

ADRODDIAD BLYNYDDOL A CHYFRIFON



Ar gyfer y flwyddyn
a ddaeth i ben
31 Mawrth 2022

Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB)

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021-2022

Am y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022

Cyflwynwyd i'r Senedd yn unol ag adran 8(4) y Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982

Wedi ei orchymyn gan Dŷ'r Cyffredin i'w Argraffu ar xx Tachwedd 2022

HC 758

SG/2022/145



© Crown copyright 2022

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi'i drwyddedu o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored v3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3.

Lle rydym wedi dynodi unrhyw wybodaeth hawlfraint trydydd parti bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn <https://www.gov.uk/official-documents>

Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch y cyhoeddiad hwn atom ni - Ysgrifennydd Bwrdd CITB, Sand Martin House, Bittern Way, Peterborough, PE2 8TY.

ISBN 978-1-5286-2874-7
E02669021 10/21

Argraffwyd ar bapur sy'n cynnwys o leiaf 40% o gynnwys ffibr wedi'i ailgylchu.

Argraffwyd yn y DU gan HH Associates Ltd. ar ran Rheolwr Llyfrau Ei Mawrhydi.

CYNNWYS

Rhagair y Cadeirydd
Cyflwyniad y Prif Weithredwr

Adran 1: Trosolwg o CITB

Adran 2: Amgylchedd Gweithredu

Adran 3: Adroddiad Strategol

Adolygiad o 2021-22: Cyraeddiadau

Dangosyddion perfformiad allweddol

Adolygiad ariannol

Adran 4: Strwythur, Rheolaeth a Llywodraethu

Ymddiriedolwyr
Strwythur
Llywodraethu
Rheoli risg
Cynladwyeddy

Adran 5: Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu

Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu, Tim Balcon
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu
Tystysgrif ac Adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i'r Senedd

Adran 6: Perfformiad Ariannol

Datganiadau ariannol
Nodiadau i'r cyfrifon

Adran 7: Adroddiad Tâl

Adran 8: Cyngorwyr Proffesiynol

Atodiadau

Atodiad A: Aelodaeth y Bwrdd a'i Bwyllgorau
Atodiad B: Presenoldeb y Bwrdd a Phwyllgorau
Atodiad C: Cofrestr o fuddiannau aelodau'r Bwrdd
Atodiad D: Sefydliadau Rhagnodedig
Atodiad E: Lleoliad prif swyddfeydd CITB
Atodiad F: Geirfa

RHAGAIR Y CADEIRYDD



Wrth i'r wlad ddod o un o'r cyfnodau mwyaf rhyfeddol mewn hanes diweddar, roedd y diwydiant adeiladu yn cynrychioli curiad calon ei hadferiad.

Roeddem i gyd yn wynebu heriau mawr eleni – ond gwnaeth cyflogwyr addasu'n aruthrol i'r amgylchedd newydd hwn. Mae'n glod i waith caled pawb ym maes adeiladu lle'r oedd allbwn hwnnw eisoes yn uwch na'r lefelau cyn-Covid yn Gwanwyn 2022. Er gwaethaf yr ansicrwydd economaidd a achosir gan brisiau ynni cynyddol, disgwyliwn i'r twf hwn barhau dros y tair blynedd nesaf o ystyried pwysigrwydd buddsoddi mewn tai a seilwaith.

Mae ein hymchwil yn dangos bod angen dros 53,000 o recriwtiaid newydd bob blwyddyn i fodloni'r galw cynyddol. Yn fwy nag erioed, rhaid inni gamu i fyny a sicrhau bod cronfa dalent y DU yn effro i'r posibilïadau cyffrous sy'n talu'n dda ym maes adeiladu.

Dyna pam rwy'n falch iawn bod diwydiant wedi cefnogi ein Gorchymyn Lefi am y tair blynedd nesaf. Mae dwy ran o dair o bobl tebygol sy'n talu'r Lefi ac mae 11 o'r 14 Sefydliad Rhagnodedig yn cytuno mai ein cynigion yw'r ffordd gywir ymlaen. Rydyn ni'n benderfynol o ad-dalu'r ffydd rydych chi'n ei rhoi ynom ni.

Mae CITB yn bodoli i helpu'r diwydiant adeiladu i ddatblygu sgiliau o'r radd flaenaf. Y Lefi yw'r mecanwaith sy'n ein galluogi i gyflawni hyn: buddsoddwyd £97m eleni mewn cyllid grant i'w gwneud mor hawdd â phosibl i gyflogwyr recriwtio a chadw gweithlu medrus.

Er gwaethaf blwyddyn gythryblus arall, roedd llawer o bobl wedi manteisio ar ein gwasanaethau craidd megis cefnogi prentisiaethau a darparu grantiau ar gyfer hyfforddiant.

Buom hefyd yn gweithio gyda'r diwydiant i aildechrau prosiectau a ariannwyd gan y Lefi a ohiriwyd oherwydd Covid, megis canolfannau Profiad ar y Safle (Onsite Experience). Gwnaethom rymuso dulliau newydd o ddenu a recriwtio unigolion sy'n newydd i'r diwydiant drwy gyflwyno Hyffordiaethau gyntaf y DU mewn gosod brics yn llwyddiannus a hyrwyddo'r rôl annatod y bydd profiadau sy'n rhoi rhagflas o'r diwydiant yn ei chwarae.



Eleni, gadawodd Sarah Beale, cydweithiwr CITB am 16 mlynedd, a phedair blynedd fel Prif Weithredwr. Roedd hi'n arweinydd rhagorol a oedd yn uchel ei pharch ar draws y diwydiant. Gweithiodd yn ddiflino i sicrhau bod y Lefi yn cynrychioli'r gwerth gorau posibl i gyflogwyr, a dymunaf y gorau iddi yn ei rôl newydd.

Croesawaf yn fawr, Tim Balcon, ein Prif Weithredwr newydd, a gymerodd yr awennau ym mis Medi 2021. Ar ôl dechrau ei yrfa fel prentis, yn ddiweddarach yn arwain nifer o gyrff proffesiynol ac aelodaeth, mae'n gyfarwydd iawn ag anghenion sgiliau adeiladu. Rwy'n rhannu ei weledigaeth o osod hyfforddiant wrth galon yr agenda, wrth gofleidio digideiddio a dulliau modern o adeiladu i fodloni sero net.

Rydym hefyd yn croesawu Sharon Llewellyn ac Angela Forbes yn Gadeiryddion ein Cynghorau Cenedl yn Lloegr a'r Alban yn y drefn honno, tra bod Leigh Hughes wedi'i hailbenodi yng Nghymru. Mae pob un ohonynt yn dod â chyfoeth o brofiad ac angerdd dros sicrhau bod gan y diwydiant y sgiliau sydd eu hangen arno. Rydym hefyd wedi croesawu Louisa Finlay, Owain Jones a Michael Green fel ymddiriedolwyr newydd.

Edrychaf ymlaen gydag optimistiaeth fawr. Mae heriau, ond mae ein rhagolygon yn dangos bydd adeiladu yn gweld twf parhaus. Rydym yn teilwra ein cymorth i gyd-fynd ag anghenion newidiol cyflogwyr, gan sicrhau bod pob ceiniog o'r Lefi yn cael ei wario'n dda fel bod y sgiliau cywir yn y lle iawn.

**“Byddwn yn ymateb
i heriau heddiw,
wrth baratoi ar gyfer
anghenion yfory.”**



Peter Lauener
Cadeirydd CITB



CYFLWYNIAD Y PRIF WEITHREDWR

Mae'n bleser gennyf rannu fy Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon cyntaf fel Prif Weithredwr gyda chi. Ers i mi ymuno â CITB, rwyf wedi profi gwytnwch rhagorol ein diwydiant wrth lywio byd ôl-bandemig ac ôl-Brexit.

Yn gyntaf, hoffwn ddiolch i fy rhagflaenydd, Sarah Beale, am ei holl waith gwych. O gychwyn ein rhaglen Gweledigaeth 2020 i ddiogelu prentisiaethau drwy Covid – mae gen i esgidiau mawr i'w llenwi, ac rwy'n benderfynol o adeiladu ar ei llwyddiannau niferus.

Ymatebodd fy nhîm i heriau eleni yn wych ac mewn amgylchiadau digynsail o'r fath. Rydym yn rhoi cyflogwyr yn gyntaf ac rydym wedi bod yn gwrando'n ofalus ar eu hadborth a'u hanghenion hyfforddi a datblygu er mwyn sicrhau ein bod yn defnyddio'r adnoddau sydd ar gael i ni i'r eithaf.

Rwy'n falch o'n heffaith wrth ddatblygu'r genhedlaeth nesaf o weithwyr adeiladu proffesiynol. Eleni fe wnaethom fuddsoddi bron i £50m o Lefi i gefnogi dros 22,000 o brentisiaid, hyfforddi dros 2,900 o recriwtiaid newydd yn uniongyrchol trwy ail gam y Gronfa Sgiliau Adeiladu a chefnogi dros 16,000 o ddysgwyr gyda grantiau i gwblhau eu cymwysterau. Rhoesom gyllid uniongyrchol i dros 1,600 o fusnesau i fuddsoddi yn eu gweithlu, a helpodd ein Cynllun Grantiau i ariannu dros 269,000 o gyrsiau hyfforddi.

Mae'r cyd-destun sy'n ymwneud â sgiliau adeiladu yn ddigynsail a dywedodd cyflogwyr wrthym fod diffyg parodrwydd difrifol ar gyfer gwaith ymhlith newydd-ddyfodiaid.



Mewn ymateb, lanswyd ein hybiau Profiad ar y Safle i bontio'r bwll rhwng hyfforddi a gweithio. Fe wnaethom hefyd benderfynu cadw NCC a chadw'r rôl bwysig y mae'n ei chwarae i hyfforddi'r genhedlaeth newydd o weithwyr adeiladu ac uwchsgilio'r gweithlu presennol.

Roedd gweld canlyniad hyfforddiant yn y gystadleuaeth Adeiladu Sgiliau, (a alwyd yn Gemau Olympaidd sgiliau), yn ysbrydoledig ac yn gydnabyddiaeth o'r ddarpariaeth hyfforddi aruthrol sydd gennym ar draws yr holl grefftau adeiladu. Gwyliais ymlaen gyda balchder wrth i hyfforddeion a phrentisiaid dawnus y diwydiant arddangos eu sgiliau anhygoel. Derbyniodd y gystadleuaeth sylw cenedlaethol gan ITV a Channel 4, gan ddod ag adeiladu i gynulleidfa newydd.

Mae CITB yn cymryd ei rôl o ran datblygu diwylliant y gweithle o ddirif. Enghraifft nodedig yn yr agenda eang hon oedd y rôl arweiniol a chwaraewyd gennym wrth helpu i fynd i'r afael ag anghenion iechyd meddwl ym maes adeiladu. Gweithredodd ein hymchwil Iechyd Meddwl ac Adeiladu fel galwad rali, gan gychwyn hyfforddiant dros 8,500 o Swyddogion Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl, gan ddarparu cymorth hanfodol, a allai achub bywydau, oddi ar y safle ac ar y safle. Mae ein gwaith yn parhau gyda'n partneriaid yn y diwydiant i helpu 150,000 o gyflogwyr ac unigolion.

Fe wnaethom hyrwyddo mathau newydd o hyfforddiant hefyd. Defnyddiodd ein rhaglenni dysgu trochi ac arweinyddiaeth ddigidol y dechnoleg ddiweddaraf i osod adeiladu ar flaen y gad o ran digideiddio. Buom yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ddatblygu llwybrau gwell o addysg i waith, gan fanteisio ar y cymwysterau prentisiaeth newydd a chreu dewis amgen Cymreig i hyfforddeiaethau.

Serch hynny, aethom y tu hwnt i gefnogi cymwysterau a hyfforddiant yn unig. Roedd ein llysgenhadon STEM yn cynrychioli wyneb y diwydiant adeiladu i bobl ifanc, darparodd Go Construct yr holl wybodaeth am yrfaedd y bydd ei hangen arnynt, a bu Talentview yn caniatáu iddynt ddod o hyd i'w gyrfa o ddewis.

Mae'r gefnogaeth a gawsom gan ein partneriaid a'n rhanddeiliaid wedi bod yn hollbwysig wrth fynd i'r afael ag anghenion hyfforddi amrywiol a heriol y sector. Hoffwn ddiolch i'n holl randdeiliaid a phartneriaid am eu her a'u cefnogaeth i sicrhau bod gofynion hyfforddiant y diwydiant yn cael eu bodloni.

Yn olaf, diolch yn arbennig i'm cydweithwyr gwych yn y gorffennol a'r presennol am eu cyfraniad aruthrol i CITB - wedi gweld drosof fy hun eu gwaith diflino a'u hymroddiad i'n pwrpas.

Rwy'n falch iawn o'r gwaith rydym wedi'i wneud ac yr un mor falch o fod yn rhan o ddiwydiant adeiladu sydd wedi goresgyn rhwystrau enfawr. Edrychaf ymlaen at fynd â CITB ymlaen i gyfnod sy'n anrhagweladwy ond yn gyfnod lle na welais erioed y fath flaenoriaeth a phwysigrwydd ar sgiliau a hyfforddiant.



Tim Balcon
Prif Weithredwr



TROSOLWNG O CITB

PWY YDYM NI

Sefydlwyd CITB ym 1964 gyda'r nod o sicrhau bod gan y diwydiant adeiladu ym Mhrydain Fawr y sgiliau i lwyddo. Rhan allweddol o hyn, bryd hynny a heddiw, yw helpu i gadw gweithwyr yn ddiogel ar y safle. Mae gwaith CITB ers y 1960au wedi cyfrannu at ostyngiad o 85% mewn marwolaethau ar y safle.

Rydym yn helpu cyflogwyr i ddenu pobl i ymuno â'r sector sydd â chymwysterau a phrofiad perthnasol, a chael mynediad at hyfforddiant achrededig o ansawdd uchel pan a lle mae ei angen. Mae hyn yn cynnwys darparu hyfforddiant arbenigol yn uniongyrchol yn ein Coleg Adeiladu Cenedlaethol.

Rydym yn darparu cymorth ymarferol i gyflogwyr trwy amrywiaeth o gynhyrchion a gwasanaethau. Rydym yn chwarae rhan strategol ar gyfer y sector adeiladu, gan ddynodi anghenion sgiliau nawr ac yn y dyfodol a gweithio ar sut y gellir eu bodloni. Lle na chefnogir angen hyfforddiant sydd yn yr arfaeth, rydym yn comisiynu prosiectau peilot arloesol, a ddarperir gan gyflogwyr, y gellir eu cynyddu os ydynt yn llwyddiannus. Rydym yn defnyddio ein sefyllfa unigryw i wrando ar gyflogwyr a dylanwadu ar bolisi'r Llywodraeth fel bod ganddynt y gefnogaeth gywir.

Mae ein gwaith yn helpu gweithleoedd i ddod yn fwy diogel a chynhyrchiol. Mae hyn, yn ei dro, yn helpu i greu a chynnal amgylchedd adeiledig cynaliadwy o'r radd flaenaf, sydd o fudd i bob un ohonom.

GWELEDIGAETH

Bod gan y diwydiant adeiladu ym Mhrydain ddull gweithredu arloesol o'r radd flaenaf i ddatblygu ei weithlu i ddarparu ansawdd yn yr amgylchedd adeiledig.

CENHADAETH

Denu a chefnogi datblygiad pobl i adeiladu Prydain well.

EIN SAIL STATUDOL

Ariennir gweithgareddau elusennol CITB yn rhannol gan y Lefi statudol a godwyd yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 ac a gadarnhawyd drwy Orchmynion Lefi a basiwyd gan ddau Dŷ'r Senedd. Daeth y Gorchymyn Lefi diweddaraf i rym ar 22 Ebrill 2021. Mae manylion llawn pwerau a chyfrifoldebau CITB, yn ogystal â'r cyfyngiadau a osodwyd arno, i'w gweld yn Neddff Hyfforddiant Diwydiannol 1982 a diwygiadau dilynol. Mae CITB wedi'i gofrestru fel elusen yng Nghymru a Lloegr (264289) ac yn yr Alban (SC044875).

EIN STATWS ELUSENNOL

Mae CITB yn gorff cyhoeddus anadrannol (NDPB) ac mae wedi bod yn elusen gofrestredig ers 1972. Mae'r Bwrdd yn ystyried canllawiau cyffredinol y Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus a Deddf Elusennau 2011 wrth gynllunio gweithgareddau i gyflawni ei nodau.



AMGYLCHEDD GWEITHREDU

Dangosodd y diwydiant adeiladu lefel rhyfeddol o wydnwch yn ystod y pandemig Covid-19 a dychwelodd i lefelau allbwn cyn-bandemig erbyn diwedd 2021, ac ym mis Chwefror 2022 roedd 1.1% yn uwch na'i lefel cyn-bandemig (mis Chwefror 2020). Fodd bynnag, cymysg fu ffawd y sector yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22.

Ffurfiwyd dechrau 2021 gyda chyflwyniad y trydydd cyfnod clo cenedlaethol ym mis Ionawr, a barhaodd hyd nes mis Gorffennaf pan gafodd y cyfyngiadau a oedd yn weddill eu codi. Yn yr un modd â chyfnodau clo blaenorol, cafodd gweithgaredd economaidd ei fygu, ond fe wnaeth codi mesurau y cyfnod clo ryddhau galw cronedig a sbardunodd dwf ac adferiad mewn allbwn adeiladu. Amlygodd hefyd faterion o ran y gadwyn gyflenwi a oedd yn effeithio ar y deunyddiau a chyflenwad gweithwyr medrus a oedd ar gael. Ac er bod y mynediad at ddeunyddiau wedi lleddfu, mae cost deunyddiau a chynhyrchion adeiladu wedi parhau i gynyddu wrth i bwysau chwyddiant godi.

