addurno

DIBEN

At ddiben y gwaith hwn, mae'r datganiadau Llwybr i Gymhwysedd (RtC) a Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad ac Ymddygiad (SKEB) yn dangos y safon newydd a'r dirwedd cymwysterau arfaethedig ar gyfer Paentio ac Addurno.

Drwy ymgynghori ag arbenigwyr yn y sector, bydd hyn yn egluro a oes y strwythur angenrheidiol ar waith i hyfforddi a chymhwyso'r gweithlu ac yna i gynnal a monitro lefelau cymhwysedd dros amser. Dilynwyd rheoliadau adeiladu a chanllawiau gwybodaeth arfer gorau'r diwydiant drwy gydol yr ymgynghoriad.

CWMPAS

Mae cwmpas y ddogfen yn darparu'r gofynion Cymhwysedd a Llwybrau Cymhwysedd newydd.

MAP SWYDDOGAETHOL

Y cymwyseddau cytunedig sy'n ofynnol i ddangos cymhwysedd ar gyfer rôl.

PROFIAD

Gwybodaeth am sut i ddangos tystiolaeth o gymhwysedd a chadarnhau lefel y profiad.

YMDDYGIADAU

Datganiadau ymddygiad craidd yn deillio o'r ddogfen BS8670-1:2024 sy'n nodi meini prawf cymhwysedd diogelwch adeiladu craidd sydd wedi'u hychwanegu at y fframwaith hwn.

CYMWYSEDDAU CRAIDD ADEILADU

Mae'r datganiadau sgiliau a gwybodaeth hyn yn deillio o set safonol o gymwyseddau sy'n sail i bob rôl adeiladu. **Mae'r Cymwyseddau Craidd Adeiladu wedi cael eu diwygio o ran fformat ac ar hyn o bryd maent yn fersiynau drafft yn yr arfaeth am adolygiad ar y cyd gan y diwydiant.

CYMWYSEDDAU CRAIDD CREFFT

Sgiliau Craidd Crefft a datganiadau gwybodaeth sy'n berthnasol i Baentio ac Addurno.

CYMWYSEDDAU PENODOL I GREFFT

Mae pob swyddogaeth wedi'i mapio o'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol a'r Brentisiaeth ac mae'n darparu'r Sgiliau a'r Wybodaeth o'r hyn sydd ei angen i'w wneud ar gyfer pob swyddogaeth. Bydd adolygiad parhaus o gymwyseddau penodol i grefft yn parhau i fod yn broses ailadroddus ar draws pob gwlad.

Map Swyddogaethol

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

MAP SWYDDOGAETHOL		CYMRU A LLOEGR PAENTIWR	CYMRU A LLOEGR PAENTIWR AC ADDURNWR	YR ALBAN PAENTIWR AC ADDURNWR	SAFONAU HYFFORDDIANT HYFFORDDIANT TYMOR BYR
CYMWYSEDDAU CRAIDD Y SECTOR ADEILADU					
CC001	Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle	✓	✓	✓	▪ Iechyd a Diogelwch ar gyfer Peintwyr ac Addurnwyr
CC002	Cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol yn y gweithle	✓	✓	✗	
CC003	Symud, trin a storio adnoddau	✓	✓	✗	
CC004	Cadarnhau gweithgareddau gwaith ac adnoddau ar gyfer y gwaith	✗	✗	✓	
CC005	Cadarnhau'r dull gweithio galwedigaethol	✗	✗	✓	
CC006	Datblygu a chynnal perthynas waith dda gydag eraill	✗	✗	✓	
CC007	Gosod a datgysylltu platfformau mynediad/gweithio	✓	✓	✓	▪ Gweithio mewn Mannau Uchel (Lefel Dechreuwr)

