

Traciwr Cyflogwyr (ESR): Ebrill 2023

Mae'n rhoi safbwynt cwmniâu sydd wedi cofrestru ar gyfer Lefi CITB ar sgiliau'r diwydiant, hyfforddiant a pherfformiad corfforaethol CITB.

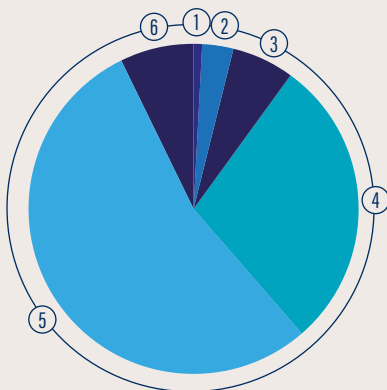
Ers 1997, mae CITB wedi gofyn i gyflogwyr am eu barn am y materion sy'n ymwneud â sgiliau sy'n wynebu'r diwydiant adeiladu er mwyn cyfrannu at benderfyniadau ynghylch gwerthoedd ac anghenion y diwydiant, yn ogystal â gwerthuso perfformiad CITB i gefnogi cyflogwyr a'r diwydiant. Mae'r Traciwr Cyflogwyr wedi datblygu dros amser i adlewyrchu newidiadau mewn amcanion a gwasanaethau a ddarperir ac mae bellach yn cael ei gynnal ddwywaith y flwyddyn.

Materion pwysig sy'n ymwneud â SGILIAU y mae cyflogwyr yn credu y bydd y diwydiant adeiladu yn eu hwynebu yn y flwyddyn neu ddwy nesaf

- ① **48%** Prinder llafur medrus / Prinder sgiliau
- ② **33%** Diffyg pobl ifanc yn ymuno â'r diwydiant
- ③ **28%** Diffyg prentisiaid
- ④ **25%** Prinder llafur cyffredinol
- ⑤ **11%** Colli gweithwyr profiadol

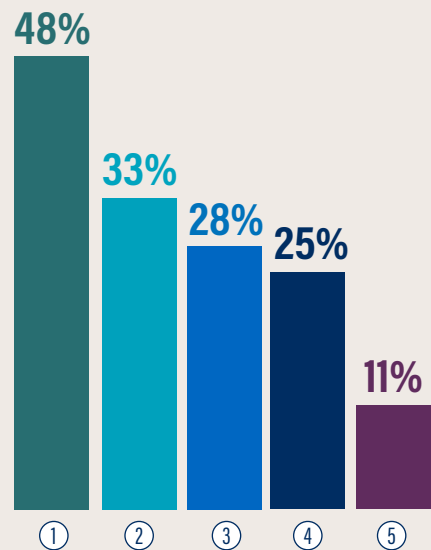
CYMHWYSEDD

Sut mae cyflogwyr yn sicrhau bod eu?



- ① **1%** Cynllun Person Cymwys Cofrestredig
- ② **3%** Cerdyn dilys wedi'i gymeradwyo gan y diwydiant
- ③ **6%** Cerdyn dilys wedi'i gymeradwyo gan y diwydiant ar gyfer yr alwedigaeth
- ④ **28%** Cerdyn a phrofiad dilys wedi'u cymeradwyo gan y diwydiant
- ⑤ **53%** Profiad neu hyfforddiant priodol neu'n gallu llwyddo mewn
- ⑥ **7%** Arall

ylwyr: efallai na fydd y niferoedd yn gwneud cyfanswm o 100% oherwydd talgrynnu. Nid yw ymatebion niwtral nac ymatebion 'ddim yn gwybod' yn cael eu dangos yma, ond maent wedi'u cynnwys yn y canrannau cyffredinol.



I ba raddau y mae cyflogwyr yn credu bod eu gweithlu yn gymwys i ddiwallu anghenion eu busnes nawr ac yn y dyfodol

85% **3%**

Uchel + Uwch na'r cyfartaledd

Ddim o gwbl + Is na'r cyfartaledd

Maint y cyflogwr



Gwlad

86%
LLOEGR

84%
YR ALBAN

82%
CYMRU

HYFFORDDIANT

Mynediad

Gall cyflogwyr gael gafael ar yr hyfforddiant cywir sy'n gysylltiedig â gwaith adeiladu pan fo angen

78%

Hyderus iawn +
Eithaf hyderus

17%

Ddim yn hyderus o gwbl +
Ddim yn hyderus iawn
Maint y cyflogwr

5%

Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr

76% MICRO

89% BACH

95% CANOLIG

94% MAWR

Gwlad

76%
LLOEGR

88%
YR ALBAN

81%
CYMRU

Ansawdd

Mae'r hyfforddiant sy'n gysylltiedig â gwaith adeiladu a gewch o safon uchel

77%

Hyderus iawn +
Eithaf hyderus

14%

Ddim yn hyderus o gwbl +
Ddim yn hyderus iawn
Maint y cyflogwr

9%

Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr

75% MICRO

89% BACH

97% CANOLIG

94% MAWR

Gwlad

77%
LLOEGR

84%
YR ALBAN

75%
CYMRU

Pwysigrwydd y system Lefi, Grantiau a Chyllid o ran cynnal lefel ac ansawdd hyfforddiant

I'R DIWYDIANT

71%

Pwysig iawn + eithaf pwysig

↑ 2 BWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22
↑ 5 PWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD

9%

Cwbl ddibwys +
Dibwys

5%

Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr

71% MICRO

76% BACH

76% CANOLIG

80% MAWR

Gwlad

70%
ENGLAND

78%
SCOTLAND

78%
WALES

I'R CWMNI

54%

Very important + Quite important

↑ PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22
↑ 7 PWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD

27%

Cwbl ddibwys +
Dibwys

3%

Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr

52% MICRO

64% BACH

74% CANOLIG

69% MAWR

Gwlad

54%
ENGLAND

54%
SCOTLAND

58%
WALES

YMWYBYDDIAETH CYFLOGWYR O WAITH CITB

GYRFAOEDD

↔ YR UN FAINT Â MIS TACHWEDD '22

Cyflwyno'r diwydiant adeiladu fel dewis deniadol i ddarpar weithwyr newydd gyda chyfleoedd

31%

SAFONAU
A CHYMWYSTERAU

↑ 2 BWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22

Sy'n cefnogi hyfforddiant a datblygiad gyrfaol

42%

HYFFORDDIANT
DATBLYGIAD

↑ 2 BWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22

Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu cael gafael ar hyfforddiant o ansawdd da sydd ei angen i ddatblygu eu gweithlu o ran sgiliau presennol a sgiliau sy'n dod i'r amlwg

47%

	PWYSIGRWYDD Pwysig iawn + eithaf pwysig (Cwbl ddibwys + eithaf dibwys)	LLWYDDIANT Llwyddiannus iawn + Llwyddiannus (Ddim yn llwyddiannus o gwbl + Ddim yn llwyddiannus)
Codi proffil gyrfaoedd adeiladu	78% (8%) ↓ 4 PWYNT CANRAN YN IS NA MIS TACHWEDD '22 ↓ 9 PWYNT CANRAN YN IS NA'R LLYNEDD 3% DDIM YN GWYBOD	32% (27%) ↑ 5 PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22 ↑ 6 PHWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD 12% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu recriwtio o gronfa dalent ddigonol	77% (9%) ↔ YR UN FAINT Â MIS TACHWEDD '22 ↓ 5 PWYNT CANRAN YN IS NA'R LLYNEDD 3% DDIM YN GWYBOD	29% (28%) ↑ 7 PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22 ↑ 3 PHWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD 14% DDIM YN GWYBOD
Helpu cyflogwyr i ddatblygu a chynnal gweithlu cymwys	80% (7%) ↓ 1 PWYNT CANRAN YN IS NA MIS TACHWEDD '22 ↓ 8 PWYNT CANRAN YN IS NA'R LLYNEDD 2% DDIM YN GWYBOD	37% (24%) ↑ 6 PHWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22 ↑ 5 PWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD 11% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod ansawdd yr hyfforddiant yn diwallu anghenion cyflogwyr	84% (6%) ↓ 2 BWYNT CANRAN YN IS NA MIS TACHWEDD '22 ↓ 8 PWYNT CANRAN YN IS NA'R LLYNEDD 2% DDIM YN GWYBOD	43% (22%) ↑ 7 PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22 ↑ 7 PWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD 11% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu nodi'r hyfforddiant a'r datblygiad sydd eu hangen	81% (6%) ↓ 1 PWYNT CANRAN YN IS NA MIS TACHWEDD '22 ↓ 7 PWYNT CANRAN YN IS NA'R LLYNEDD 2% DDIM YN GWYBOD	40% (23%) ↑ 8 PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22 ↑ 5 PWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD 11% DDIM YN GWYBOD
Helpu cyflogwyr i gael gafael ar yr hyfforddiant cywir pan fydd ei angen arnynt	85% (6%) ↓ 2 BWYNT CANRAN VS NOVEMBER '22 ↓ 7 PWYNT CANRAN YN IS NA'R LLYNEDD 2% DDIM YN GWYBOD	42% (24%) ↑ 8 PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22 ↑ 6 PHWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD 10% DDIM YN GWYBOD

Sylwer: nid yw ymatebion niwtral nac ymatebion 'ddim yn gwybod' yn cael eu dangos yma, ond maent wedi'u cynnwys yn y canrannau cyffredinol.

Bodddhad cyflogwyr â'r gwasanaeth cyffredinol y mae CITB wedi'i ddarparu

I'R DIWYDIANT

46%

Cwbl fodlon + Eithaf bodlon

↑ 7 PWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22
↑ 5 PWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD

23%

Cwbl anfodlon + Eithaf anfodlon

5%

Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr

42% MICRO

61% BACH

63% CANOLIG

63% MAWR

I'R CWMNI

32%

Cwbl fodlon + Eithaf bodlon

↑ 2 BWYNT CANRAN YN UWCH NA MIS TACHWEDD '22
↑ 6 PHWYNT CANRAN YN UWCH NA'R LLYNEDD

17%

Cwbl anfodlon + Eithaf anfodlon

36%

Dim ymwneud dros y 12 mis diwethaf + Ddim yn gwybod

Maint y cyflogwr

26% MICRO

54% BACH

61% CANOLIG

56% MAWR

Gwlad

45%
LLOEGR

51%
YR ALBAN

49%
CYMRU

Gwlad

31%
LLOEGR

34%
YR ALBAN

35%
CYMRU

Dadansoddiad o'r ymatebwyr

937
MICRO

152
BACH

38
CANOLIG

16
MAWR

359
HEB NODI

Maint y cyflogwr



Sylwer: nid yw ymatebion niwtral nac ymatebion 'ddim yn gwybod' yn cael eu dangos yma, ond maent wedi'u cynnwys yn y canrannau cyffredinol.

Cynhaliodd TEAM Telemarketing 1,502 o gyfweiliadau dros y ffôn rhwng 9 Ionawr a 13 Mawrth 2023 gyda sampl gynrychiadol o gyflogwyr sydd wedi cofrestru ar gyfer y Lefi. Bydd y cyfweiliadau yn sicrhau bod y cyfranogwr yn rhywun o awdurdod a'i fod y mwyaf gwybodus am faterion yn ymwneud â sgiliau ym maes adeiladu a'r sgiliau a'r hyfforddiant yn ei gwmni.