Profodd effaith yr amrywiad Omicron a ddaeth i'r amlwg ddiwedd 2021 yn llai difrifol nag a ofnwyd. Fodd bynnag, mae'r pandemig wedi gwthio'r galw byd-eang sydd eisoes yn cynyddu am nwyddau yn uwch, yn enwedig ynni, tanwydd, bwyd, a deunyddiau crai ar gyfer cynhyrchu diwydiannol, a hefyd wedi datgelu gwendidau difrifol mewn logisteg sydd wedi'u cymhlethu gan Brexit ac wedi'u gwaethygu ymhellach gan densiynau geowleidyddol, gan gynnwys y gwrthdaro rhwng Rwsia a Wcráin.

Mae'r cyfuniad hwn o alw uchel ac amhariad ar gadwyni cyflenwi byd-eang wedi achosi i chwyddiant y DU **neidio i uchafbwynt 30 mlynedd o 7.0% - ei lefel uchaf ers 1992**



Er gwaethaf pryderon ynghylch ffynonellau a chost cynhyrchion adeiladu, a phryderon ynghylch sut y gallai chwyddiant godi, mae'r galw yn parhau i fod yn gryf. Tyfodd archebion newydd yn y diwydiant adeiladu 9.2% yn chwarter 4 (mis Hydref i fis Ragfyr) 2021 o gymharu â chwarter 3 (mis Gorffennaf i fis Fedi) 2021, ac fe adferodd pob sector i fod yn uwch na'u lefel cyn-coronafeirws.

Mae argaeledd deunyddiau a chwyddiant costau wedi bod yn arbennig o anodd ar rai, cwmnïau llai yn bennaf, a disgwylir iddynt barhau felly, gan ddod â bwgan o ran methdaliad gyda nhw. Diolch byth, mae cyfraddau methdaliad, er eu bod ar gynnydd ers yr nifer isaf erioed yn 2020, yn dal i fod ymhell islaw'r lefelau hanesyddol. Fodd bynnag, mae costau cynyddol na ellir eu trosglwyddo i gleientiaid yn fygythiad dirfodol i fusnesau sydd wedi cael eu heffeithio gan y pandemig. Y disgwyl yw y bydd methdaliad yn parhau i gynyddu dros 2022.

Mae llif arian a diddymiad hefyd yn llywio penderfyniadau o ran buddsoddi ar gyfer cynlluniau ehangu a hyfforddi. Costau uchel a llif gwaith annibynadwy yn y dyfodol yw'r rhwystrau a adroddir amlaf i fuddsoddi mewn hyfforddiant, tra bod prinder staff a staff yn rhy brysur wedi atal buddsoddiad mewn hyfforddiant.

Y newid mwyaf ers dechrau'r pandemig, ac un sydd ond yn dechrau dod yn amlwg mewn gwirionedd o ran ei raddfa a'i effaith bosibl, yw'r newid yn strwythur a chyfansoddiad y gweithlu.

Fe wnaeth Cynllun Cadw Swyddi Coronafeirws (CJRS) atal colled eang o weithwyr adeiladu a gyflogir yn uniongyrchol, a defnyddiwyd y Cynllun Cymhorth Incwm Hunangyflogaeth (SEISS) yn eang gan weithwyr hunangyflogedig yn y sector.

Fodd bynnag, gostyngodd cyfanswm cyflogaeth ym maes adeiladu tua 3% yn 2021 o'i gymharu â 2020.

Roedd y gostyngiad wedi'i ysgogi'n bennaf gan weithwyr hunangyflogedig i lawr 11%. Cododd nifer y gweithwyr ychydig, ond mae'r gweithlu adeiladu yn parhau i fod yn llai o fwy na 100,000 o bobl o'i gymharu â'i lefel cyn-bandemig.

48,000

o swyddi gwag yn y sector adeiladu o fis Mawrth 2022

Daw'r golled hon o weithwyr ar adeg o alw mawr ar draws yr economi ac mae'n ychwanegu at brinder sgiliau a oedd yn achos pryder cynyddol sawl blwyddyn cyn y pandemig. Mae swyddi gwag wedi codi'n sylweddol dros y 12 mis diwethaf ac maent bellach ar y lefelau uchaf erioed, tra bod diswyddiadau a diweithdra o'r sector ar eu hisaf erioed. Ym mis Mawrth 2022, adroddwyd bod 48,000 o swyddi gwag yn y sector – y lefel uchaf a gofnodwyd ar gyfer y diwydiant adeiladu.

Nid yw'r darlun o alw uchel a chyflenwad isel wedi'i gyfyngu i adeiladu, mae'n symptomatig o'r farchnad lafur tyn mewn o leiaf 50 mlynedd. Yn syml, nid oes digon o bobl yn y farchnad lafur gweithredol i fodloni anghenion diwydiant. Mae'n golygu bod yn rhaid i sectorau weithio'n galetach o lawer i ddenu unigolion newydd i'r diwydiant. Mae hefyd yn pwysleisio'r angen i symud i fwrdd o brosesau sy'n llafurddwys iawn. Bydd hyn yn cymryd amser yn y diwydiant adeiladu oherwydd lefelau cymharol isel o fuddsoddiad mewn arloesi a'r defnydd araf o dechnolegau newydd.

Gallai llacio'r galw o ganlyniad i'r gwyntoedd domestig a byd-eang presennol liniaru problemau cyflenwad gweithwyr dros dro, ond mae tystiolaeth yn awgrymu y bydd y cyflenwad gweithwyr a sgiliau yn fater hirdymor na all y farchnad ei drwsio. Mae'n debyg y bydd angen cydweithio agos rhwng y Llywodraeth, cyflogwyr, darparwyr addysg a sefydliadau datblygu sgiliau. Bydd yn sicr yn gofyn am ddulliau newydd o recriwtio a llwybrau hyfforddi mwy hyblyg i apelio at ystod fwy amrywiol o ddarpar ymgeiswyr, ac ymdrech ar y cyd i fynd i'r afael nid yn unig â delwedd y diwydiant, ond ei ddiwylliant hefyd. Bydd gan bawb ran i'w chwarae os yw'r diwydiant am fanteisio ar y cyfleoedd o ran twf sydd o'u blaenau.

ADRODDIAD STRATEGOL

ADOLYGIAD O 2021-22: CYRAEDDIADAU

Er gwaethaf blwyddyn gythryblus arall, mae'r diwydiant adeiladu yn ffynnu.

Roedd yn rhaid i gyflogwyr a'u gweithlu ymdopi ag amgylchedd gweithredu a oedd yn newid yn gyflym, a gwnaethom addasu ein cynnig i gyfateb.

Fe wnaethom dorri'r Lefi yn sylweddol, gyda miloedd o BBaChau ddim bellach yn talu ceiniog, wrth gynnal ein gwasanaethau i ddenu, adeiladu a chadw gweithlu arloesol, medrus iawn.

Fe wnaethom barhau i ganolbwyntio ar ein meysydd craidd, megis cefnogi prentisiaethau, darparu cyllid uniongyrchol i gyflogwyr, a darparu hyfforddiant - a chafwyd ymateb gwych gan fusnesau i hyn i gyd. Buom hefyd yn paratoi ar gyfer y dyfodol, gan flaenoriaethu'r meysydd galwedigaethol sydd â'r bylchau sgiliau mwyaf, wrth baratoi'r diwydiant i fod ar flaen y gad o ran cyrraedd sero net trwy groesawu digideiddio a dulliau modern o adeiladu.

Cynyddodd y galw am hyfforddiant yn raddol yn ystod y flwyddyn, wrth i gyflymder adferiad y diwydiant gynyddu'n gyflym, gan greu mwy o frys am weithwyr medrus i gyflawni'r gwaith a ddaeth ger bron. Gwnaethom wrando ar gyflogwyr i sicrhau eu bod yn cael y gwerth gorau posibl o'r Lefi; yn bwysicaf oll, sicrhau bod y sgiliau cywir yn y lle iawn.

Darparodd ein hymchwil y sylfaen dystiolaeth hanfodol ar gyfer ein gwaith. Ein hadroddiadau - ar Sgiliau a Hyfforddiant; Mudo ac Adeiladu yn y DU; Iechyd Meddwl ac Adeiladu; Sgiliau Adeiladu ar gyfer sero net; a Rhwydwaith Sgiliau Adeiladu - rhoddodd hwb i'r diwydiant fuddsoddi yn y meysydd cywir, wrth danategu ein strategaeth sgiliau.

Dim ond trwy hyfforddiant y gellir cynnal gweithlu medrus iawn, felly dyna a wnaethom. Fe wnaethom hyfforddi dysgwyr yn uniongyrchol yn ein canolfannau Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrofiad Ar y Safle. Buddsoddwyd £97m o Lefi mewn cyllid uniongyrchol gan gyflogwyr – gan ddarparu'r adnoddau i gefnogi cyflogwyr i wella sgiliau eu gweithlu.

Fe wnaethom gefnogi unigolion newydd sydd newydd ddechrau eu gyrfaedd cyffrous ym maes adeiladu. Fe wnaeth ein rhwydwaith o gynghorwyr helpu degau o filoedd o brentisiaid a'u cyflogwyr, ochr yn ochr â chynorthwyo miloedd o ddysgwyr eraill i gwblhau eu cymwysterau a chyflawni ardystiadau hanfodol. Sicrhawyd bod gwybodaeth, cyngor ac arweiniad o ansawdd uchel ar gael am ddim i unigolion sy'n newydd i'r diwydiant, y rhai sy'n newid gyrfa a darpar weithwyr.

Roedd ein system safonau yn sail i'r lefelau uchel o ragoriaeth yn y diwydiant. Mae hyfforddiant safonol yn lleihau'r risg o ddysgu dro ar ôl tro, tra bod gwelliannau i'n Cyfeirlyfr Hyfforddiant yn caniatáu lleoliad canolog i gyflogwyr a dysgwyr gael mynediad at hyfforddiant a chyrсияu, awtomeiddio taliadau grant a gweld cyflawniadau.

Nodweddwyd eleni gan gryfder a phenderfyniad aruthrol pawb ym maes adeiladu, ac roeddem wrth ochr cyflogwyr a'u gweithlu drwyddi draw. Mae tudalennau **15 i 20** yn rhoi trosolwg o'r hyn a gyflawnwyd eleni.



GYRFAOEDD

UNIGOLION NEWYDD



DROS

1,100,000

Ymweliadau â gwefan
Am Adeiladu



378

Llysgenhadon STEM Am
Adeiladu wedi'u recriwtio



18,000,000

Cyrraedd pobl ifanc drwy ein
hymgyrch prentisiaeth

DENU UNIGOLION SY'N NEWID GYRFA



3,000

Mae'r rhai sy'n newid gyrfa
bellach yn barod ar gyfer y safle
drwy ail gam ein Cronfa Sgiliau
Adeiladu



6,400

Cafodd pobl brofiad ymarferol
o'r safle

CADW TALENT ADEILADU



8,100

Swyddogion Cymorth Cyntaf
Iechyd Meddwl wedi'u
hyfforddi



2,600

Mae pobl wedi cyrchu
ein deunyddiau Tegwch,
Cynhwysiant a Pharch

ASTUDIAETH ACHOS: CRONFA SGILIAU ADEILADU

Mae Natalie Visser, sy'n fam i dri o blant, wedi adfywio ei gyrfa diolch i'r Gronfa Sgiliau Adeiladu (CSF). Aeth o fod yn weithiwr gofal anfodlon, a oedd yn cael trafferth codi o'r gwely yn y bore, i ddod yn weithredwr peiriannau sy'n ffynnu yn yr awyr agored.



Mwynhaodd ei gwaith fel gweithiwr gofal i ddechrau ond roedd eisiau her newydd. Cwblhaodd gwrs Cronfa Sgiliau Adeiladu yng Nghanolfan Sgiliau'r Dyfodol yn Bordon. Roedd yr hyfforddiant yn cynnwys sesiwn blasu offer/peiriannau trwm am dri diwrnod – a dyna pryd y dechreuodd trawsnewidiad Natalie.

“Fe wnaeth y cwrs fy ysbrydoli,” meddai. “Fe es i ar ddadlwythwr blaen a meddwl mai hyn mor addas i mi! Roedd yn teimlo'n naturiol iawn.”

O hynny, trefnodd Carolyn Jay, cydlynnydd Cronfa Sgiliau Adeiladu, brofiad gwaith i Natalie, gyda Mildren Construction, ac arweiniodd y cyfle hwn at ei swydd bresennol. O fewn pum diwrnod, fe wnaeth ei chyflogwr ei chyflogi fel gweithredwr peiriant/gyrrwr dadlwytho amser llawn.

Wrth fyfyrir ar ei phrofiad, dywedodd Natalie: “Newidiodd y cwrs Cronfa Sgiliau Adeiladu bopeth. Roeddwn i'n arfer gorwedd yn y gwely ddim eisiau codi. Mae hynny i gyd wedi mynd nawr. Rwy'n dod i mewn i'r gwaith yn hapus ac yn mynd adref yn hapus. Mae wedi newid bywyd. Rwyf wedi dod o hyd i fy nhraed yn fy ngyrfa newydd ac rwyf mor ddiolchgar i'r Cronfa Sgiliau Adeiladu am hyn.

Rwyf am i fenywod wybod hyn - efallai y bydd y gwaith adeiladu yn gweddu'n berffaith iddynt. Rwy'n cael llawer o bobl yn edrych arnaf yn gyrru dadlwythwr o gwmpas - ond yn bennaf maent eisiau gwybod pam y dewisais i wneud hyn.

Peidiwch â bod ofn mynd i wneud yr hyn yr ydych am ei wneud; byddwch yn synnu faint mae'r diwydiant adeiladu wedi newid.”

“Peidiwch â bod ofn mynd i wneud yr hyn yr ydych am ei wneud; byddwch yn synnu faint mae'r diwydiant adeiladu wedi newid.”

—
Natalie Visser,
Gweithredwr Peiriant

ASTUDIAETH ACHOS

HYFFORDDIANT A DATBLYGIAD

CYMORTH BUSNES



DROS
1,600

Busnesau a gefnogir gan ein cyllid uniongyrchol



£1.1M

a 22,000 o ddiwrnodau hyfforddi wedi'u harbed. Gan gyflogwyr sy'n defnyddio ein 58 o grwpiau hyfforddi lleol



269,000

Cyrsiau hyfforddiant cyfnod byr yn derbyn cymorth grant

PRENTISIAETHAU



£48.9M

Cyhoeddwyd mewn grantiau prentisiaeth, cefnogi



23,000

Prentisiaethau trwy eu hyfforddiant

AROS YN DDIOGEL



348,000

Llwyddodd pobl i basio'r prawf lechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd



5,000

Cafodd dysgwyr eu hyfforddi gan ddefnyddio ein dulliau hyfforddi rhith-realiti a realiti estynedig

ASTUDIAETH ACHOS: CRONFA SGILIAU A HYFFORDDIANT

Mae Daniel James Carpentry o Bournemouth yn adnabyddus am ymgymryd ag adeiladau cywrain, hynod - o ardaloedd chwarae dan do mewn casinos i gabanau eira pwrpasol. O ganlyniad, mae cyrchu ac ariannu hyfforddiant arbenigol yn hanfodol – a dyna lle camodd ein Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant i'r adwy.



“Roeddwn i hefyd yn gallu cael gweddill y tîm ar gyrsiau hyfforddi trwy gefnogaeth CITB.”

—
Darren Lawrence,
Cynghorydd Ymgysylltu CITB

Gweithiodd Darren Lawrence, Cynghorydd Ymgysylltu CITB, gyda'r cwmni i lunio cynllun hyfforddi a chais i'r Gronfa.

“Gallaf weld y gwaith adeiladu arbenigol hwn yn fedrus iawn,” meddai Darren. “Fe wnaeth cais llwyddiannus Daniel i gael mynediad at y Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant gefnogi i wella sgiliau gweithwyr presennol y cwmni a hyfforddiant dwys eu prentis nesaf, gan roi cyfle i unigolyn arall ymuno â'r cwmni adeiladu tra gwahanol hwn.”

Caniataodd y Gronfa i'r cwmni gael mynediad at hyfforddiant arbenigol a chyfleoedd i wella sgiliau na fyddent efallai wedi'u cael fel arall, gan ddarparu achubiaeth hanfodol wrth ehangu'r busnes.

“Mae gweithio gyda CITB wedi bod yn help mawr,” meddai Daniel. “Roeddwn i hefyd yn gallu cael gweddill y tîm ar gyrsiau hyfforddi trwy gefnogaeth CITB.”

Mae Darren hyd yn oed wedi bod yn siarad â'n coleg lleol gyda mi, gan fod natur gyffredinol y gwaith hwn yn creu rhai problemau gyda hyfforddi ac asesu. Mae'n rhaid i'n gwaith fodloni gofynion diogelwch llym; nid yw'n gweddu'n awtomatig i mewn i asesiad cyffredin yn y coleg. Ond rwyf wir yn credu mewn hyfforddi pobl ifanc.”

ASTUDIAETH ACHOS

SAFONAU A CHYMWYSTERAU

OUR PROGRESS



492

Safonau wedi'u datblygu a'u hychwanegu at y Cyfeirlyfr Hyfforddiant



5

Cwblhawyd adolygiadau Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol



NEWYDD

Safon ymwybyddiaeth diogelwch tân

ASTUDIAETH ACHOS: CRONFA DATBLYGU ARWAIN A RHEOLI

Mae arweinyddiaeth dda yn elfen hanfodol i redeg unrhyw fusnes, a dyna pam mae CITB yn cefnogi hyfforddiant trwy ein Cronfa Datblygu Arwain a Rheoli ar gyfer cwmnïau sydd am fuddsoddi yn y dyfodol.



“Er ein bod wedi cynnal hyfforddiant ar gyfer ein rheolwyr llinell o’r blaen, nid ydym erioed wedi targedu’r hyfforddiant yn benodol i ddeall yn iawn yr ysgogwyr, y cymhellion a’r sgiliau sydd eu hangen i reoli ein talent ifanc.”

—
Paula Oliver,
Pennaeth Rheoli Talent

Ceisiodd Taylor Wimpey fynd i’r afael â bylchau sgiliau rheolwyr llinell wrth ddatblygu talent y dyfodol, gyda’r awydd i gael y gorau o’u gweithwyr iau.