Map Swyddogaethol

Cymwyseddau Penodol i Grefft

MAP SWYDDOGAETHOL		CYMRU A LLOEGR PAENTIWR	CYMRU A LLOEGR PAENTIWR AC ADDURNWR	YR ALBAN PAENTIWR AC ADDURNWR	SAFONAU HYFFORDDIANT HYFFORDDIANT TYMOR BYR
CYMWYSEDDAU CRAIDD SY'N BERTHNASOL I GREFFT					
Dec001	Paratoi arwynebau i'w paentio a'u haddurno	✓	✓	✓	▪ Diogelu'r arwyneb dros dro - paentio ac addurno ▪ Hyfforddiant Tynnu Paent DCM ▪ Rhoi Côt Amddiffynnol
Dec002	Rhoi côt ar arwyneb gan ddefnyddio brwsh a rholer	✓	✓	✓	
Dec003	Gosod gorchuddion waliau (papurau safonol a phapurau sylfaen)	✗	✓	✓	▪ Cyflwyniad i Osod Papur ▪ Papuro Canolradd

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol (CC001)

Swyddogaeth: Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol
Cyfeirnod: COSVR641 Cydymffurfio ag iechyd, diogelwch a lles cyffredinol

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud ag ymwybyddiaeth o ofynion statudol cyfredol perthnasol a chanllawiau swyddogol; cyfrifoldebau, i chi'ch hun ac eraill, sy'n ymwneud ag iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle; ymddygiad personol a diogelwch yn y gweithle.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle

Cydymffurfio â holl ofynion deddfwriaeth iechyd, diogelwch a lles yn y gweithle bob amser

Osgoi risg drwy gydymffurfio â gwybodaeth a roddir yn ymwneud â'r canlynol:

- cyfnod sefydlu
- cyfarfodydd briffio
- defnyddio hyfforddiant blaenorol (defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch)

Cydymffurfio â gofynion statudol a/neu hysbysiadau diogelwch ac arwyddion rhybuddio a ddangosir yn y gweithle neu ar offer

Adnabod peryglon

Adnabod peryglon sy'n gysylltiedig â'r gweithle a'u hadrodd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol

Adnabod peryglon a grëwyd gan amgylchiadau sy'n newid, nad ydynt wedi'u rheoli o'r blaen, a'u hadrodd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol

Polisïau a gweithdrefnau sefydliadol

Derbyn cyfrifoldeb am, a chydymffurfio â, pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol er mwyn cyfrannu at iechyd, diogelwch a lles

Dangos ymddygiad personol sy'n dangos cyfrifoldeb gweithredol dros iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle

Cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol sy'n ymwneud â'r canlynol:

- ystyried eraill
- dehongli cyfarwyddiadau a roddir i gynnal systemau gwaith diogel
- cyfrannu at drafodaethau (cynnig a rhoi adborth)
- cynnal arferion gwaith o safon
- cyfrannu at gynnal a chadw cyfleusterau lles y gweithle
- storio a defnyddio offer a ddarperir i gadw pobl yn ddiogel
- gwaredu gwastraff a/neu eitemau y gellir eu bwyta, yfed neu ddefnyddio

Trefniadau diogelwch

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol ar gyfer cynnal diogelwch y gweithle a'u cefnogi:

- yn ystod y diwrnod gwaith
- ar ôl cwblhau gwaith y diwrnod
- gan bersonél heb awdurdod (gweithredwyr eraill a/neu'r cyhoedd yn gyffredinol)
- rhag lladrad

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Cydymffurfio ag anghenion gwaith cynhyrchiol (CC002)

Swyddogaeth: Cydymffurfio ag anghenion gwaith cynhyrchiol

Cyfeirnod: COSVR642 Cydymffurfio ag anghenion gwaith cynhyrchiol

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â chyfathrebu cynhyrchiol â rheolwyr llinell, cydweithwyr a chwsmeriaid, dehongli gwybodaeth, cynllunio a chynnal arferion gwaith cynhyrchiol, gweithio gydag eraill neu fel unigolyn.