Eglurodd Paula Oliver, Pennaeth Rheoli Talent: *“Er ein bod wedi cynnal hyfforddiant ar gyfer ein rheolwyr llinell o’r blaen, nid ydym erioed wedi targedu’r hyfforddiant yn benodol i ddeall yn iawn yr ysgogwyr, y cymhellion a’r sgiliau sydd eu hangen i reoli ein talent ifanc.”*

Mae’r adborth o’r rhaglen a ariennir gan CITB wedi bod yn anhygoel, gyda rheolwyr llinell ein talent cynnar yn deall yn iawn sut i reoli, hyfforddi a chael y gorau o’u graddedigion, prentisiaid neu rheolwyr dan hyfforddiant.”

Rydym wedi sicrhau bod yr adnoddau a ddatblygwyd o’r rhaglen ar gael yn rhwydd. Mae hyn yn golygu y gall cwmnïau eraill elwa ar y rhaglenni sydd wedi’u creu drwy’r Gronfa a fydd, yn eu tro, yn helpu diwydiant i lenwi bylchau sgiliau arwain a rheoli.

ASTUDIAETH ACHOS

DANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL

Rydym yn adrodd ar ein perfformiad i gefnogi cyflogwyr a'r diwydiant trwy gyfres o ddangosyddion perfformiad allweddol (DPA). Cytunodd y Bwrdd ar bum DPA ar gyfer 2021-22, sy'n cael eu mesur drwy arolygon cynulleidfa cynrychioliadol cenedlaethol, a gosododd darged meincnod ar gyfer pob DPA i fynd ar drywydd gwelliant parhaus yn ymwneud â'n cefnogaeth i'r sector adeiladu.



Y CANLYNIADAU

Dangosir y DPA a'u targedau yn Nhabl 1 (tudalen 22).

Mae mwyafrif y cyflogwyr yn cefnogi'r system Lefi (DPA 01). Maent yn credu ei fod yn cynnig gwerth da i'w busnes a'r diwydiant ehangach, a byddai absenoldeb y Lefi yn effeithio'n negyddol ar brentisiaethau a hyfforddiant arall. Mae'r DPA yn olrhain ychydig yn is na'i darged o 73%. Rydym yn profi llai o alw am hyfforddiant oherwydd Covid-19, gyda llai o gyflogwyr nag arfer yn defnyddio ein cyllid. Mae'r patrwm hwn yn debyg i'r cyfnodau o ddirwasgiad a brofwyd gennym yn y gorffennol a disgwyliwn weld cynnydd yn y galw wrth i'r economi ddechreio i normal.

Cynyddodd y cyflogwyr a ddywedodd eu bod yn gallu cael mynediad at yr hyfforddiant cywir ar yr adeg gywir yn ystod y flwyddyn, o 77% yn yr arolwg canol blwyddyn i 80% erbyn diwedd y flwyddyn. Mae gwelliannau i'r Cyfeirlyfr Hyfforddiant a buddsoddiadau pellach mewn galwedigaethau o flaenoriaeth yn y Coleg Adeiladu Cenedlaethol wedi ysgogi'r gwelliant hwn. Rydym yn datblygu dull gweithredu lleol – lle gall cyflogwyr gael mwy o hyfforddiant yn lleol i'w hardal – felly rydym yn diwygio targed y DPA hwn i 82% yn ystod 2022-23.





Dywed cyflogwyr fod ansawdd yr hyfforddiant o safon uchel (DPA 04). Mae perfformiad y DPA hwn wedi aros yn sefydlog, gan gynyddu un pwynt canran rhwng yr arolygon. Rydym yn cynyddu'r targed yn raddol dros y tair blynedd nesaf, gan adlewyrchu ein hymrwymiad i wella ansawdd yr hyfforddiant yn gyson. Byddwn yn datblygu ein safonau presennol ymhellach, megis hyfforddiant arwain a rheoli, wrth hyrwyddo'r angen am ddigideiddio trwy ein fframweithiau cymhwysedd digidol.

Mae'r DPA o weithlu cymwys sy'n bodloni anghenion busnesau cyflogwyr (DPA 05) yn parhau'n uchel ac wedi cynyddu o ddau bwynt canran rhwng yr arolygon. Yn dilyn profi amrywiadau lluosog i'r cwestiwn hwn, nid ydym yn credu bod y DPA hwn yn rhoi darlun cwbl gywir o ganfyddiad diwydiant o gymhwysedd. Yn hytrach, o 2022-23 ymlaen, byddwn yn mesur yn erbyn cynnydd gweithgorau sy'n adolygu safonau.

Mae'r DPA Gyrfaoedd (DPA 02), a geisiodd fesur pa mor hawdd yw hi i gael mynediad at wybodaeth, profiad gwaith a chyfleoedd gwaith, yn cael ei adolygu. Mae gennym nifer o ymyriadau ar waith yn y maes hwn, megis Am Adeiladu, Talentview a Llysgenhadon STEM Am Adeiladu, ond mae'r ystod o gynulleidfaoedd targed a samplu cyfyngedig yn golygu na allai un DPA amlygu'r effaith wirioneddol. Fel arall, byddwn yn edrych ar fesur nifer yr ymgysylltiadau Llysgenhadon a gyflawnwyd a faint o ddefnyddwyr sy'n symud ymlaen o Am Adeiladu i Talentview.

Tabl 1: Crynodeb o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol y Bwrdd - canlyniadau a statws

DPA	Targed 2021-22	Gwirioneddol 2021-22 Hydref/Rhag fyr 21 (Ton 1)	Gwirioneddol 2021-22 Ebrill 22 (Ton 2)
01 % y gefnogaeth i'r Lefi	73%	68%	66%
02 % cyfartalog unigolion newydd diweddar sy'n dweud eu bod yn cael gafael ar ddeunyddiau gyrfaoedd, profiad gwaith a chyfleoedd gwaith ym maes adeiladu yn rhwydd cyn ymuno â'r diwydiant	-	50%	62%
03 Mae cyflogwyr yn dweud y gallant gael mynediad at yr hyfforddiant adeiladu cywir pan fo angen	85%	77%	80%
04 Mae cyflogwyr yn dweud bod ansawdd yr hyfforddiant o safon uchel	83%	77%	78%
05 Employers say the workforce is competent and meets the needs of the business	89%	81%	83%

ADOLYGIAD ARIANNOL

ADOLYGIAD ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

TROSOLWG

Ar ôl yr aflonyddwch a achoswyd gan bandemig y flwyddyn flaenorol, mae 2021-22 wedi bod yn gymharol sefydlog ar gyfer CITB a'i gyllid. Roedd y penderfyniad yn y flwyddyn flaenorol i atal Lefi 2019 am bum mis ac yna i gyhoeddi asesiad 2020 fel Lefi hanner blwyddyn ym mis Awst 2021, yn golygu bod ein hincwm Lefi wedi gostwng i £108.3m ar gyfer 2021-22. Ond, yn hytrach na lleihau swm y grantiau a'r cyllid sydd ar gael i ddiwydiant, roeddem yn gallu parhau â'n cynlluniau, a'u hariannu allan o gronfeydd wrth gefn. Fe wnaethom orffen y flwyddyn gyda diffyg a oedd yn is na'n cynlluniau, oherwydd cafodd hawliadau grant a chyllid eu llethu gan effaith barhaus y pandemig, yn enwedig yn hanner cyntaf y flwyddyn, gan fod darparu hyfforddiant yn anodd o hyd mewn amgylchedd a oedd yn cynnal pellter cymdeithasol.

CANLYNIAD AM Y CYFNOD

Yn 2021-22, mae gan CITB alldaliadau net o £26.5m (2020-21: cronfeydd sy'n dod i mewn o £66.5m) a oedd £43.4m yn is na'r cynllun busnes cyhoeddus, a oedd yn rhagweld diffyg o £69.9m. O'r amrywiad o £43.4m, roedd £20.6m yn ddiffyg mewn gwariant grant a chyllid, roedd £8m o incwm uwch na'r disgwyl, a £15m o wariant gweithredu is na'r disgwyl.

INCWM LEFI

Incwm lefi ar gyfer y cyfnod oedd £108.3m (2020-21: £191.9m), yn cynnwys £100.4m yn ymwneud ag asesiad y flwyddyn gyfredol (net o ddyled ddrwg y flwyddyn Lefi gyfredol), sef Lefi o 50%, a chynnydd mewn yn ymwneud ag asesiadau blynyddoedd blaenorol o £7.9m (2020-21: gostyngiad o £3.7m) gan fod casglu wedi profi'n well na'r disgwyl gan fod effaith y pandemig ar les ariannol y diwydiant adeiladu yn llai na'r disgwyl.

Er mwyn cefnogi cyflogwyr yn ariannol gyda'r pandemig parhaus yn 2021-22, penderfynodd Bwrdd CITB ddewis Gorchymyn Lefi am flwyddyn a lleihau'r cyfraddau Lefi dros dro 50%. Felly, y cyfraddau a ddefnyddiwyd oedd 0.175% ar daliadau uniongyrchol (PAYE) a 0.625% ar daliadau net Cynllun y Diwydiant Adeiladu (CIS).

Cynyddwyd y lefel eithrio busnesau bach o £79,999 i £119,999 i gefnogi mwy o'r cyflogwyr lleiaf; ac arhosodd y trothwy ar gyfer gostyngiad o 50% yn y Lefi busnesau bach ar £399,999.

Ar 31 Mawrth 2022, nifer y cyflogwyr ar y gofrestr Lefi a Grantiau oedd 77,649 (79,784 ar 31 Mawrth 2021). Mae'r gostyngiad oherwydd nifer y busnesau, yn enwedig yn y sector mentrau bach, a aeth i'r wal yn ystod y pandemig.



INCWM NAD YW'N DOD O LEFI

Yr incwm nad oedd yn dod o Lefi oedd £40.3m (2020-21 £57.5m). Mae swm 2021-22 yn cynnwys £2.1m (2020-21: £11.4m) o incwm yn ymwneud â'r Gronfa Sgiliau Adeiladu, felly roedd yr incwm sylfaenol (£38.2m) o gynnyrch a gwasanaethau ychydig yn is na'r flwyddyn flaenorol (£46.1m), sydd i'w ddisgwyl wrth i'r pandemig barhau i effeithio ar ddarpariaeth hyfforddiant. Mae'r cyfanswm hefyd yn cynnwys darpariaeth o £5.9m am daliad i ESFA yn dilyn archwiliad o'n rhaglen brentisiaeth.

CYNLLUN GRANTIAU

Roedd gwariant grant yn ystod y flwyddyn yn £78.8m, i fyny o £66m yn y flwyddyn flaenorol ond yn dal i fod ymhell islaw'r lefel cyn-bandemig (£94.8m yn 2019-20). Fe wnaeth y grantiau a dalwyd helpu i gefnogi 19,823 (2020-21: 20,752) o brentisiaid, 15,752 (2020-21: 12,332) o gyflawniadau cymhwyster galwedigaethol (VQ) a 12,169 (2020-21: 10,177) o brofion peiriannau. Cyfanswm y cyflogwyr a gafodd grant oedd 13,950 (2020-21: 13,729).

CYLLID AR SAIL RHAGLEN

Yn gyfan gwbl, fe wnaethom wario £18.4m ar gyllid yn seiliedig ar raglenni (2020-21: £28.5m). Achoswyd y gostyngiad gan yr anhawster parhaus i ddarparu hyfforddiant mewn amgylchedd a oedd yn cynnal pellter cymdeithasol. Gwnaethom hefyd adfer £1.5m o gostau y darparwyd ar eu cyfer yn 2020-21 yn erbyn rhaglenni a oedd ar y gweill bryd hynny. Wrth i'r rhaglenni hynny gau, daeth i'r amlwg bod y darparwyr hyfforddiant wedi gwario llai o arian nag a ragwelwyd ar y cychwyn, eto oherwydd bod y pandemig wedi cyfyngu ar eu gweithgaredd.

GWARIANT GWEITHREDU

Ein gwariant gweithredu, gan gynnwys costau staff, oedd £59m yn y flwyddyn (2020-21: £70.2m) ac roedd £15.4m yn llai na'n cynllun busnes cyhoeddedig. O'r swm hwn, cawsom dderbynneb o £2m y darparwyd ar ei gyfer yn flaenorol fel dyled amheus. Roedd gennym hefyd £5m o wariant wedi'i gynllunio nad oedd ei angen, y mae £3m ohono wedi'i ohirio hyd nes 2022-23, a £2m o arbedion wedi'u trafod yn erbyn contractau cyflenwyr. Rydym hefyd wedi arbed £2m o'r diffyg teithio a chostau parhaus i'n staff, gan fod y mwyafrif yn parhau i weithio o gartref.

Gwariant grant

£76.3m

i fyny o

£66m

yn y flwyddyn flaenorol

¹ Mae'r swm hwn yn deillio o wybodaeth reoli yn hytrach na'r Datganiadau Ariannol oherwydd y dyraniad costau sy'n ofynnol gan y SORP yr Elusennau.



POLISI CRONFEYDD WRTH GEFN A CHRONFEYDD WRTH GEFN

Mae angen cronfeydd wrth gefn i dalu am oedi mewn derbyniadau incwm, hawliadau grant cyflym a chostau sydd y tu allan i'n rheolaeth, ac i sicrhau cyllid parhaus y diwydiant adeiladu, yn unol â'n hamcanion elusennol.

Roedd y cronfeydd wrth gefn cyffredinol ar 31 Mawrth 2021 yn £120.7m, gan ein bod wedi cymryd incwm Aseiad Lefi 2019 llawn yn 2020-21, er gwaethaf y cyfnod casglu rhandaliadau hyd at fis Awst 2021. Yn ystod 2021-22 mae cronfeydd wrth gefn wedi gostwng £26.5m wrth i ni barhau i ariannu'r holl hawliadau grant a chynlluniau ariannu'n seiliedig ar raglenni yn ôl y galw, ond dim ond asesiad Lefi 2020 hanner blwyddyn y gwnaethom ei gyhoeddi. Mae'r cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2022 felly yn £94.3m ond mae gan y polisi cronfeydd wrth gefn derfyn isaf o £40m, sy'n cynrychioli gwerth tua dau fis o wariant ac felly mae'r cronfeydd wrth gefn presennol ymhell uwchlaw'r ffigwr hwnnw.

Mae'r cynllun busnes ar gyfer 2022-23 hyd at 2024-25 yn dangos sut y byddwn yn lleihau'r cronfeydd wrth gefn yn ôl i derfyn y polisi wrth i'r diwydiant adeiladu ddod allan o'r dirwasgiad a achoswyd gan y pandemig a bydd hawliadau grant a chyllid yn dychwelyd i lefelau cyn-bandemig. Rydym yn disgwyl i incwm Lefi gael ei leihau am y ddwy flynedd nesaf gan fod y gweithgaredd llafur yn 2020 a 2021 yn cael ei adlewyrchu yn y Ffurflenni Lefi ac felly yn yr Aseidiadau Lefi.

PENSIYNAU

Mae CITB yn rhan o Gynllun Pensiwn ITB ac rydym yn croesawu eu symudiad i fynd i'r afael ag effaith bosibl newid yn yr hinsawdd ar fuddsoddiadau aelodau drwy newid cydran ecwiti'r strategaethau buddsoddi i gronfeydd ecwiti sy'n ceisio lleihau eu hamlygiad i allyriadau carbon dros amser.

Mae'r siart a ganlyn yn rhoi dadansoddiad o sut mae adnoddau wedi'u dyrannu i gefnogi diwydiant.

Dyraniad adnoddau 2021-22

Incwm Lefi	£108.3m
Cynllun Grantiau	£78.8m
Grantiau prentisiaeth	£51.3m
Grantiau cymwysterau	£12.9m
Grantiau cyfnod byr	£14.6m
Cyllid	£18.4m
Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant	£8.4m
Cyllid cymorth i gyflogwyr a diwydiant	£9.9m
Cyllid arall	£0.1m

STRWYTHUR, RHEOLAETH A LLYWODRAETHU

Mae Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn gorff cyhoeddus anadrannol gweithredol sy'n atebol i'r Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg. Ar ôl diwedd y flwyddyn, bu newidiadau i'r Gweinidog sydd â'r swydd hon. Mae'n ofynnol i CITB gydymffurfio â'i rwymedigaethau a swyddogaethau statudol fel y nodir yn Neddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.



Mae CITB hefyd yn elusen gofrestredig yng Nghymru, Lloegr a'r Alban.

STRWYTHUR

Mae Bwrdd CITB yn cynnwys cyfarwyddwyr anweithredol annibynnol, a elwir yn Ymddiriedolwyr i adlewyrchu statws elusennol CITB. Ar gyfer y cyfnod 2021-22, yn unol â gofynion statudol, roedd y Bwrdd yn cynnwys mwyafrif o Ymddiriedolwyr sy'n gyflogwyr a gefnogir gan Ymddiriedolwyr annibynnol. Cefnogir y Bwrdd gan dîm Gweithredol a'r pedwar Pwyllgor a ganlyn: Archwilio a Risg; Cyllid Diwydiant; Enwebu, Penodiadau a Thâl; a Strategaeth Lefi. Yn ogystal, mae'r Bwrdd yn cael mewnwleidiadau strategol ac adborth gan dri Chyngor Cenedl – yr Alban, Cymru Wales a Lloegr.

Mae angen ymddiriedolwyr i gael profiad uwch perthnasol gyda'r mwyafrif yn gweithio o fewn y diwydiant adeiladu, ac wedi cael eu recriwtio ar gyfer eu hystod eang o sgiliau diwydiant, cefndir a phrofiad

YMDDIRIEDOLWYR

Ar gyfer y cyfnod 2021-22, roedd Bwrdd CITB yn cynnwys:

Peter Lauener (Cadeirydd CITB)

Tony Elliott

Steve Fox, CBE

Diana Garnham, MA, DSc, LLD

Yvonne Kelly

Kevin McLoughlin, MBE, FCIQB

Holly Price

Robert Williams, MBE

(ymddiswyddodd Gorffennaf 2021)

Sophie Seddon

(mewn cytundeb â CITB a'r Adran Addysg, cymerodd Sophie gyfnod estynedig o absenoldeb o ganlyniad i faterion personol. Roedd y caniatâd ar gyfer yr absenoldeb hwn o fis Ebrill 2021 hyd nes mis Ionawr 2022.) Robert Williams, MBE (ymddiswyddodd Gorffennaf 2021)

Fel y nodir yn Atodlen 1 y Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, penodir aelodau'r Bwrdd gan yr Ysgrifennydd Gwladol ac maent yn atebol iddynt (am bedair blynedd fel arfer). Mae hyn yn dilyn proses penodi cyhoeddus a lywodraethir gan Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus (OCPA), gan gynnwys hysbysebu swyddi gwag ar wefan Penodiadau Cyhoeddus y Llywodraeth www.publicappointments.cabinetoffice.gov.uk/all/

Pennaeth y Bwrdd yw'r Cadeirydd Peter Lauener, a ymgwymerodd â'r swydd hon ar 1 Mai 2018, ac mae'r holl Ymddiriedolwyr, ac eithrio'r Cadeirydd, yn ddi-dâl. Mae'n ofynnol i ymddiriedolwyr feddu ar brofiad uwch perthnasol ac mae'r mwyafrif yn gweithio yn y diwydiant

adeiladu, ar ôl cael eu recriwtio ar gyfer eu hystod eang o sgiliau, cefndir a phrofiad yn y diwydiant. Mae'r Ymddiriedolwyr eraill wedi'u penodi'n ymddiriedolwyr annibynnol ac yn dod â phrofiad ychwanegol a phriodol i sicrhau bod cydbwysedd da o sgiliau, gwybodaeth a safbwyntiau ar draws y Bwrdd yn gyffredinol.

Gyda'r pedwerydd Pwyllgor Bwrdd sefydlog wedi'i ychwanegu yn y blynyddoedd diwethaf – y Pwyllgor Strategaeth Lefi – cytunwyd gyda'r Adran Addysg y bydd aelodaeth y Bwrdd yn cynyddu o naw Ymddiriedolwr i 11 yn 2022-23 i gefnogi'r gwaith ychwanegol sydd wedi dod yn sgil y cynnydd hwn ym maint y strwythur llywodraethu, ac i wella prosesau rheoli olyniaeth y Bwrdd ymhellach.

Mae'r holl Ymddiriedolwyr sy'n dod i mewn yn ymgymryd â phorses gynefino gynhwysfawr, a gefnogir gan dîm Llywodraethu Corfforaethol CITB. Rhoddir cymorth a hyfforddiant pellach (ffurfiol ac anffurfiol) i Ymddiriedolwyr yn barhaus i gefnogi dyletswyddau penodol, megis cymryd rhan yn y Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae Ymddiriedolwyr yn cysylltu'n rheolaidd ag aelodau perthnasol y Tîm Gweithredol ynghylch materion penodol y Bwrdd, y Pwyllgorau a'r Cyngor Cenedl, ac maent hefyd yn cael diweddariad polisi cryno bob wythnos.

Mae rhagor o wybodaeth am Fwrdd yr Ymddiriedolwyr ar gael ar ein gwefan: www.citb.co.uk/cy-gb/ynghlyn-a-citb/pobl-a-llywodraethu/ein-bwrdd/

PERFFORMIAD Y BWRDD

Dyletswydd y Bwrdd yw gosod a chynnal gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd CITB i ddatblygu a llywio cyfeiriad a strategaeth CITB yn y dyfodol, cadw at egwyddorion y ddogfen Fframwaith (ar ffurf drafft ar hyn o bryd) a sicrhau llywodraethu corfforaethol da. Mae'n gweithredu'n unol â rheolau sefydlog a dirprwyaethau'r Bwrdd, ac yn darparu arweinyddiaeth, cyngor a her i'r Tîm Gweithredol ar reolaeth a pherfformiad y sefydliad.

Yn flynyddol, mae'r cylch llywodraethu yn ymgorffori adolygiadau mewnol o effeithiolrwydd Pwyllgorau'r Bwrdd a Chynghorau Cenedl, gwerthusiad o Gadeirydd y Bwrdd a gynhelir gan yr Adran Addysg, ac arfarniadau unigol Ymddiriedolwyr a Chadeiryddion Cynghorau'r Cenedloedd a gynhelir gan Gadeirydd y Bwrdd. Bob tair blynedd, rydym hefyd yn comisiynu adolygiad allanol o effeithiolrwydd y Bwrdd, a dechreuodd y mwyaf diweddar ohonynt ym mis Ionawr 2021 a daeth i ben ym mis Mai 2021. Mae canfyddiadau adolygiadau effeithiolrwydd mewnol ac allanol 2021 wedi'u cyfuno i ddatblygu cynllun gweithredu i gefnogi cylch adolygu a gwella parhaus

ein prosesau llywodraethu. Cymeradwywyd y cynllun gweithredu hwn gan y Bwrdd ym mis Awst 2021 ac mae'r cynnydd a wnaed yn ei erbyn wedi'i fonitro gan y Bwrdd drwy adroddiadau chwarterol drwy gydol gweddill 2021-22.

Cyfarfu'r Bwrdd bedair gwaith yn 2021-22, ac ystyriodd faterion allweddol megis perfformiad ac effaith cronfeydd Cyflogwyr a Grantiau; Cymhwysedd mewn diwydiant a rôl CITB yn y maes hwn; cadw safleoedd a darpariaeth hyfforddiant y Coleg Adeiladu Cenedlaethol yn Erith, Inchinnan a Bircham Newton, a dulliau Gwrthdwyll o leihau twyll prawf/asesiad sy'n gysylltiedig â chynnyrch CITB. Ochr yn ochr â'r trafodaethau hyn, bu'r Ymddiriedolwyr yn goruchwyllo ac yn cyfrannu at y broses Gonsensws llwyddiannus, gan recriwtio Prif Weithredwr newydd y sefydliad, ac gweithio gyda'r Adran Addysg i lansio proses penodiadau cyhoeddus i recriwtio hyd at bedwar Ymddiriedolwr Bwrdd newydd. Rhagwelir y bydd y penodiadau Ymddiriedolwyr hyn yn cael eu gwneud yn gynnar ym mlwyddyn ariannol 2022-23.

Mae'r canfyddiadau o'r adolygiadau effeithiolrwydd mewnol ac allanol 2021 wedi eu cyfuno i ddatblygu cynllun gweithredu i gefnogi'r cylch adolygu parhaus a gwella ein prosesau llywodraethu



LLYWODRAETHU

PWYLLGOR ARCHWILIO A RISG (ARC)

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn bwyllgor o'r Bwrdd sy'n cefnogi arweinyddiaeth strategol y Bwrdd gyda throsolwg corfforaethol o strategaeth a pherfformiad. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am sicrhau bod y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn cael y sicrwydd sydd ei angen arnynt ynghylch digonolrwydd ac effeithiolrwydd trefniadau CITB ar gyfer rheoli risg, llywodraethu a rheoli. O fewn hyn, mae'r Pwyllgor yn ymgysylltu â'r archwiliad mewnol, gwaith yr archwilydd allanol, materion o ran adrodd ariannol, ac yn adolygu polisiau corfforaethol allweddol yn flynyddol i'w hargymell i'r Bwrdd i'w cymeradwyo. Cynhaliwyd pum cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod 2021-22, a chyflawnodd y Pwyllgor ei Gylch Gorchwyl.

Mae gan y Pwyllgor ddau aelod o Ymddiriedolwyr, ac mae un ohonynt yn Gadeirydd. Mae'r Pwyllgor yn elwa ar gyfraniad dau aelod allanol, sy'n gallu dod â dyfnder ychwanegol o brofiad ac arbenigedd o archwilio mewnol a chyllid. Etholwyd Cadeirydd y Bwrdd gan y Bwrdd i ymuno â'r Pwyllgor fel aelod dros dro am un cyfarfod yn unig, er mwyn i'r cyfarfod hwnnw fod â chworwm. Yn ogystal, mae arsylwyr a mynychwyr eraill o'n Hadran Noddi a'r tîm Archwilio Allanol o'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO) yn cyfrannu at ehangder a chadernid craffu a thrafodaeth.



RISG

Cyflwynwyd proses rheoli risg strategol a gweithredol a ddiwygiwyd yn sylweddol ar draws CITB yn ystod y flwyddyn, a gyflwynodd fwy o gysondeb i adolygu ac adrodd ar risgiau gweithredol ar draws CITB a rhoddodd sicrwydd i'r Pwyllgor bod risgiau'n cael eu dynodi, eu hasesu, a'u rheoli'n briodol yn erbyn y parodrwydd i dderbyn risg a osodwyd gan y Bwrdd. Parhawyd i adolygu risgiau strategol yn ystod y flwyddyn a canolbwyntiwyd yn arbennig ar fonitro risgiau allweddol, gan gynnwys: gweithrediad gwasanaethau a ddarperir drwy gontract partner galluogi CITB; seiberddiogelwch; diogelu, a gwrth-dwyll, ac argymhellodd y Pwyllgor y dylai'r Bwrdd gael archwiliad trylwyr. Ymgynghorwyd hefyd â'r Pwyllgor wrth baratoi'r rhestr ddiwygiedig o risgiau strategol. Bydd ymgorffori'r broses yn parhau yn y flwyddyn i ddod, gan adeiladu ar brofiad.

ARCHWILIO MEWNOL

Cymeradwydd y Pwyllgor y rhaglen waith archwilio mewnol a chadwdd y cynllun dan adolygiad, gan fonitro targedau a chytuno ar newidiadau i'r cynllun mewn ymateb i amgylchiadau a phroffiliau risg sy'n newid. Cwblhawyd cynllun llawn 2021-22, gan roi sicrwydd i'r Pwyllgor ar draws ystod eang o brosesau llywodraethu, ariannol a phrosesau gweithredol gan gynnwys er enghraifft seiberddiogelwch, llywodraethu gwybodaeth, y gyflogres, a chomisiwn canolfannau Profiad Ar y Safle. Monitrydd effeithiolrwydd gweithgareddau archwilio mewnol trwy dderbyn a thrafod adroddiadau cynnydd gan y Pennaeth Archwilio a Risg.

Cefnogwyd y gwaith archwilio mewnol gan y partner allanol RSM. Roedd hyn yn ein galluogi i gael mynediad at sgiliau arbenigol yn ôl yr angen, gydag arbenigedd mewn meysydd gan gynnwys strategaeth TG, seiberddiogelwch, llywodraethu gwybodaeth a rheoli contractau, gan wella'r set sgiliau sydd ar gael yn y swyddogaeth archwilio. Roedd hefyd yn sicrhau annibyniaeth lle gallai fod gwrthdaro rhwng buddiannau ar gyfer y tîm mewnol. Roedd canlyniadau'r gwaith archwilio yn dangos bod y fframwaith o reolaethau wedi'i gryfhau yn ystod y flwyddyn, gan gynnwys o ganlyniad i gamau gweithredu a roddwyd ar waith mewn ymateb i argymhellion archwilio. Bydd y Pwyllgor yn parhau i fonitro cwblhau camau gweithredu y cytunwyd arnynt, gan gynnwys mewn perthynas ag eitemau agored sy'n ymwneud â pholisïau a chynlluniau parhad busnes.

Derbyniodd a chadernhaodd y Pwyllgor farn flynyddol y Pennaeth Archwilio a Risg bod system llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth CITB yn foddhaol a bod angen gwneud rhai gwelliannau.

ARCHWILIO ALLANOL

Cyflawnwyd yr archwiliad allanol statudol o'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol ar ran y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol, yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Mynychodd y Swyddfa Archwilio Genedlaethol bob un o bum cyfarfod y Pwyllgor yn 2021- 22.

Darparwyd adroddiad diweddar ar gyfer pob cyfarfod o'r Pwyllgor ac fe wnaeth archwiliad dros dro alluogi'r Pwyllgor ddeall cynnydd a phwyntiau cyfyng, a dynodi materion i'w hadolygu ymhellach. Adolygodd y Pwyllgor y Cynllun Archwilio cyn i'r archwiliad ddechrau ac fe adolygodd yr Adroddiad Archwilio a'r canfyddiadau. Adolygodd y Pwyllgor hefyd y Llythyr Cynrychiolaeth ac Ymatebion y Rheolwyr i ganfyddiadau'r archwiliad, gan gynnwys Llythyrau Rheoli 2019-20 a 2020-21 ac Adroddiadau Archwilio Dros Dro.

Rydym yn cydnabod yr argymhellion sy'n deillio o Adroddiad Cwblhau Archwiliad 2020-21 y Swyddfa Archwilio Genedlaethol a'r adroddiad diweddar dros dro ar Archwiliad Datganiad Ariannol 2021-22. Mae'r argymhellion naill ai wedi'u rhoi ar waith neu'n rhan o gynllun gweithredu parhaus i'w gwblhau. Mae'r Pwyllgor yn cefnogi cyflawni'r cynllun gweithredu hwn, sydd wedi'i fonitro'n agos o ran y gwaith archwilio sydd ei angen.



PWYLLGOR ENWEBU, PENODIADAU A THÂL (NARCO)

Yn ystod 2021-22, parhaodd NARCO i roi cyngor i'r Bwrdd ar faterion yn ymwneud ag atebolrwydd Gweithredol a pheccynau cyflog priodol, rheoli perfformiad, arferion adnoddau dynol, a pharamedrau ynghylch trafod adolygiad tâl blynyddol.

Cefnogodd NARCO i recriwtio dau Gadeirydd newydd i Gyngorau Cenedl yr Alban a Lloegr, ac ailbenodi Cadeirydd Cyngor Cenedl Cymru, ar ôl i gyfnod tair blynedd gyntaf y Gyngorau ddod i ben.

Mae'r gwaith o ddatblygu'r Strategaeth Pobl wedi bod yn mynd rhagddo, gan gynnwys ystyried y meysydd blaenoriaeth sy'n deillio o ganlyniadau arolwg ymgysylltu â chydweithwyr 2021, monitro effaith gweithio o gartref a gweithio cyfunol ers y pandemig Covid-19, a chynnig newidiadau o ran fframwaith cyfanswm gwobr CITB. Rhoddodd y pwyllgor gyngor a mewnbwn ynghylch taliadau ffyrlo i gydweithwyr.

Cwblhawyd penodiadau Jackie Ducker fel Cyfarwyddwr Gweithredol Cwsmer a Chynnyrch, a Tim Balcon yn Brif Weithredwr. Adolygodd y Pwyllgor hefyd gynllunio olyniaeth ar gyfer y timau Gweithredol ac Arweinyddol yn ehangach, a chymeradwyodd newidiadau strwythurol i'r tîm Gweithredol, sef ymadawiad Steve Radley o'i rôl fel Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi, a chytunwyd y byddai recriwtio'n dechrau ar gyfer Prif Swyddog Ariannol.

Cynhaliwyd pedwar cyfarfod NARCO yn ystod 2021-22.



PWYLLGOR ARIANNU'R DIWYDIANT (IFC)

Mae Pwyllgor Ariannu'r Diwydiant yn gyfrifol am gynorthwyo'r Bwrdd i fabwysiadu strategaeth ariannu sy'n cefnogi nodau strategol CITB, a monitro cyflawniad ac effaith y strategaeth ariannu hon – gan wneud argymhellion dilynol i'r Bwrdd yn ôl yr angen. Mae'r Pwyllgor yn gorff gwneud penderfyniadau gydag awdurdod dirprwyedig gan y Bwrdd i awdurdodi cyllid diwydiant o hyd at £5m ar gyfer unrhyw un comisiwn neu brosiect ariannu.

Drwy gydol y flwyddyn, bu Aelodau'r Pwyllgor yn gweithio'n agos gyda CITB i ddefnyddio ffynonellau gwybodaeth meintiol ac ansoddol, gan gynnwys dangosfyrddau perfformiad ac archwiliad trylwyr i fonitro perfformiad ac effaith Cynllun Grantiau CITB, cronfeydd cyflogwyr, comisiynau a chynlluniau peilot. Mewn ymateb i gyfyngiadau Covid-19 a symud tuag at foderneiddio, awgrymodd Aelodau'r Pwyllgor y dylai mwy o gyrsiau e-ddysgu fod ar gael i ddiwydiant, a chymeradwyo cyllid o £500,000 i ddatblygu cynlluniau peilot e-ddysgu.

Wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi, parhaodd y Pwyllgor i fonitro perfformiad comisiynau a chronfeydd, ac ystyriodd effaith symud darpariaeth benodol i ddarpariaeth rithwir yn hytrach nag ar y safle tra bod y cyfnod clo a mesurau cadw pellter cymdeithasol ar waith. Parhaodd y gwaith o adolygu'r Cynllun Grantiau drwy gydol y flwyddyn a gwnaed cynnydd sylweddol. I'r perwyl hwn, cymerodd Aelodau'r Pwyllgor ran mewn gweithdai a chyfarfodydd ychwanegol, gan ystyried pob agwedd ar y Cynllun Grantiau presennol a chymeradwyo Datganiad ac Egwyddorion diwygiedig y Cynllun Grantiau.

Cytunodd cam cyntaf adolygiad y Cynllun Grantiau ar y dull o gefnogi meysydd sgiliau blaenoriaethol a'r set gyntaf o feysydd – sut i gefnogi hyfforddiant arwain a rheoli, a chyflwyno mwy o ddefnydd o e-ddysgu ar gyfer rhai o'r meysydd hyfforddiant mwyaf cyffredin.

Bydd y cam nesaf, a ddaw i ben erbyn diwedd y flwyddyn, yn edrych ar egwyddorion craidd ariannu cyflogwyr, y meini prawf ar gyfer yr hyn a ariennir, a'r cydbwysedd cyllid rhwng gwahanol fathau o anghenion hyfforddi.