SGILIAU | GWYBBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cyfathrebu ag eraill

Cyfathrebu â rheolwyr llinell, cydweithwyr, neu gwsmeriaid i sicrhau bod gwaith yn cael ei wneud yn gynhyrchiol

Parchu anghenion eraill wrth gyfathrebu

Dilyn gweithdrefnau

Dehongli a dilyn gweithdrefnau sefydliadol a defnyddio adnoddau priodol i gynllunio dilyniant y gwaith er mwyn cydymffurfio ag arferion gwaith cynhyrchiol a chynnal cofnodion

Cwblhau dogfennaeth yn ôl gofynion y sefydliad

Perthnasoedd gwaith

Cynnal perthnasoedd gwaith da

Gweithio'n gynhyrchiol gyda rheolwyr llinell, cydweithwyr, cwsmeriaid, neu bobl eraill

Cymhwyso egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Symud, trin a storio adnoddau (CC003)

Swyddogaeth: Symud, trin a storio adnoddau

Cyfeirnod: COSVR643 symud, trin a storio adnoddau

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel ac iach, dewis cymorthion neu offer i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol a symud, trin a storio adnoddau galwedigaethol i gynnal cyflwr defnyddiol.

SGILIAU | GWYBODAETH | >

Rhaid i chi allu:

Dehongli gwybodaeth

Dehongli'r wybodaeth i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol, a defnyddio a storio cymorthion ac offer codi ar gyfer y canlyniol:

- technegol
- ysgrifenedig
- cynnyrch a rheoleiddiol
- cyflwyniad graffigol
- llafar

Arferion gwaith diogel

Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth berthnasol a'r canllawiau swyddogol i symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol a chynnal arferion gwaith diogel ac iach sy'n ymwneud â'r canlyniol:

- dulliau gwaith
- defnydd diogel o gymhorthion codi
- defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch
- diogelu'r amgylchedd

Dewis adnoddau

Dewis yr adnoddau gofynnol sy'n gysylltiedig â symud, trin neu storio:

- cymhorthion codi a thrin
- systemau gosod, dal a diogelu
- cynhwysydd(ion)

Lleihau'r risg o ddifrod

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol i leihau'r risg o ddifrod i'r gwaith a'r ardal gyfagos drwy:

- amddiffyn yr adnoddau galwedigaethol a'u hardal gyfagos rhag difrod
- cynnal ardal waith ddiogel, clir a thaclus
- gwaredu gwastraff yn unol â'r ddeddfwriaeth gyfredol

Cydymffurfio â gwybodaeth am Adnoddau Galwedigaethol

Cydymffurfio â gwybodaeth y contract i symud, trin neu storio adnoddau'n effeithlon i'r fanyleb ofynnol drwy:

- Dangos sgiliau gwaith i:
  - symud
  - diogelu
  - lleoli
  - defnyddio cymhorthion codi a thechnegau codi cinetig
  - storio
- Symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol i fodloni gwybodaeth am gynnyrch a gofynion sefydliadol sy'n ymwneud ag o leiaf dri o'r canlynol:
  - deunydd ar ffurf dalen
  - deunydd bregus
  - offer a chyfarpar
  - deunydd rhydd
  - cydrannau
  - deunydd wedi'i fagio neu ei lapio
  - hylifau

Amser a neilltuwyd

Cwblhau'r gwaith o fewn yr amser amcangyfrifedig a neilltuwyd yn unol â gweithdrefnau sefydliadol, y rhaglen waith ac i ddiwallu anghenion galwedigaethau eraill a/neu gleient

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Cadarnhau gweithgareddau gwaith ac adnoddau ar gyfer y gwaith (CC004)

Swyddogaeth: Cadarnhau gweithgareddau gwaith ac adnoddau ar gyfer y gwaith
Cyfeirnod: COSVR209 Cadarnhau gweithgareddau gwaith ac adnoddau ar gyfer y gwaith