Mae'r Pwyllgor wedi bod yn weithredol drwy gydol y flwyddyn i ymateb i geisiadau penodol a rhoi mewnbwn fel Pwyllgor Bwrdd CITB, ac mae Aelodau'n neilltuo cryn dipyn o amser i gyfarfodydd, i cyn-cyfarfodydd ac i drafodaethau rhyngddynt.

Mae'r Pwyllgor yn cael ei gadeirio gan yr Aelod Ymddiriedolwyr Steve Fox, gyda'i gyd-ymddiriedolwr Holly Price ac Aelodau Annibynnol Julia Evans, Rupert Perkins a Steve Drury yn ymuno â'r Pwyllgor. Ymddiswyddodd Ian Dickerson o'r Pwyllgor ym mis Medi 2021 i ddod yn aelodau o Gyngor Cenedl Lloegr, ac ymunodd Kacey O'Driscoll a Hannah O'Sullivan â'r Pwyllgor ym mis Awst a mis Medi 2021 fel Aelodau Annibynnol. Mae Clare Smithson wedi'i phenodi i'r Pwyllgor yn ddiweddar a bydd ei chyfarfod cyntaf ym mis Mehefin 2022. Gyda'i gilydd, mae Aelodau'r Pwyllgor yn dod â phrofiad a gwybodaeth helaeth o adeiladu, ynghyd â lledaeniad da o gynrychiolaeth o'r diwydiant gan gontractwyr mawr, a chyflogwyr bach a chanolig, a sefydliadau dielw.



PWYLLGOR STRATEGAETH LEFI (LSC)

Mae'r Pwyllgor Strategaeth Lefi yn is-bwyllgor o Fwrdd CITB sy'n gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud â chyfeiriad strategol y system Lefi. Blaenoriaeth gychwynnol y Pwyllgor am y flwyddyn oedd cyflawni'r tri Chynnig Lefi ar gyfer Gorchymyn Lefi 2022, wedi'u halinio â chost ddisgwyliedig y Cynllun Strategol.

Cyflwynwyd y cynigion a ganlyn i'r Bwrdd yn 2021:

- Dychwelyd cyfraddau'r Lefi ar gyfer Talu wrth Ennill ac isgontractwyr trethadwy i'r cyfraddau cyn-bandemig o 0.35% a 1.25% yn y drefn honno
- Cadw'r trothwy Eithriad Lefi o £120,000 sydd wedi'i gynnwys yng Ngorchymyn Lefi 2021
- Cadw'r Gostyngiad Lefi o 50% ar gyfer cyflogwyr o dan y trothwy o £400,000 sydd wedi'i gynnwys yng Ngorchymyn Lefi 2021.

Cymeradwyodd y Bwrdd y cynigion hyn, ac fe'u cefnogwyd wedyn gan dalwyr y Lefi yn y broses Gonsensws a gynhelir bob tair blynedd yn haf 2021. Bydd y Gorchymyn Lefi dilynol ar gael ym mis Mai 2022.



Yn dilyn cyflwyno'r Cynigion Lefi, trodd yr LSC ei sylw at adolygiad sylfaenol o'r Lefi yr oedd wedi'i argymhell i'r Bwrdd yn 2021, a'i ddiben oedd sicrhau bod y system ar gyfer cynhyrchu Lefi yn parhau i fod yn addas i'r diben nawr ac yn y dyfodol, yn ogystal â'i wneud yn hawdd ei ddefnyddio ac mor syml â phosibl trwy groesawu moderneiddio a digideiddio lle y bo'n briodol.

Mae llawer o haenau i'r adolygiad hwn, a rhagwelwn y bydd yn cymryd ychydig o flynyddoedd. Mae unrhyw argymhellion moderneiddio yn debygol o gymryd amser i ddwyn ffrwyth, gan y bydd llawer yn gofyn am newidiadau i ddeddfwriaeth, ac felly'n dibynnu ar fewnbwn y Llywodraeth a'r Senedd.

Cam cychwynol yr adolygiad oedd ystyried a oedd angen neu awydd i symud i ffwrd oddi wrth y Lefi ar sail enillion sydd wedi bod ar waith ers degawdau ac sydd wedi'i ymgorffori yn y ddeddfwriaeth hyfforddiant diwydiannol sylfaenol. Ar ôl adolygiad helaeth o systemau lefi byd-eang eraill, daeth yr LSC i'r casgliad nad oedd dewis arall ymarferol yn lle Lefi yn seiliedig ar enillion ar gyfer sector adeiladu'r DU. Argymhellodd y Pwyllgor y dylai hyn barhau i fod yn sail i Orchmynion Lefi 2025 a'r Gorchmynion Lefi dilynol.

Roedd y sefyllfa hon yn rhoi darlun clir o gam nesaf yr adolygiad, sydd â dwy flaenoriaeth:

1. Sicrhau bod y mecanwaith Lefi ar sail enillion sydd wedi'i gynnwys yng Ngorchymyn Lefi 2025 mor gadarn ag y gall fod, gan sicrhau bod ffynonellau'r data enillion a ddefnyddir yn briodol a bod y sail resymegol ar gyfer y gwahanol gyfraddau Lefi, y trothwy eithriad a'r trothwy gostyngiad yn parhau i fod yn addas i'r diben
2. Asesu dichonoldeb symud Lefi CITB yn nes at fodel sy'n seiliedig ar amser real i leihau neu ddileu'r oedi presennol rhwng talu gweithiwr a'r Lefi ar gyfer talu'r taliad hwnnw.

Mae'r ddau is-adolygiad hyn wedi gweld cynnydd yn 2021-22 a byddant yn cael eu cwblhau yn ystod 2022-23. Ni fydd unrhyw newidiadau i'r mecanwaith enillion yn cael eu deddfu hyd nes Gorchymyn Lefi 2025 a bydd yn cymryd sawl blwyddyn i gyflwyno unrhyw gynlluniau i symud i sail amser real.

Ar ben y ddwy flaenoriaeth, yn ystod blwyddyn ariannol 2022-23, bydd y Pwyllgor hefyd yn ystyried ffyrdd o sicrhau bod yr Lefi yn chwarae teg i gyflogwyr a chanfod ffyrdd o leihau achosion o osgoi Lefi. Bydd y Pwyllgor hefyd yn ystyried a allai fod angen cynnal adolygiad o'r Gorchymyn Cwmpas yn y cyd-destun hwn.

Mae gan y Pwyllgor gymysgedd eang a helaeth o sgiliau a gwybodaeth am y diwydiant, sydd wedi helpu i brofi, herio a llunio argymhellion y Pwyllgor i'r Bwrdd. Yn ystod y flwyddyn ariannol, ymddiswyddodd tri aelod o'r Pwyllgor - Ryan David Miles, Craig Bruce a Liz Bridge - ac mae ceisiadau i lenwi'r swyddi gwag hyn yn cael eu ceisio ar hyn o bryd.



CYNGHORAU CENEDL

Mae'r Cyngorau Cenedl yn parhau i chwarae rhan annatod i helpu i lunio dyfodol adeiladu ledled Prydain Fawr a darparu cyngor strategol i'r Bwrdd i fodloni anghenion sgiliau diwydiant yn well.

Pwrpas y tri Chyngor Cenedl yw:

- Dal a chyfleu i'r Bwrdd faterion allweddol sy'n effeithio neu'n debygol o effeithio ar ddiwydiant dros gyfnod o dair blynedd a ragwelir
- Cynorthwyo'r Bwrdd i flaenoriaethu cymorth yn gywir ar gyfer materion allweddol sy'n effeithio ar ddiwydiant ledled Prydain Fawr a chynghori ar ddangosyddion perfformiad allweddol a thargedau eraill i fesur cynnydd, gan gynnwys ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y CITB
- Adolygu a chynghori'r Bwrdd ar Gynllun Strategol CITB i sicrhau ei fod y mynd i'r afael yn briodol â chyfleoedd, pwysau a blaenoriaethau'r diwydiant fel y'u dynodwyd drwy sylfaen dystiolaeth CITB, y bydd y Cyngorau Gwladol yn helpu i'w gwella
- Hysbysu a chynorthwyo CITB i dynnu o Gynllun Strategol Cynlluniau Cenedl glir sy'n adlewyrchu'r gwahanol anghenion a ffyrdd o'u bodloni ym mhob gwlad, a chyda thargedau cyraeddadwy a mesuradwy
- Gwneud argymhellion prydlon i'r Bwrdd am faterion eithriadol sy'n codi a allai effeithio ar allu'r Bwrdd i gyflawni naill ai'r Cynllun Strategol neu'r Cynllun Cenedl.

Yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22, adnewyddwyd aelodaeth y Cyngorau Cenedl wrth i ddeiliadaethau tair blynedd y rhan fwyaf o aelodau'r Cyngor ddod i ben ym mis Awst 2021. Yn ystod yr ymarfer adnewyddu penodwyd dau Gadeirydd newydd ar gyfer Cyngorau Cenedl ar gyfer Cyngorau Lloegr a'r Alban a chyfanswm o ddeg aelod Cyngor newydd wedi'u penodi ar draws y tri Chyngor.

CYNGOR CENEDL CYMRU

Parhaodd Cyngor Cenedl Cymru i weithio gyda Bwrdd CITB i helpu i gefnogi diwydiant yn ystod y flwyddyn anodd hon, gyda phob cyfarfod yn cael ei gynnal ar-lein. Darparodd y Cyngor fewnbwn ar ddiwygiadau a chynnydd y Cynlluniau Strategol, Busnes a Chenedl yn ogystal ag ar gynigion yr Adolygiad Lefi a'r Adolygiad Grantiau.

Gofynnodd y Cyngor gwestiynau a gofynnodd am ragor o wybodaeth gan y Bwrdd ar y meysydd canlynol: gwaith gyrfaedd, gan gynnwys See Your Site, Sgiliau Gwyrdd a sero net, a newidiadau i'r system prentisiaethau yng Nghymru. Bu'r Cyngor hefyd yn monitro cynnydd y canolfannau Profiad ar y Safle yng Nghymru, a rhoddodd adborth ar sut y gellid gwella eu gweithrediad i fodloni anghenion y diwydiant.

Yn ystod y flwyddyn ymddiswyddodd dau aelod o'r Cyngor – Neal Stephens a Robert Williams – a rhoddodd Simon Jehu a Richard Owen y gorau i'w swydd ar ddiwedd eu cyfnod ym mis Awst 2021. Ailbenodwyd y chwe aelod arall o'r Cyngor i wasanaethu un tymor arall yn y swydd, ac ymunwyd â hwy gan Monique Jones ac Andrew Dobbs ym mis Ebrill 2022.



CYNGOR CENEDL LLOEGR

Bu Cyngor Cenedl Lloegr yn gweithio gyda Bwrdd y CITB i lywio DPA y Cynllun Busnes a chefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Cenedl Lloegr a DPA. Parhaodd y Cyngor i gyflwyno her a chefnogaeth adeiladol i lunio'r blaenoriaethau yn Lloegr i ddechrau, a chynigiodd fewnwelediad parhaus i'r heriau sy'n gysylltiedig â chyflawni'r cynllun trwy gydol y flwyddyn.

Mae'r Cyngor wedi cefnogi'r gwaith parhaus o gyflwyno'r Cynllun Cadw Talent Adeiladu a Talentview Construction, ac wedi cynnig cipolwg penodol ar amrywiaeth o bynciau, gan gynnwys cyflwyno rhwydweithiau lleol, gyda Chadeirydd y Cyngor yn cefnogi hwyluso gweithdy ehangach ar gyfer Grwpiau Hyfforddi. Darparodd y Cyngor hefyd fewnbwn allweddol i'r adolygiad strategol o'r Lefi, yr adolygiad o'r Cynllun Grantiau, canolfannau Profiad ar y Safle, cardiau Cynllun Ardystio Sgiliau Adeiladu (CSCS), adolygiad sylfaenol y Lefi, a chynlluniau ar gyfer cynyddu nifer y prentisiaid sy'n ymuno â'r diwydiant a chwblhau eu hyfforddiant.

Daeth tymor Seamus Keogh yn ei swydd i ben ym mis Mehefin 2021 a chymerodd Sharon Llewellyn yr awenau fel Cadeirydd y Cyngor. Ymddiswyddodd Andrew Harvey, Ged Simmons, Julie White a Diane Bourne hefyd, wrth i'w cyfnodau yn y swydd ddod i ben ym mis Gorffennaf 2021. Adnewyddwyd cymysgedd sgiliau'r Cyngor drwy benodi aelodau newydd Bola Abisogun, Ian Dickerson, Jeremy Musselwhite, Maria Seabright a David Sargent.

CYNGOR CENEDL YR ALBAN

Mae gan Gyngor Cenedl yr Alban fewnbwn i faterion polisi a gweithredol sy'n berthnasol i weithgareddau CITB yn yr Alban. Roedd y gwaith hwn yn cynnwys cynhyrchu Cynllun Busnes 2021-22, a oedd yn amlinellu cymorth CITB yn yr Alban, a datblygu Dangosyddion Perfformiad Allweddol sy'n adlewyrchu blaenoriaethau Prydain Fawr a gwledydd, ac sy'n caniatáu ar gyfer adrodd ar berfformiad gweithredol ar lefel sy'n benodol i'r Alban.

Wrth i CITB symud i adfer o'r pandemig Covid-19, gweithredodd y Cyngor fel hwylusydd a sianel ar gyfer rhanddeiliaid eraill yr Alban a oedd yn ymwneud â chefnogi materion yn ymwneud â Covid, megis Llywodraeth yr Alban, i sicrhau bod cymorth ar gael i gyflogwyr a dysgwyr lle roedd ei angen fwyaf. Er enghraifft, gan weithio gyda Skills Development Scotland, bu i ni ddefnyddio ein rhwydweithiau i gydlynu cyflogaeth tua 400 o brentisiaid trwy Grant Cyflogaeth Prentisiaeth y Llywodraeth.

Drwy gydol y flwyddyn, ailadroddodd y Cyngor bwysigrwydd darpariaeth prentisiaethau yn yr Alban a bu'n gweithio gyda'r Bwrdd ac uwch aelodau o staff i sicrhau bod hyn yn cael ei adlewyrchu ym mlaenoriaethau gweithredol CITB yn yr Alban.

Daeth cyfnod Maureen Douglas yn ei swydd i ben ym mis Gorffennaf 2021 a chamodd Angela Forbes i swydd y Cadeirydd. Ymddiswyddodd Nicola Barclay, Mark Bramley, Richard Steedman a Jim Young o'r Cyngor wrth i'w cyfnodau yn y swydd ddod i ben ym mis Awst 2021. Yn 2021-22 penodwyd aelodau newydd Karen McGahan, Kevin Urquhart a Jennifer Phin. Ar hyn o bryd mae 3 swydd wag ar gyfer aelodau yng Nghyngor Cenedl yr Alban.



RHEOLI RISG

Mae ein system rheoli risg a rheolaeth fewnol wedi'i chynllunio i reoli risgiau, gan gynnwys y risg o beidio â gwneud y gorau o gyfleoedd i lefel resymol; gwerthuso a lliniaru'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd a'r effaith pe baent yn cael eu gwireddu; ac i reoli risgiau yn effeithlon, yn effeithiol ac yn ddarbodus.



Mae'r system wedi bod ar waith ar gyfer y cyfnod ariannol sy'n dod i ben 31 Mawrth 2022 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon, gyda nifer o welliannau wedi'u gwneud yn ystod y flwyddyn i sicrhau cysondeb wrth asesu risgiau gweithredol ar draws y sefydliad a gwella amlygrwydd risgiau rhwng timau. Ym mis Mawrth 2022 cynhaliwyd hunanasesiad i ddynodi camau pellach y gellir eu cymryd yn 2022-23, gyda chynlluniau'n cynnwys datblygu datganiad llawnach o barodrwydd y bwrdd i dderbyn risg.

Rydym yn rheoli risg trwy graffu rheolaidd ar lefel rheolwyr a thîm. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg, sy'n adrodd i'r Bwrdd, yn darparu trosolwg o effeithiolrwydd rheoli risg a'r sicrwydd gan reolwyr. Mae'r Bwrdd hefyd yn cael diweddariadau ar risgiau strategol allweddol ym mhob cyfarfod.

Mae nifer o ffynonellau penodol yn cyfrannu at yr adolygiad o risgiau a rheoli risg, gan gynnwys:

- Adroddiadau ac argymhellion gan y Pwyllgor Archwilio a Risg
- Barn flynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol i'r Swyddog Cyfrifyddu
- Argymhellion gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol
- Datganiadau atebolrwydd blynyddol gan aelodau'r Tîm Gweithredol ac uwch reolwyr, yn amlinellu'r trefniadau llywodraethu, risg a rheoli yn eu meysydd busnes
- Adroddiadau allanol ar CITB a gynhyrchir gan sefydliadau annibynnol, e.e. Ofsted
- Canllawiau deddfwriaethol a rheoli, gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud â statws elusennol, cymorth gwladwriaethol a threfniadau treth.

Rydym yn rheoli risg drwy graffu rheolaidd ar lefel rheolwyr a thîm

PROSES RHEOLI RISG

Fel elusen gofrestredig, mae gennym agwedd ddarbodus a chytbwys at risg, gan roi pwyslais ar ein fframwaith rheoli risg i reoli risg o fewn parodrwydd y Bwrdd i dderbyn risg.

Mae'r ffyrdd y gwnaethom reoli risgiau ac yn benodol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 yn cynnwys:

- Mae adolygiad o'n risgiau strategol yn cael ei gynnal o bryd i'w gilydd gyda'r risgiau hyn yn cael eu hailasesu'n ffurfiol yn ystod y cyfnod drwy drafod â'r Tîm Gweithredol a'r rheolwyr, a throsolwg gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae asesiadau o'r risgiau hyn ac effeithiolrwydd camau lliniaru yn cael eu monitro'n barhaus
- Mae risgiau hefyd yn cael eu hasesu ar lefel weithredol ac yn cael eu huwch gyfeirio lle y bo'n briodol. Gweithredwyd proses gorfforaethol gyfan yn ystod y cyfnod i sicrhau bod pob tîm yn asesu ac yn monitro risgiau yn gyson. Yn ogystal ag adrodd drwy reolwyr llinell, adroddir am risgiau gweithredol sylweddol i'r Pwyllgor Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Risg gan y tîm Archwilio a Risg
- Mae'r Tîm Gweithredol yn goruchwyllo risgiau ar y lefel strategol ar y cyd a chynhaliodd adolygiadau trylwyr o'r broses o reoli'r risgiau mwyaf sylweddol drwy gydol y flwyddyn
- Derbyniodd pob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg ddiweddariad risg, gan gynnwys manylion y risgiau strategol, adolygiadau manwl a gynhaliwyd gan y Tîm Gweithredol, a gweithrediad y system rheoli risg. O fis Ionawr 2022, mae adroddiadau i'r Pwyllgor hefyd wedi cynnwys y risgiau lefel gweithredol mwy sylweddol.

TROSOLWG O RISG

Roedd rheoli risg yn y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2021 yn ddibynnol ar risgiau a lywiwyd gan y pandemig Covid-19. Roedd y rhain yn cynnwys sicrhau bod digon o arian ar gael i gynnal cyllid a chymorth parhaus i ddiwydiant ar ôl atal y Lefi a gallu parhau i weithredu drwy gydol y cyfnodau clo. Er bod Covid wedi parhau i effeithio ar weithgareddau am y rhan fwyaf o'r flwyddyn hon yn diweddu 31 Mawrth 2022, roedd y risgiau hyn yn llai arwyddocaol o ganlyniad i brofiad a chamau a gymerwyd yn ystod 2021. Felly, gwnaethom ailasesu'r risgiau strategol y mae CITB yn eu hwynebu wrth gyflawni ei amcanion strategol a chynnal gweithgareddau parhaus. Nodir y risgiau allweddol isod.

Mae pob risg strategol yn eiddo i aelod o'r tîm Gweithredol, gyda'r camau lliniaru allweddol a'r rheolaethau ar gyfer pob risg yn eiddo naill ai'n uniongyrchol neu gan aelod o'r tîm Arweinyddol. Mae'r graddau y mae'r rhain yn gweithredu i liniaru'r risg yn ddigonol yn cael ei asesu a lle mae angen camau gweithredu i ddod â risg o fewn goddefiant cytunir ar gynllun gweithredu. Caiff perfformiad o ran rheoli risgiau ei adolygu'n rheolaidd.

Mae'r risgiau strategol ym mis Mawrth 2022 a'u prif fesurau lliniaru wedi'u crynhoi isod:

Disgrifiad risg	Camau lliniaru allweddol
<p>Cyfyngiadau ar ein gallu i fodloni anghenion diwydiant</p> <p>Gall ein gallu i gyflawni'r hyn sydd ei angen ar y diwydiant gael ei gyfyngu os byddwn yn methu â chyfleu ein pwrpas a'n swyddogaethau a'r buddion cyfatebol yn effeithiol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rhaglen ymgysylltu weithredol â Llywodraethau ar draws y tair gwlad, yn unol â Chynllun Sgiliau Diwydiant y Cyngor Arwain Adeiladu a dulliau diwydiant yng Nghymru a'r Alban Adolygiad llawn o flaenoriaethau allweddol y diwydiant a brofwyd gyda chyflogwyr a Sefydliadau Rhagnodedig Amlinelliad o wyth problem y diwydiant, ein rôl wrth gefnogi'r rheini a'r camau penodol y byddwn yn eu cymryd wedi'u datblygu a'u trafod gyda Chynghorau'r Gwledydd, gan fwydo i mewn i'r Cynllun Busnes sydd wedi'i gyhoeddi Gweithio gyda'r Llywodraeth, cyflogwyr a diwydiant i fynd i'r afael â materion sy'n dod i'r amlwg
<p>Dibyniaeth ar eraill i allu cyflawni ein strategaeth</p> <p>Nid yw ymrwymadau yn y strategaeth i gefnogi diwydiant yn cyflawni'r effaith ddisgwyliedig oherwydd bod cyflawni yn dibynnu ar gefnogaeth a gweithredu gan eraill.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Wrth ddatblygu'r Cynllun Strategol, caiff adolygiad llawn o flaenoriaethau allweddol y diwydiant ei brofi gyda chyflogwyr a Sefydliadau Rhagnodedig Mae'r tîm strategaeth yn gosod DPA y mae gan CITB y gallu i'w cyflawni a/neu ddylanwadu, ac yn dynodi'r mewnbynnau sydd eu hangen gan eraill Rhaglen ymgysylltu weithredol ar ddatblygu polisi gyda Llywodraethau ar draws tair cenedl Prydain Fawr Strategaeth ymgysylltu a pherthnasoedd gyda chyrff allweddol i ddylanwadu ar eu rôl.

Disgrifiad risg	Camau iliniaru allweddol
<p>Bodloni anghenion diwydiant</p> <p>Nid yw gweithgaredd yn bodloni anghenion diwydiant oherwydd ni allwn: nodi a chyflawni yn erbyn set ddiffiniedig o anghenion blaenoriaeth neu fethu â chynnal cynhwysiant priodol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proses o ddatblygu sylfaen dystiolaeth o anghenion a blaenoriaethau'r diwydiant, wedi'i llywio gan y tîm Dadansoddi a Rhagweld y Diwydiant a'i thrafod â chyflogwyr, Sefydliadau Rhagnodedig a Chynghorau Cenedl Amlinelliad o wyth problem y diwydiant, ein rôl ni ynddo a'r camau penodol y byddwn yn eu cymryd a drafodwyd gyda Chynghorau'r Cenedl Trafodaeth yng nghyfarfodydd y Bwrdd a Chynghorau'r Gwledydd, a gweithgarwch ymgysylltu â diwydiant i gyfleu'r strategaeth a'r blaenoriaethau Strategaeth yn amodol ar adolygiad parhaus trwy asesiad o effaith, adborth gan y diwydiant a chefnogaeth rhanddeiliaid.
<p>Ansawdd yr hyfforddiant</p> <p>Ni allwn ddatblygu a gweithredu safonau ansawdd yn y diwydiant i wella lefelau diogelwch a pherfformiad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Strategaeth ymgysylltu a pherthnasoedd ar gyfer gweithio gyda sefydliadau allweddol gan gynnwys y rhai sy'n pennu safonau a dylanwadu arnynt Gweithio fel rhan o Weithgor 2 a Phwyllgor Cymhwysedd Dros Dro'r Diwydiant a chyda gweithgorau diwydiant i lunio datblygiad fframweithiau cymhwysedd mewn meysydd megis diogelwch adeiladau a sero net Mae cyllid grant yn cefnogi ac yn annog mynediad at hyfforddiant, cymwysterau a fframweithiau cymhwysedd cymeradwy.
<p>Cynladwyedd</p> <p>Mae CITB yn methu â dynodi a chyfathrebu ei rôl wrth lunio / cefnogi'r agenda sero net a chynaliadwyedd ehangach yn y diwydiant adeiladu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ymgysylltu â grwpiau perthnasol o'r diwydiant a'r Llywodraeth lle gall dylanwad a gweithredu cyfunol gefnogi newid cadarnhaol Annog cyflogwyr i wella sgiliau eu gweithlu presennol a gweithlu'r dyfodol i gyflawni sero net Tîm traws-CITB i ddynodi'r dull gweithredu a chamau gweithredu perthnasol ar sero net Cynllun gweithredu amrywiaeth yn cael ei fonitro drwy'r canolbwynt perfformiad.
<p>Darparwyr trydydd parti</p> <p>Mae'n bosibl na fydd CITB yn gallu gweithredu'n effeithlon ac yn effeithiol oherwydd bod darparwyr trydydd parti yn methu â bodloni gofynion CITB.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diwydrwydd dyladwy ac asesiad ariannol rheolaidd o gyflenwyr Adolygiadau perfformiad misol gyda chyflenwyr a darparwyr allweddol Hawliau archwilio ar waith gyda chyflenwyr gweithredol allweddol
<p>Iechyd a diogelwch</p> <p>Mae risg o niwed sylweddol i unigolion a goblygiadau ariannol ac enw da pe bai unrhyw fethiant yn y trefniadau iechyd a diogelwch.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Safonau BSI ac archwilio ar gyfer rheoli iechyd a diogelwch (IaD). System gynhwysfawr o ddynodi, asesu a lliniaru risg gyda gweithdrefnau clir Arbenigwyr iechyd a diogelwch yn cael eu cyflogi yn amgylchedd y coleg Mae fforymau gweithwyr wedi'u sefydlu i dynnu sylw at unrhyw bryderon a'u huwchgyfeirio, a hyfforddiant gorfodol i'r holl staff Eitem sefydlog ar agenda'r Pwyllgor Gwaith a'r Bwrdd.

Disgrifiad risg	Camau lliniaru allweddol
<p>Cyllid</p> <p>Nid oes gan CITB ddigon o arian i gyflawni ei ymrwymadau i gwsmeriaid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proses ragfynegi gadarn a phroses adolygu fisol, gyda'r opsiwn i ohirio neu atal gwariant gweithredol Rhagolygon economaidd misol i hysbysu cynllunio senarios a chynlluniau wrth gefn.
<p>Pobl</p> <p>Ni allwn recriwtio a chadw'r bobl gywir i ddatblygu a darparu ein strategaeth a'n gwasanaethau.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Strategaeth Pobl a chynllun gweithredu Gweithredu'r broses rheoli perfformiad wedi'i diweddarau.
<p>Gwrth-dwyll</p> <p>Mae risg nad yw CITB yn amddiffyn ei hun yn ddigonol rhag lefelau uchel o weithgarwch twyllodrus sy'n niweidiol oherwydd proffil, gwerth, neu gyfaint.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Polisi gwrth-dwyll a hyfforddiant risg twyll gorfodol, gyda thîm Gwrth-dwyll penodedig Asesiad risg twyll gyda rheolaethau lliniaru wedi'u dynodi ar gyfer meysydd sy'n wynebu risg Rheolau ar gyfer cyllid a'r Cynllun Grantiau a dilysu cymhwyster a thystiolaeth Gwirio sefydliadau sy'n gwneud cais i ddod yn Sefydliadau Hyfforddi Cymeradwy (ATOs) Canolfannau prawf yn amodol ar ymweliadau monitro a sicrwydd ansawdd.

Cwblhawyd consensws yn ystod y cyfnod a llofnodwyd y Gorchymyn Lefi ar 29 Ebrill 2022. Mae'r Gorchymyn Lefi yn sail i weithgarwch a chyllid ar gyfer y tair blynedd nesaf, ond mae ein risgiau strategol yn cydnabod pwysigrwydd cael effaith drwy gyflawni ein Strategaeth dros y cyfnod hwnnw. Cefnogir y Strategaeth gan gynlluniau busnes blynyddol sy'n cwmpasu pob un o'r cenhedloedd, gweithgareddau ymgysylltu parhaus â'r Llywodraeth, grwpiau diwydiant a chyflogwyr, a chan brosesau rheoli perfformiad sy'n mesur cynnydd tuag at bob canlyniad a gynlluniwyd yn fisol.

Mewn nifer o feysydd, mae'r Strategaeth yn dibynnu ar CITB yn gweithio ar y cyd ag eraill i gyflawni'r canlyniadau ar gyfer diwydiant. Mae'r Strategaeth yn nodi'n glir y problemau allweddol y mae'n ceisio mynd i'r afael â hwy, y rôl y bydd CITB yn ei chwarae yn hyn, a'r rôl y mae angen i eraill ei chymryd. Yn ogystal ag ymgynghoriadau a lywiodd ddatblygiad y Strategaeth, cynhelir rhaglen o weithgareddau ymgysylltu a pherthnasoedd gyda phartion allweddol ac adolygir cynnydd yn erbyn cerrig milltir yn rheolaidd.

Mae cynaliadwyedd yn faes ffocws allweddol, gan gefnogi ac annog cyflogwyr i wella sgiliau'r gweithlu presennol a gweithlu'r dyfodol sydd ei angen i gyflawni ar sero

net a mynd i'r afael â'r agenda amrywiaeth, newid yn yr hinsawdd a chynaliadwyedd ehangach. Mae tîm wedi'i ffurfio i ddynodi'r dull gweithredu a chamau gweithredu perthnasol ar sero net, gan gynnwys sut y gellir ei ystyried ym mhob hyfforddiant, safonau a gweithgaredd newydd. Mae cynllun gweithredu Amrywiaeth ar waith ac mae gwaith yn mynd rhagddo i ystyried elfennau o strategaeth gynaliadwyedd ehangach.

Mae timau wedi cydweithio â thrydydd parti i sicrhau bod gwasanaethau sy'n delio â chwsmeriaid yn cael eu cynnal a'u gwella, ac mae mesurau a dangosyddion perfformiad ychwanegol wedi'u cyflwyno, gan ganolbwyntio'n benodol ar ansawdd. Bu rhaglen weithredu parhaus i wella effeithlonrwydd a phrofiad cwsmeriaid o'r broses grantiau. Wrth gwrs, erys meysydd lle mae cyfleoedd i wella, a bydd hyn yn parhau i gael ei fonitro'n agos.

Mae camau lliniaru yn ymwneud â risgiau strategol eraill wedi bod yn destun adolygiad parhaus yn ystod y flwyddyn. Mae'r camau gweithredu wedi cynnwys lansio Strategaeth Pobl newydd i gefnogi recriwtio a chadw ac asesiad risg twyll i roi sicrwydd ychwanegol ynghylch mesurau sydd ar waith i ymateb i'r risgiau twyll sy'n wynebu CITB a'i wasanaethau.

BARN Y PENNAETH ARCHWILIO MEWNOL

Cyflawnodd y tîm Archwilio Mewnol, gan weithio yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus, raglen adolygiadau 2021-22 a gymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Roedd rhaglen 2021-22 yn cwmpasu ystod eang o feysydd o fewn llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth, gan ganolbwyntio ar y rhai lle'r oedd yr angen mwyaf am sicrwydd neu fudd posibl o adolygiad archwilio mewnol. Roedd y Pennaeth Archwilio Mewnol yn fodlon bod digon o waith wedi'i gwblhau yn ystod y flwyddyn i alluogi rhoi barn flynyddol ar lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth.

Cyflwynwyd adroddiad blynyddol, yn crynhoi'r gwaith a wnaed ac yn cynnwys barn y Pennaeth Archwilio Mewnol, i'r Pwyllgor Archwilio a Risg a dywedodd fod ansawdd llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol yn ystod y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022 yn 'fodhaol, gydag angen am rai gwelliannau'. Mae'r farn hon yn seiliedig ar gyflawni Cynllun Archwilio 2021-22 ar draws gweithgareddau, a mewnbynnau o weithgarwch rheoli risg a threfniadau llywodraethu.

Nododd yr adroddiad feysydd lle'r oedd rheolaethau wedi'u cryfhau yn 2021-22 gan gynnwys rheoli risg, prosesu'r gyflogres a pherfformiad gwiriadau DBS. Ymatebodd y rheolwyr yn gadarnhaol i ganfyddiadau pob adolygiad, a chytunwyd i roi cynlluniau gweithredu ar waith i fynd i'r afael â'r risgiau a ddynodwyd ac ysgogi gwelliant yn yr amgylchedd rheoli yn y flwyddyn i ddod.

Camau i'w cwblhau yn 2022-23 i gryfhau'r rheolaethau ymhellach sy'n canolbwyntio ar feysydd cynllunio parhad busnes, llywodraethu gwybodaeth, agweddau ar ddarparu prentisiaethau ac asesiad parhaus o weithrediad y contract partner galluogi.



CYNALIADWYEDD

Mae CITB wedi ymrwmo i gyrraedd Ymrwymadau Fwy Gwyrdd y Llywodraeth¹ (GGCs) sy'n nodi'r camau y bydd adrannau Llywodraeth y DU a'u hasiantaethau yn eu cymryd i leihau eu heffeithiau ar yr amgylchedd. Rydym wedi ymrwmo i wella ein perfformiad ac ar hyn o bryd rydym yn datblygu Strategaeth Gynaliadwyedd i'w chyhoeddi yn 2023 ac yn gweithio ar sawl cam gweithredu tymor byr.

Mae Trysorlys EM yn cynhyrchu canllawiau² blynyddol ar adrodd gorfodol ac yn annog adroddiadau gwirfoddol/arfer gorau pellach i ddarparu tryloywder ym mherfformiad y sector cyhoeddus ar Gynaliadwyedd flwyddyn ar ôl blwyddyn. Rydym wedi integreiddio'r adrodd yn ein Hadroddiad Blynyddol a Chyfrifon fel yr argymhellwyd, yn hytrach nag fel adroddiad annibynnol.

Nid yw'r wybodaeth a gynhwysir yn yr adran hon wedi bod yn destun archwiliad ac nid yw'n rhan o farn yr archwilydd ar y cyfrifon.

Mae'r data ar gyfer 2021-22 yn cael ei goladu o'r tri safle sy'n eiddo i CITB: Erith, Bircham ac Inchinnan, ac nid yw'n cynnwys data o safleoedd ar brydles fel Prif Swyddfa CITB yn Peterborough.

Nawr bod CITB wedi dod i ddiwedd ei raglen Gweledigaeth 2020 a oedd yn cynnwys sawl dadwneud, yr unig newid a ragwelir yn y dyfodol fydd lleihau maint Prif Swyddfa Peterborough yn 2022 oherwydd y newid i batrymau gwaith mwy hybrid.

Oherwydd effaith pandemig Covid a rhaglen ddadfuddsoddi Vision 2020, ychydig o gymhariaeth y gellir ei gwneud rhwng y blynyddoedd ac felly nid yw data ar gyfer y ddwy flynedd adrodd flaenorol (2019-20 a 2020-21) wedi'u cynnwys.