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â nodi eich gweithgareddau gwaith eich hun, mabwysiadu arferion gwaith diogel ac iach, nodi adnoddau i gyflawni'r gwaith a chadarnhau rhaglen/amserlen waith ar gyfer y gwaith sy'n cael ei gyflawni.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Nodi'r gweithgareddau gwaith a'r adnoddau gofynnol

Cael eglurhad a chyngor pan nad yw'r adnoddau gofynnol ar gael

Gwerthuso'r gweithgareddau gwaith yn erbyn cofnodion sy'n cwmpasu gofynion y prosiect a gofynion unrhyw ffactorau allanol arwyddocaol

Dylanwadu ar y gwaith sy'n ymwneud â'r canlynol:

- galwedigaethau eraill a/neu gwsmeriaid
- adnoddau
- amodau tywydd
- gofynion iechyd a diogelwch

Gwneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael drwy nodi'r canlynol:

- gweithgareddau gwaith sy'n dylanwadu ar ei gilydd
- hyd a dilyniant gweithgareddau gwaith
- cynaliadwyedd adnoddau
- gofynion amgylcheddol

Nodi newidiadau i'r gweithgareddau gwaith i ddiwallu amgylchiadau sy'n newid a chyfiawnhau'r newidiadau arfaethedig i'r gwneuthurwyr penderfyniadau, rheolwyr llinell neu gwsmer

Paratoi cynllun ar gyfer y gweithgareddau gwaith a'r adnoddau gofynnol

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Cadarnhau'r dull gwaith galwedigaethol (CC005)

Swyddogaeth: Cadarnhau'r dull gwaith galwedigaethol
Cyfeirnod: COSVR211 Cadarnhau'r dull gwaith galwedigaethol

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud ag asesu data prosiect i bennu dulliau gwaith galwedigaethol, mabwysiadu arferion gwaith diogel ac iach, dewis y dulliau gwaith, cadarnhau'r dulliau gwaith i'r bobl berthnasol sy'n gysylltiedig â'r alwedigaeth a dod o hyd i wybodaeth ychwanegol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Asesu data prosiect

Asesu a chrynhoi'r data prosiect sydd ar gael yn gywir i bennu'r dull gwaith galwedigaethol

Ffynonellau gwybodaeth ar gyfer data prosiect

Cael gwybodaeth ychwanegol o ffynonellau amgen mewn achosion lle nad yw'r data prosiect sydd ar gael yn ddigonol

Nodi dulliau gwaith

Nodi dulliau gwaith a fydd yn gwneud y defnydd gorau o adnoddau ac yn bodloni gofynion prosiect, statudol a chytundebol

Cyfleu'r dull gwaith

Cadarnhau a chyfleu'r dull gwaith a ddewiswyd i bersonél perthnasol

Cadw cofnodion

Cadw cofnodion am weithgareddau gwaith galwedigaethol i gyflawni'r canlyniad gofynnol mewn perthynas â'r canlynol:

- gwybodaeth
- cyngor
- canllawiau
- nodiadau trafodaethau

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith da (CC006)

Swyddogaeth: Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith da

Cyfeirnod: COSVR210 Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith da

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon, yng nghyd-destun eich galwedigaeth a'ch amgylchedd gwaith, yn ymwneud â dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel ac iach, gweithio gyda phobl, eu hysbysu a'u cefnogi a datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith galwedigaethol da.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Perthnasoedd gwaith

Datblygu, cynnal ac annog perthnasoedd gwaith i hyrwyddo ewyllys da ac ymddiriedaeth

Cofnodi gwybodaeth am gyngor a ddarperir am weithgareddau gwaith galwedigaethol a/neu alwedigaethau cysylltiedig

Cymhwyso egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth

Hysbysu pobl

Hysbysu pobl am weithgareddau gwaith mewn manylder priodol a chyda'r lefel briodol o frys

cofnodi gwybodaeth a chyngor a roddir ynghylch cyflawni'r gweithgareddau gwaith:

- amserlenni priodol
- gofynion iechyd a diogelwch
- cydlynu gweithdrefnau gwaith