¹ Ymrwymadau Fwy Gwyrdd y Llywodraeth 2021 - 2025 - GOV.UK (www.gov.uk)

² Canllaw Adrodd ar Gynaliadwyedd 2021-22 - Final.docx (publishing.service.gov.uk)

Tabl 1: Allyriadau nwyon tŷ gwydr

			Ebrill 21 - Mawrth 22
Dangosyddion nad yw'n ariannol (tCO ₂ e)	Sgôp 1	Hylsgi tanwydd	783
		Cludiant sy'n eiddo i CITB ¹	126
		Allyriadau ffo	-
	Sgôp 2	Trydan wedi'i brynu	519
	Sgôp 3	Teithio busnes ²	31
		Defnydd o ddeunyddiau a brynwyd (papur) ⁴	3
		Gwaredu gwastraff	4
Biomass		32	
Dangosyddion ariannol (£)	Teithio busnes ³		166,841
tCO ₂ e	Fesul gweithiwr llawn amser (FTE) ⁵		2.3

NODIADAU TABL 1:

Mae ffactorau trosi GHG Defra (set gywasgedig) ar gyfer 2021 wedi'u cymhwyso oni nodir yn wahanol a'u talgrynnu i'r dunnell fetrig agosaf.

¹ Mae ffactor trosi Defra (2021) o 0.28263 kgCO₂e y filltir ar gyfer tanwydd car canolog anhysbys wedi'i gymhwyso ar gyfer cerbydau fflyd.

² Yn cynnwys milltired car personol, arosiadau rheilffordd a gwesty. Nid oedd unrhyw filltiroedd ar gael ar gyfer teithiau awyr, bysiau, tacsis, ceir tanddaearol a llogi ceir er mwyn gallu cyfrifo tCO₂e. Cafodd y tCO₂e y gwnaed cais amdano ar gyfer teithiau tren ei gyfrifo a'i gyflenwi gan Redfern, y cwmni rheoli teithio a ddefnyddir gan CITB.

³ Mae gwariant teithio busnes yn cynnwys awyr, rheilffordd, defnydd o gerbydau personol a gwestai.

⁴ Mae'r ffactor trosi a ddefnyddiwyd yn ymwneud â'r ffynhonnell wreiddiol. Daw rhai cynhyrchion papur o ffynonellau wedi'u hailgylchu, er nad yw'n bosibl dangos tystiolaeth eu bod yn dod o gyflenwad Dolen Gaeedig.

⁵ Nifer y staff a gyflogwyd yn uniongyrchol ac dros dro gan CITB fel cyfartaledd dros y flwyddyn (a fynegir mewn staff cyfwerth â llawn amser) oedd 644.

Tabl 2: Gwastraff

Gwastraff		Ebrill 21 - Mawrth 22
Dangosyddion nad yw'n ariannol (tunelli)	Cyfanswm Gwastraff (heb gynnwys gwastraff TGCh)	183
	Gwastraff TGCh wedi'i ailgylchu	2
	Gwastraff TGCh wedi'i aildefnyddio	3
	Gwastraff TGCh Peryglus	2
	Papur wedi'i ailgylchu	116
	Gwastraff wedi'i gompostio	-
	Gwastraff yn cael ei losgi gan adennill ynni	57
	Gwastraff yn cael ei losgi heb adennill ynni	-
	Gwastraff i dirlenwi	13
Dangosyddion ariannol (£)	Prif gontract	35,811
	Gwastraff TGCh	-
	Gwasanaeth gwastraff cyfrinachol ¹	2,546

¹ Mae cost y contract ar gyfer gwastraff cyfrinachol hefyd yn cynnwys casglu cwpanau plastig swyddfa a chaniau metel.

GWASTRAFF

Yn dilyn y penderfyniad i gadw'r Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC), penderfynwyd ail-dendr y prif gontract gwastraff, a dechreuodd contract newydd ym mis Ebrill 2021. Mae gwasanaeth ar wahân yn parhau ar gyfer casglu gwastraff papur cyfrinachol sy'n cynnwys casglu cwpanau plastig swyddfa a chaniau metel.

ALLYRIADAU FFUG

Mae gan bob uned aerdymeru yn CITB lwyth carbon o lai na 30 tunnell a chânt eu gwasanaethu'n llawn a'u harchwilio'n weledol unwaith y flwyddyn. Nid yw rhai unedau ar safle Bircham yn cael eu defnyddio mwyach ac maent wedi'u gwneud yn ddiogel a byddant yn cael eu datgomisiynu. Yn ystod y cyfnod adrodd nid oedd angen unrhyw 'ychwanegion'.

Tabl 3: Defnydd cyfyngedig o adnoddau

			Ebrill 21 - Mawrth 22
Dangosyddion anariannol	Ynni	Cyfanswm Trydan (kWh)	2,443,197
		Trydan: safonol (kWh)	1,734,670
		Trydan: gwyrdd (kWh) ¹	708,527
		Nwy naturiol (kWh)	326,704
		LPG (litr)	7,392
		Olew cerosin (litr) ²	291,000
		Biomass (tunelli)	567
	Terfynol	Dŵr (m ³) ³	20,504
		Papur (reams) ⁴	1,277
	Dangosyddion ariannol (£)	Ynni	Trydan
Nwy (naturiol a LPG)			21,594
Olew cerosin			175,256
Biomass			21,123
Finite		Dŵr	68,984
		Papur	4,235

NODIADAU TABL 3:

¹ Mae trydan a brynir ar dariff safonol 100% gyda 29% yn adnewyddadwy.

² Mae amcangyfrifon wedi'u gwneud ar gyfer Ionawr - Mawrth 2022 ar gyfer danfon cerosin.

³ Mae'r biliau dŵr ar gyfer Bircham yn cwmpasu cyfnod o 12 mis rhwng 01 Ionawr 2021 a 31 Rhagfyr 2021.

⁴ Nifer y reams yw'r hyn a brynwyd yn uniongyrchol gan CITB ac nid yr hyn a ddefnyddir gan drydydd parti sy'n argraffu ar ei ran, megis dogfennau Lefi.

YNNI

Mae gwaith wedi'i wneud i gydgrynhoi contractau er hwylustod rheoli ac i wella effeithlonrwydd. Mae mwyafrif y contractau trydan bellach gydag un cyflenwr ar dariff safonol 100% sydd ar hyn o bryd yn 29% o ffynhonnell adnewyddadwy ac yn cael ei gyrchu ynghyd â nwy trwy Fframwaith y Llywodraeth gyda Gwasanaethau Masnachol y Goron (CCS).

Er mwyn helpu i ddynodi meysydd aneffeithlonrwydd, bydd is-fesuryddion yn cael eu cyflwyno i Bircham Newton ar gyfer olew, dŵr a thrydan ac ail-doi saith adeilad i wella effeithlonrwydd ynni'r adeiladau. Bydd y set ddata well hefyd yn cael ei defnyddio i addysgu staff a chreu newidiadau ymddygiad er budd yr amgylchedd a helpu i arbed arian.

DŴR

Bydd is-fesuryddion yn Bircham yn cael eu cyflwyno er mwyn gallu mesur defnydd yn fwy cywir gan ganiatáu ar gyfer archwilio'r cyfle i arbed dŵr ymhellach.

TEITHIO BUSNES

Ar 18 Tachwedd 2021, roedd gan CITB fflyd o 142 o geir cwmni, gyda phump ohonynt yn rhai trydan a 28 hybrid; o'r rhai a ddiffinnir fel Cerbydau Allyriadau Isel Iawn (ULEVs), sef; roedd y rhai a oedd yn cynhyrchu llai na 75 gram o CO2 yn cyfrif am 11% o'r fflyd.

Er mwyn helpu i gefnogi'r Llywodraeth i gyflawni ei hymrwymiad fflyd i 25% o fflyd ceir y Llywodraeth fod yn gerbydau allyriadau isel iawn (ULEV) erbyn 31 Rhagfyr 2022, rydym yn gobeithio cynyddu'r ceir trydan sydd ar gael pan fydd ein contract cerbydau'n adnewyddu yn ystod 2022-23 ac annog gweithwyr i gymryd rhan yn ystod adolygiad rheolaidd o'n Polisi Ceir, a chynhaliwyd yr adolygiad diwethaf ym mis Mai 2021. Er mwyn cefnogi'r cynnydd yn nifer y cerbydau trydan sy'n dod i safleoedd CITB, rydym yn cynyddu pwyntiau gwefru yn Bircham ac yn eu cyflwyno i Erith ac Inchinnan.

Nid oes gan y system gostau a ddefnyddir ar hyn o bryd gan CITB y swyddogaeth i adrodd ar filltiroedd ar gyfer defnydd cwmni a char preifat ac nid dulliau eraill o deithio busnes. Mae milltiroedd ar gyfer mathau o drafnidiaeth gyhoeddus yn cael ei adennill drwy'r system drefnu teithiau (Redfern). Bydd y cyfleoedd i adalw'r holl ddata adroddadwy o un system yn cael eu hystyried pan fydd y system gostau yn cael ei hail-dendro.

Meysydd targed eraill	Ebrill 21 – Mawrth 22
Dangosyddion nad yw'n ariannol	2
Nifer o awyrennau sy'n cael eu hedfan yn ddomestig	326,704

Mae mwyafrif y contractau trydan bellach gydag un cyflenwr ar dariff safonol 100%, sydd ar hyn o bryd yn 29% o ffynhonnell adnewyddadwy

PAPUR

Ers dechrau'r pandemig Covid, bu gostyngiad sylweddol yn y swm o bapur a brynwyd. Yn ôl safon, ni ddarperir argraffwyr i weithwyr swyddfa sydd bellach yn gweithio o gartref oherwydd cyflwyno gweithio hybrid. Os oes angen copïau papur, gofynnir i'r Rheolwr Swyddfa eu hargraffu. Dros y ddwy flynedd diwethaf, defnyddiwyd papur sydd wedi'i gadw mewn stoc yn Bircham Newton. Anogir gweithwyr i ond argraffu pan fo angen ac mae cyfleoedd pellach yn cael eu harchwilio i symud mwy o gynhyrchion a gwasanaethau o brint i ôl troed digidol yn enwedig mewn perthynas ag Lefi lle rydym yn ymwybodol nad yw'r system bapur yn ecogyfeillgar.

CAFFAEL CYNHYRCHION A GWASANAETHAU CYNALIADWY

Fel NDPB, mae gan CITB ofyniad gorfodol i gadw at Hysbysiadau Caffael Cyhoeddus y Llywodraeth (PPNs) ar bynciau cynaliadwyedd amrywiol, gan gynnwys PPN 06/20, ystyried gwerth cymdeithasol wrth ddyfarnu contractau Llywodraeth ganolog sy'n cynnwys gweithio tuag at Sero Net ac amgylcheddol amddiffyn.

ADFERIAD NATUR

Mae'r Coleg Adeiladu Cenedlaethol yn Bircham Newton, wedi'i leoli yng nghefn gwlad Norfolk ac mae'n gartref i amrywiaeth o gynefinoedd a rhywogaethau. Nid oes gan CITB gynllun gweithredu bioamrywiaeth ffurfiol ond mae'n cynnal trefniadau cynnal a chadw a argymhellir gan arbenigwyr allweddol sy'n monitro rhywogaethau amrywiol ar y safle sef ystlumod, tylluanod a phiod môr.

ADDASU NEWID HINSAWDD

Mae CITB yn adolygu'r canllawiau arfer da ar Risg Newid yn yr Hinsawdd a gynhyrchwyd gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol a bydd yn dynodi ac yn trafod ffyrdd o liniaru'r risgiau a nodwyd.

LLEIHAU EFFAITH AMGYLCHEDDOL GAN TGCH A DIGIDOL

Rydym yn parhau i ddilyn rhaglen sy'n canolbwyntio ar ddileu systemau a chymwysiadau hŷn nad ydynt bellach yn addas i'r diben, a symud gwasanaethau i lwyfannau sy'n cynnig costau rhedeg is ac effaith amgylcheddol is. Mae hyn yn cynnwys adolygu gweddill y gweinyddion ar y safle yn Bircham Newton, datgomisiynu lle y bo modd a mudo i lwyfan cwmwl.

Mae offer bwrdd gwaith (gliniaduron/cyfrifiaduron ac ati) yn cael eu hailddarparu lle y bo modd, er mwyn cael y mwyaf o fywyd ohonynt a lleihau'r angen i brynu offer newydd. Mae offer nad yw mewn gwasanaeth bellach yn cael ei waredu yn unol â'r hierarchaeth wastraff.

Mae CITB yn caffael ei wasanaethau cwmwl trwy Fframwaith y Llywodraeth 'G-Cloud' a CCS, gan sicrhau bod cyflenwyr yn cael eu cymeradwyo gan y Llywodraeth ganolog.



DATGANIAD GAN Y SWYDDOG CYFRIFYDDU

DATGANIAD GAN SWYDDOG CYFRIFYDDU

TIM BALCON

EIN DULL AT DDIOGELU DATA

Er mwyn cyflawni ein nodau, mae CITB yn prosesu gwybodaeth bersonol am unigolion. Mae categorïau testunau data yn cynnwys cyflogwyr sy'n ymwneud ag adeiladu, gweithwyr a darpar weithwyr yn y diwydiant adeiladu, prentisiaid adeiladu, cyflenwyr, contractwyr a staff mewnol.

Rydym wedi ymrwmo i ddiogelu hawliau a rhyddid unigolion o ran prosesu eu data personol ac yn ymrwmo i gydymffurfio â'n rhwymedigaethau a'n cyfrifoldebau cyfreithiol bob amser.

Rydym yn adolygu systemau a phrosesau ar gyfer trin data yn ddiogel yn erbyn y canllawiau cyffredinol yn rheolaidd er mwyn sicrhau ein bod yn parhau i fodloni safonau disgwylledig. Rydym yn dilyn arferion sy'n cydymffurfio ag ISO 27001 mewn perthynas â diogelwch gwybodaeth ac rydym yn y broses o ail-ardystio Cyber Essentials Plus.

Rydym yn cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol mewn perthynas â data personol, a chaiff unrhyw ddigwyddiadau difrifol sy'n ymwneud â data eu cyhoeddi a'u hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO). Eleni, ni adroddwyd am unrhyw ddigwyddiadau i'r ICO.

Fel Darparwr Gwasanaeth TG allanol CITB, mae SSCL wedi ymrwmo i ddiogelu diogelwch a mynediad at ddata ein cwsmeriaid. Mae SSCL yn dilyn arferion sy'n cydymffurfio ag ISO 27001 mewn perthynas â diogelwch gwybodaeth sy'n galluogi CITB i ail-ardystio Cyber Essentials Plus.

Mae SSCL yn ymchwilio i bob digwyddiad diogelwch sy'n ymwneud â'i wasanaeth i CITB i ddynodi gwelliannau addas mewn prosesau, addysg staff a mesurau diogelwch technegol. Ni chodwyd unrhyw ddigwyddiadau diogelwch difrifol iawn newydd yn 2021-22.

EIN DULL O ADRODD AM BRYDERON

Rydym wedi ymrwymo i gyflawni a chynnal safonau uchel o ymddygiad yn y gwaith, mewn gwasanaeth i'r cyhoedd ac yn ein holl arferion gwaith, ac i gynnal diwylliant lle mae pobl yn cael eu hannog i siarad, yn hyderus y gallant wneud hynny heb ganlyniadau andwyol a bydd camau priodol yn cael eu cymryd. Cafodd ein trefniadau ar gyfer adrodd ar bryderon (a elwir hefyd yn chwythu'r chwiban) eu hadolygu a'u cymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod y flwyddyn. Ni chafwyd unrhyw ddigwyddiadau chwythu'r chwiban yn ystod y flwyddyn.

COFRESTR BUDDIANNAU

Fel corff cyhoeddus anadrannol (NDPB), rhaid i CITB gadw at egwyddorion rheoleidd-dra a phriodoldeb, gan sicrhau nad yw ei waith yn cael ei effeithio'n andwyol gan wrthdaro rhwng buddiannau. Mae'n ofynnol i Ymddiriedolwyr, aelodau Pwyllgorau, a Chyfarwyddwyr Gweithredol gwblhau datganiad o unrhyw fuddiannau yn flynyddol. Nid oedd gan aelodau unrhyw gyfarwyddiaethau cwmni sylweddol neu fuddiannau eraill a oedd yn gwrthdaro â'u rôl a'u cyfrifoldebau.

Yn ogystal, mae'n ofynnol i bob aelod o staff gwblhau datganiad o ddiddordeb yn flynyddol, gan gynnwys y rhai nad oes ganddynt unrhyw fuddiannau i'w datgan, a datgan unrhyw roddion neu letygarwch a gynigir.

CYNNAL CEFNOGAETH RHANDEILIAID

Er mwyn parhau i fodloni disgwyliadau'r diwydiant, rhaid i CITB gynnal cefnogaeth amrywiaeth o randdeiliaid. Rydym yn cysylltu â diwydiant ar bob lefel ac mae gennym gysylltiadau â ffederasiynau, undebau llafur a chyrrff addysgol. Rydym yn gweithio gyda'r Llywodraeth (gyda'r Adran Addysg yn San Steffan, a Llywodraethau Cymru a'r Alban) ac rydym yn ymwneud ag amrywiaeth o ddigwyddiadau rhanddeiliaid, grwpiau a fforymau ymgynghorol, ac arolygon rhanddeiliaid.

Mae'n ofynnol i CITB geisio a dangos i'r Ysgrifennydd Gwladol gonsensws gan ddiwydiant ar gyfer ei Gynigion Lefi er mwyn sicrhau Gorchymyn Lefi a fydd yn galluogi CITB i gefnogi a darparu sgiliau a hyfforddiant yn y diwydiant. Yn dilyn ymlaen o broses Gonsensws llwyddiannus yn haf 2021, cafodd Gorchymyn Lefi newydd tair blynedd ei basio gan y Senedd ym mis Ebrill 2022.