Cynnig cyngor

Cynnig cyngor a chymorth i bobl berthnasol ynghylch gweithgareddau gwaith ac annog cwestiynau, ceisiadau am eglurhad a sylwadau

Cofnodi gwybodaeth a chyngor a roddir ynghylch dulliau gweithgareddau gwaith galwedigaethol i gyflawni'r canlyniad gofynnol

Ymdrin â chynigion amgen

Egluro'r cynigion gyda'r bobl berthnasol a thrafod awgrymiadau amgen

Amlinellu nodiadau o drafodaethau sy'n ymwneud â'r gweithgaredd gwaith galwedigaethol a/neu alwedigaethau eraill dan sylw

Datrys gwrthdaro

Datrys gwahaniaethau barn mewn ffyrdd sy'n lleihau tramgwydd ac yn cynnal ewyllys da, ymddiriedaeth a pharch

Amlinellu nodiadau o weithgareddau y cytunwyd arnynt sy'n bodloni'r rhai sy'n cymryd rhan, er mwyn cyflawni canlyniad gofynnol y dull gwaith arfaethedig

Cymwyseddau Craidd Adeiladu

Defnyddio offer mynediad hyd at chwe metr (CC007)

Swyddogaeth: Defnyddio offer mynediad hyd at chwe metr
Cyfeirnod: COSVR250 Defnyddio offer mynediad hyd at chwe metr

Disgrifiad: Mae'r swyddogaeth hon yn ymwneud â defnyddio, tynnu a storio offer mynediad a ddefnyddir hyd at chwe metr ar gyfer gweithrediadau gwaith.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Dangos sgiliau gwaith i:

- symud
- lleoli
- codi
- diogelu
- gwirio
- tynnu offer mynediad

Codi, defnyddio, tynnu a storio'r offer mynediad canlynol yn unol â rheoliadau mynediad:

- ysgolion
- grisiau platfform / ysgol fach
- tyrau perchnogol
- podiwmau
- tyrau sgaffaldiau symudol

Defnyddio a chynnal offer llaw ac offer ategol yn unol â chyfarwyddiadau'r gwneuthurwr

Cymwyseddau Craidd Crefft

Dehongli Gwybodaeth

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys: dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Dehongli a defnyddio'r wybodaeth sy'n ymwneud â'r gwaith a'r adnoddau i gadarnhau ei pherthnasedd ar gyfer y canlynol:

- lluniadau
- manylebau
- amserlenni
- asesiadau risg
- datganiadau dull
- gwybodaeth y gweithgynhyrchwyr
- siartiau a nodiadau lliw
- taflenni data technegol
- taflenni data diogelwch
- deddfwriaeth a rheoliadau cyfredol sy'n llywodraethu adeiladau

Cymwyseddau Craidd Crefft

Arferion gwaith diogel

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys: dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth a canllawiau swyddogol i gyflawni'r gwaith a chynnal arferion gwaith diogel ac iach sy'n ymwneud â'r canlynol:

- dulliau gwaith
- defnydd diogel o offer rheoli iechyd a diogelwch
- defnydd diogel o offer mynediad
- defnydd, storio a thrin deunyddiau, offer a chyfarpar yn ddiogel
- risgiau penodol i iechyd gan gynnwys iechyd meddwl
- risgiau penodol sy'n gysylltiedig â deunyddiau sy'n cynnwys asbestos
- risgiau penodol sy'n gysylltiedig â haenau arwyneb sy'n cynnwys plwm

Cymwyseddau Craidd Crefft

Dewis adnoddau

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys: dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cyfrifo a dewis swm ac ansawdd yr adnoddau sydd eu hangen ar gyfer y dulliau gwaith ar gyfer:

- deunyddiau
- cydrannau a gosodiadau
- offer a chyfarpar

Cymwyseddau Craidd Crefft

Lleihau'r risg o ddifrod

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys: dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cydymffurfio â gweithdrefnau sefydliadol i leihau'r risg o ddifrod i'r gwaith a'r ardal gyfagos drwy:

- amddiffyn y gwaith a'i ardal gyfagos a gorffeniadau neu arwynebau cyfagos rhag difrod
- cynnal ardal waith ddiogel, glir a thaclus
- gwaredu gwastraff yn unol â'r ddeddfwriaeth gyfredol

Cymwyseddau Craidd Crefft

Dull o weithio

Disgrifiad: Mae'r swyddogaethau craidd crefft hyn yn cynnwys yr holl gymwyseddau cyffredin gan gynnwys: dehongli gwybodaeth, mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol, dewis a defnyddio deunyddiau, cydrannau, offer a chyfarpar, lleihau difrod, a gweithio o fewn yr amser a neilltuwyd, yn unol â gofynion sefydliadol sy'n hafal i neu'n rhagori ar ofynion statudol a deddfwriaethol cyfredol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Cwblhau'r gwaith o fewn yr amser amcangyfrifedig a neilltuwyd, yn unol â gweithdrefnau sefydliadol, y rhaglen waith ac i ddiwallu anghenion galwedigaethol eraill

Cymwyseddau Penodol i Grefft

Paratoi arwynebau ar gyfer Paentio ac Addurno (Dec001)

Swyddogaeth: Paentiwr a Phaentiwr ac Addurnwr
Cyfeirnod: COSVR332 Paentiwr a Phaentiwr ac Addurnwr

Disgrifiad: Mae'r cymhwysedd hwn yn ymwneud â pharatoi arwynebau yn barod i dderbyn gorffeniadau addurniadol ac amddiffynnol mewn sefyllfaoedd masnachol, domestig neu ddiwydiannol.

SGILIAU | GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Dangos sgiliau gwaith i:

- golchi
- stripio
- crafu
- llyfnu a charwhau
- cymysgu
- llenwi
- lefelu neu fflatio
- brwsio i lawr

Paratoi, preimio a selio arwynebau allanol neu fewnol ar gyfer sefyllfaoedd masnachol, domestig neu ddiwydiannol yn ôl cyfarwyddiadau gwaith ar gyfer y canlynol:

- swbstradau noeth, arwynebau a baentiwyd neu a addurnwyd yn flaenorol mewn cyflwr da gan gynnwys diffygion arwyneb
- tynnu gorchuddion wal neu orchuddion arwyneb presennol

Defnyddio a chynnal offer llaw a phŵer ac offer cysylltiedig

Cymwyseddau Penodol i Grefft

Taenu haenau arwyneb â brwsh a rholer (Dec002)

Swyddogaeth: Paentiwr a Phaentiwr ac Addurnwr
Cyfeirnod: COSVR332 Taenu haenau arwyneb â brwsh a rholer

Disgrifiad: Mae'r safon hon yn ymwneud â thaenu haenau sy'n cynnwys dŵr neu doddydd gan ddefnyddio brwsh a rholer mewn sefyllfaoedd masnachol, domestig neu ddiwydiannol.

SGILIAU

GWYBODAETH

Rhaid i chi allu:

Dangos sgiliau gwaith i:

- paru
- cymysgu
- tywallt
- gwanhau
- llwytho
- taenu
- llyfnu
- torri i mewn

Rhoi haenau sy'n cynnwys dŵr neu doddydd ar arwynebau mewnol neu allanol ar gyfer sefyllfaoedd domestig, masnachol neu ddiwydiannol, yn ôl cyfarwyddiadau gwaith ar gyfer trimio, ardaloedd eang a gwaith strwythurol a phensaernïol gan ddefnyddio brwsh a rholer.

Defnyddio a chynnal offer llaw a phŵer ac offer cysylltiedig

Cymwyseddau Penodol i Grefft

Gosod gorchuddion wal safonol a phapurau sylfaen (Dec003)

Swyddogaeth: Paentiwr ac Addurnwr
Cyfeirnod: COSVR336 Gosod gorchuddion wal safonol a phapurau sylfaen

Disgrifiad: Mae'r safon hon yn ymwneud â gosod papurau sylfaen (croes), gweadog neu gerfwedd a phapurau gorffen patrymog mewn lleoliadau nad ydynt yn gymhleth.

SGILIAU

GWYBODAETH

Rhaid i chi allu

Dangos sgiliau gwaith i:

- cysgodi
- mesur
- paru
- torri
- cymysgu a gosod gludyddion
- plygu
- lleoli
- gosod
- trimio
- glanhau

Sefydlu pwyntiau cychwyn a gorffen a gosod gorchuddion wal o hyd sylweddol yn ôl cyfarwyddiadau gwaith i'r canlynol:

- nenfydau gydag unrhyw fath o bapur
- waliau gydag onglau mewnol ac allanol, gan ddefnyddio'r canlynol:
- papurau sylfaen (croes)
- paru papurau gweadog/cerfwedd patrymog neu baru papurau gorffen patrymog

Defnyddio a chynnal offer llaw a phŵer ac offer cysylltiedig

Profiad

Mae'r gweithgor eto i ddiffinio Profiad ond byddant yn mynd i'r afael ag ef fel rhan o broses y cynllun gweithredu unwaith y bydd yr holl elfennau hyfforddi ac asesu wedi'u hysgrifennu ac ar waith.

Ymddygiadau

B1 Canolbwyntio ar Ansawdd:

Rhoi sylw i fanylion i gyflawni gwaith o ansawdd uchel i safonau cyfredol y diwydiant. Ymwybyddiaeth ac ystyriaeth o grefftau eraill. Darparu amddiffyniad i orffeniadau cyfagos i osgoi difrod posibl.

B2 Agwedd Positif ac Aeddfed:

Cydwybodol a phroffesiynol gan gynnwys ymddangosiad. Cymryd cyfrifoldeb am farnau a gweithredoedd personol. Bod yn ymwybodol o derfynau cymhwysedd personol. Lanlwytho safonau moesegol, gan gynnwys gonestrwydd, uniondeb, tegwch, cynhwysiant, parch a thryloywder ym mhob agwedd ar y rôl.

B3 Gwaith Tîm:

Gweithio fel rhan o dîm adeiladu ehangach. Cydweithio'n effeithiol â chrefftwyr eraill a chyfathrebu'n dda i gyflawni nodau'r prosiect. Dangos gwasanaeth cwsmeriaid da. Bod yn gwrtais, yn hawdd mynd ato, ac yn ymatebol i anghenion cleientiaid.

B4 Rheoli Amser:

Bod yn ddibynadwy ac yn brydlon. Rheoli amser yn effeithiol i gwrdd â therfynau amser prosiect a chynyddu cynhyrchiant i'r eithaf, gan gynnwys rheoli adnoddau'n effeithiol.

B5 Sylw i Gynaliadwyedd:

Bod ag ymwybyddiaeth o gynaliadwyedd ac ystyriaethau amgylcheddol wrth ddefnyddio adnoddau a chynnal prosesau.

B6 Dysgu Parhaus:

Nodi anghenion datblygu personol a chymryd camau i ddiwallu'r anghenion hynny trwy gyfleoedd dysgu a datblygu. Cadw i fyny â'r arferion gorau, technoleg, technegau a deunyddiau newydd.

Tudalen Cyfeiriadau / Geirfa

Tudalen Fframweithiau Cymhwysedd a gynhelir gan y CLC:
Cymhwysedd – Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu

Manylion Strwythur Newydd yr ICSG:
Grŵp Llywio Cymhwysedd Diwydiant – Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu

Tudalen Fframweithiau Cymhwysedd CITB:
Fframweithiau Cymhwysedd - CITB

Tudalennau Rhaglen Gymhwysedd BSI:
Codi Cymhwysedd Ar Draws Yr Amgylchedd Adeiledig | BSI