CASGLIAD

Cymerais yr awenau fel Swyddog Cyfrifyddu (AO) ar 1 Hydref 2022, fel rhan o'r trosglwyddiad gan y Prif Weithredwr a'r Swyddog Cyfrifyddu blaenorol, Sarah Beale. Roedd Sarah yn gallu fy sicrhau bod trefniadau llywodraethu addas wedi bod ar waith ar gyfer hanner cyntaf y flwyddyn ariannol ac rwy'n fodlon bod cyfeiriadau yn y Datganiad hwn at weithgarwch a ddigwyddodd cyn fy mhenodi yn gywir, diolch i ansawdd a dyfnder y trosglwyddiad a'r sicrwydd yr oedd Sarah yn gallu ei roi.

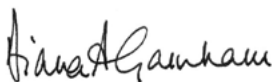
Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n fodlon bod y trefniadau llywodraethu a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022 yn ddigonol i barhau i reoli risgiau'n effeithiol. Caiff hyn ei lywio gan waith y Cyfarwyddwyr Gweithredol a'r Tîm Arweinyddol, sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y strwythurau llywodraethu a'r fframwaith rheolaeth fewnol. Rwy'n cydnabod y sylwadau a wnaed gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol yn ei llythyr rheoli ac adroddiadau eraill (gweler Archwiliad allanol ar dudalen). Mae'r Datganiad Llywodraethu yn cynrychioli cynnyrch terfynol yr adolygiad o effeithiolrwydd y fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol.

Yn seiliedig ar yr adolygiad yr wyf wedi'i amlinellu uchod, dof i'r casgliad bod gan CITB system foddhaol o lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol sy'n cefnogi nodau ac amcanion y sefydliad.



Tim Balcon

Swyddog Cyfrifyddu
28 Hydref 2022



Diana Garnham

Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Risg
28 Hydref 2022



DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R BWRDD

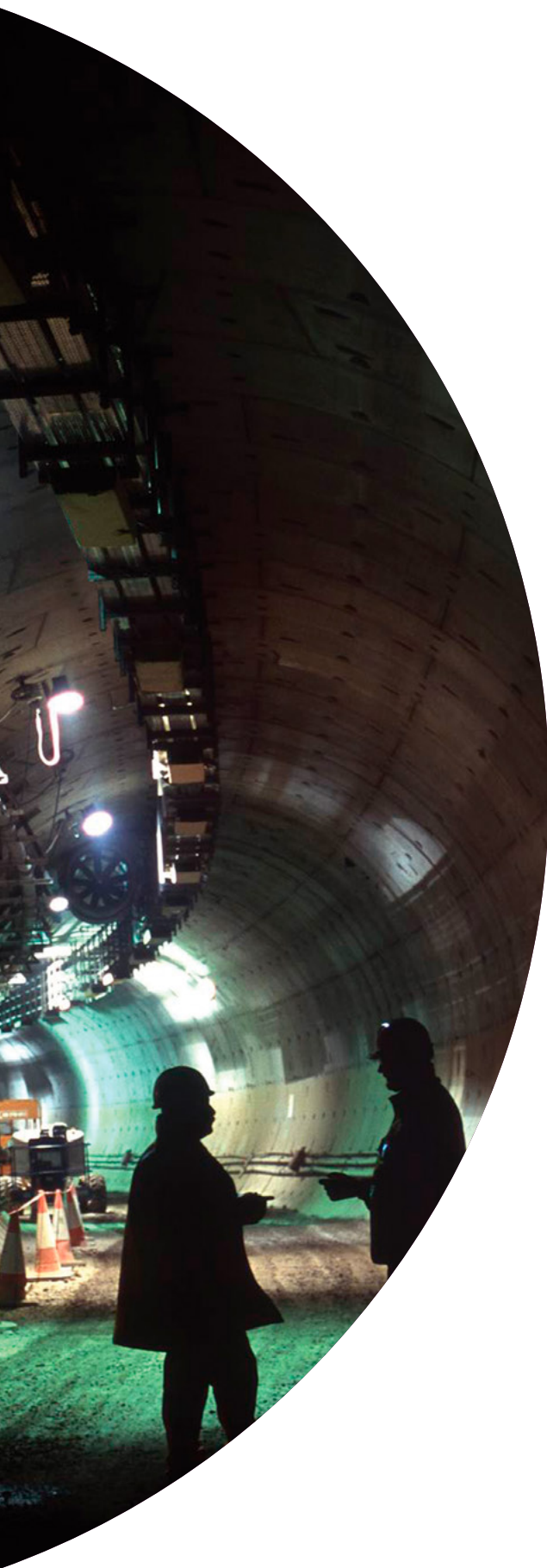
A'R SWYDDOG CYFRIFYDDU

O dan adran 8(1) o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, mae'n ofynnol i'r Bwrdd baratoi ar gyfer pob blwyddyn ariannol ddatganiad o gyfrifon ar ffurf ac ar sail a bennir gan yr Ysgrifennydd Gwladol gyda chaniatâd y Trysorlys.

Paratwir y cyfrifon ar sail cyfrifyddu croniadau ac mae'n rhaid iddynt ddangos darlun cywir a theg o sefyllfa'r CITB ar ddiwedd y flwyddyn ac o'i incwm a'i wariant a'i lif arian ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r datganiad cyfrifon hwnnw, mae'n ofynnol i'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu gydymffurfio â gofynion y Datganiad o Arferion Cymeradwy Elusennau (FRS 102) ac ystyried gofynion perthnasol Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth ac yn arbennig:

- a) Cydymffurfio â chyfarwyddyd cyfrifon a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a chymhwyso polisiau cyfrifyddu addas yn gyson
- b) Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol
- c) Datgan a ddilynwyd safonau cyfrifyddu cymwys fel y'u nodir yn y Datganiad o Arferion Cymeradwy Elusennau a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, a datgelu ac egluro unrhyw wyriadau perthnasol yn y datganiadau ariannol
- d) Paratwir datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol rhagdybio y bydd CITB yn parhau i weithredu
- e) Cadarnhau bod yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yn eu cyfarwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, a chymryd cyfrifoldeb personol am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sydd eu hangen i benderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.



Mae Swyddog Cyfrifyddu'r Adran Addysg wedi dynodi Prif Weithredwr CITB fel y Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer CITB. Mae cyfrifoldebau y Swyddog Cyfrifyddu, gan gynnwys cyfrifoldeb am briodoldeb a rheoleidd-dra'r cyllid cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn atebol amdano, cadw cofnodion cywir ac i ddiogelu asedau CITB, wedi'u dynodi yn Rheoli Arian Cyhoeddus a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM.

Fel y Swyddog Cyfrifyddu, rwyf wedi cymryd yr holl gamau y dylwn fod wedi'u cymryd i wneud fy hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod archwilwyr CITB yn ymwybodol o'r wybodaeth honno. Hyd y gwn i, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw'r archwilwyr yn ymwybodol ohoni.

Cymeradwywyd gan y Bwrdd ar 28 Hydref 2022
a llofnodwyd ar ei ran gan:

Peter Lauener

Cadeirydd
28 Hydref 2022

Tim Balcon

Swyddog Cyfrifyddu
28 Hydref 2022

TYSTYSGRIF AC ADRODDIAD Y RHEOLWR A'R ARCHWILYDD CYFFREDINOL I DAI Y SENEDD A SENEDD YR ALBAN

BARN AR Y DATGANIADAU ARIANNOL

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys: y Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu:

- Y fantolen ar 31 Mawrth 2022;
- Datganiad o Weithgareddau Ariannol, Datganiad Llif Arian a Datganiad o Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a
- y nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu arwyddocaol.

Datganiad o Weithgareddau Ariannol, y Fantolen, y Datganiad Llif Arian a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a safonau cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig gan gynnwys y Safon Adrodd Ariannol (FRS) 102, y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn fy marn i, mae'r datganiad ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar 31 Mawrth 2021 a'i wariant net am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 a chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan y Ddeddf honno;
- paratowyd yn unol â Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 ac adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006.

BARN AR REOLEIDD-DRA

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol mae'r incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

SAIL I FARN

Cynhaliws fy archwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (ISAs) (DU), y gyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 'Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol Endidau Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio datganiadau ariannol fy nhystysgrif.

Mae'r safonau hynny yn ei gwneud yn ofynnol i mi a'm staff gydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019 y Cyngor Adrodd Ariannol. Rwyf hefyd wedi dewis cymhwyso'r safonau moesegol sy'n berthnasol i endidau rhestredig. Rwy'n annibynnol ar Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU. Mae fy staff a minnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer fy marn.

CASGLIADAU YN YMWNEUD Â BUSNES GWEITHREDOL

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, deuthum i'r casgliad bod defnydd Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu o'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, nid wyf wedi dynodi unrhyw ansicrwydd sylweddol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o 12 o fisoedd o leiaf o'r adeg pan awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn ymwneud â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon.

GWYBODAETH ARALL

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol, ond nid yw'n cynnwys y datganiadau ariannol a fy nhystysgrif archwilydd arnynt. Y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny.

Mewn cysylltiad â'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu a yw'n ymddangos bod fy ngwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall wedi'i cham-ddatgan yn sylweddol.

Os byddaf yn dynodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad sylweddol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, fod yna gamddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi adrodd ar y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

BARN AR FATERION ERAILL

Yn fy marn i:

Mae'r rhannau o'r Adroddiad Tâl sydd i'w harchwilio wedi'u paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a wnaed o dan Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

Yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol.

MATERION YR WYF YN ADRODD ARNYNT DRWY EITHRIAD

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi dynodi camdatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Blynyddol.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd ynghylch y materion a ganlyn yr wyf yn adrodd arnynt i chi os, yn fy marn i:

- nid wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad; neu
- ni chadwyd cofnodion cyfrifyddu digonol gan Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu neu ni dderbyniwyd ffurflenni digonol ar gyfer fy archwiliad gan ganghennau nad ymwelodd fy staff â hwy; neu
- nid yw'r datganiadau ariannol yn gyson â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nid yw datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth ariannol a nodir gan Ddeddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 ac adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 wedi'u gwneud neu nid yw rhannau o'r Adroddiad Tâl i'w harchwilio yn cyd-fynd â y cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
- nid yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfiaeth â chanllawiau Trysorlys EM.

CYFRIFOLDEBAU'R BWRDD A'R SWYDDOG CYFRIFYDDU

Fel yr eglurir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am:

- paratoi'r datganiadau ariannol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol cymwys ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg
- rheolaethau mewnol fel y mae'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn pennu sy'n angenrheidiol i alluogi i baratoi'r datganiad ariannol i fod yn rhydd rhag camdatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad
- asesu gallu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn rhagweld na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn parhau i gael ei ddarparu yn y dyfodol neu naill ai'n bwriadu diddymu'r endid neu roi'r gorau i weithredu, neu nid oes ganddo ddewis arall realistig ond gwneud hynny.

CYFRIFOLDEBAU'R ARCHWILYDD AM ARCHWILIO'R DATGANIADAU ARIANNOL

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd rhag camddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

I ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys twyll

Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellwyd uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll.

Nodi ac asesu risgiau posibl yn ymwneud â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll

Wrth nodi ac asesu risgiau camddatganiad sylweddol mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, gwnaethom ystyried y canlynol:

- Natur y sector, yr amgylchedd rheoli a pherfformiad gweithredol gan gynnwys dyluniad polisiau cyfrifyddu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu, a chymhellion perfformiad.
- Yn holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol yn ymwneud â pholisiau a gweithdrefnau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu sy'n ymwneud â'r canlynol
 - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;

- canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a ydynt yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheuaeth neu honedig; a
- y rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys rheolaethau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu mewn perthynas â chydymffurfiaeth Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, yr Ardoll Hyfforddiant Diwydiannol (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu) Gorchymyn 2018, Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, a Rheoli Arian Cyhoeddus;
- Trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion posibl o dwyll.

O ganlyniad i'r gweithdrefnau hyn, ystyriais y cyfleoedd a'r cymhellion a all fodoli o fewn Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar gyfer twyll a nodais y potensial mwyaf ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn: cydnabyddiaeth referniw, postio cyfnodolion anarferol, trafodion cymhleth, a thuedd mewn amcangyfrifon rheoli. Yn gyffredin â phob archwiliad o dan ISAs (DU), mae hefyd yn ofynnol i mi gyflawni gweithdrefnau penodol i ymateb i'r risg y bydd rheolwyr yn diystyru rheolaethau.

Cefais ddealltwriaeth hefyd o fframwaith awdurdod Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y chyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar symiau sylweddol a datgeliadau yn y materion ariannol. datganiadau neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu. Roedd y chyfreithiau a'r rheoliadau allweddol a ystyriais yn y cyd-destun hwn yn cynnwys, Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, Gorchymyn Ardoll Hyfforddiant Diwydiannol (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu) 2018, Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, adran 8 o'r Ddeddf Elusennau Rheoliadau Cyfrifon (Yr Alban) 2006, Rheoli Arian Cyhoeddus a deddfwriaeth cyflogaeth, pensiwn a threth berthnasol.

Yn ogystal, ystyriais y risgiau twyll a rheoleidd-dra sy'n gysylltiedig â gwariant grant.

YMATEB ARCHWILIO I RISG A NODWYD

O ganlyniad i gyflawni'r uchod, roedd y gweithdrefnau a weithredais i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiadau ariannol a phrofi'r dogfennau ategol i asesu cydymffurfiaeth â darpariaethau'r cyfreithiau a'r rheoliadau perthnasol a ddisgrifir uchod fel rhai sy'n cael effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol;
- holi'r rheolwyr, y Pwyllgor Archwilio a Risg a chwmsler cyfreithiol mewnol ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen ac adolygu cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd ac adroddiadau archwilio mewnol; a
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy i reolwyr ddiystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion dyddyfr ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a gwerthuso sail resymegol busnes unrhyw drafodion sylweddol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol y busnes.

Rwyf hefyd wedi cyfleu cyfreithiau a rheoliadau a nodwyd perthnasol a risgiau twyll posibl i bob aelod o'r tîm ymgysylltu a pharhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'm cyfrifoldebau am archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'm tystysgrif.

CYFRIFOLDEBAU ARCHWILWYR ERAILL

Mae'n ofynnol i mi gael digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant yr adroddir arnynt yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwysu at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymhlith materion eraill, gwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio arwyddocaol, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

ADRODDIAD

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

Gareth Davies

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol
1 Tachwedd 2022

Swyddfa Archwilio Genedlaethol
157-197 Buckingham Palace Road
Llundain
SW1W 9SP



PERFFORMIAD ARIANNOL

DATGANIADAU ARIANNOL

Datganiad o Weithgareddau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022

INCWM	Nodiadau	2021-22 Cyfyngedig	2021-22 Anghyfyngedig	2021-22 Cyfanswm	2020-21 Cyfanswm
		£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm o weithgareddau elusennol	2				
Incwm Lefi		-	108,266	108,266	191,942
Incwm nad yw'n lefi					
Hyfforddiant a Datblygiad		10,233	29,751	39,984	57,484
Gyrfaoedd		-	108	108	(15)
Stafonau a Chymwysterau		-	176	176	214
Ymgysylltu a SylfaenTystiolaeth		-	17	17	1
Arall		-	(31)	(31)	(137)
CYFANSWM INCWM NAD YW'N LEFI		10,233	30,021	40,254	57,547
Incwm o fuddsoddiadau		-	-	-	175
Incwm o grantiau'r Llywodraeth	18	(7)	-	(7)	4,393
Incwm arall		-	29	29	191
CYFANSWM INCWM		10,226	138,316	148,542	254,248

Datganiad o Weithgareddau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022

GWARIANT	Nodiadau	2021-22 Cyfyngedig	2021-22 Anghyfyngedig	2021-22 Cyfanswm	2020-21 Cyfanswm
		£'000	£'000	£'000	£'000
Gwariant ar godi arian		-	1,702	1,702	2,093
Gwariant ar weithgareddau elusennol					
Hyfforddiant a Datblygiad		84,689	79,798	164,487	167,771
Gyrfaoedd		-	1,091	1,091	885
Safonau a Chymwysterau		-	5,146	5,146	5,517
Ymgysylltu a Sylfaen Tystiolaeth		-	2,991	2,991	12,585
CYFANSWM GWARIANT AR WEITHGAREDDAU ELUSENNOL	4	84,689	89,026	173,715	186,758
Gwariant o weithgareddau masnachu		-	3	3	39
Gwariant arall		-	(398)	(398)	(440)
CYFANSWM GWARIANT		84,689	90,333	175,022	188,450
(colled)/enillion net ar ailbrizio buddsoddiadau		-	-	-	692
Incwm net/(gwariant)		(74,463)	47,983	(26,480)	66,490
Trosglwyddo o gronfa anghyfyngedig		74,463	(74,463)	-	-
Symudiad net mewn cronfeydd		-	(26,480)	(26,480)	66,490
CYFANSWM Y CRONFEYDD CRONEDIG AR DDECHRAU'R CYFNOD	13	-	120,733	120,733	54,243
CYFANSWM Y CRONFEYDD CRONEDIG AR DDIWEDD Y CYFNOD	13	-	94,253	94,253	120,733

Mae'r canlyniadau uchod yn cynnwys yr holl enillion a cholledion cydnabyddedig ac maent yn deillio o weithgareddau parhaus. Mae nodiadau 1 i 24 ar dudalennau 64 i 93 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.

Mantolen ar 31 Mawrth 2022

	Nodiadau	2021-22	2020-21
	£'000	£'000	£'000
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	7	11,569	11,776
Buddsoddiadau	9a	-	-
		11,569	11,776
Asedau cyfredol			
Stoc		316	952
Dyledwyr	8	9,821	78,603
Buddsoddiadau	9a	-	-
Arian parod yn y banc	9b	117,259	90,464
CYFANSWM YR ASEDAU PRESENNOL		127,396	170,019
Rhwymedigaethau			
Credydwyr: Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	10	(15,878)	(36,521)
Asedau cyfredol net		111,518	133,498
CYFANSWM ASED AU LLAI RHWYMEDIGAETHAU CYFREDOL		123,087	145,274
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau	11	(28,834)	(24,541)
CYFANSWM ASED AU NET		94,253	120,733
Cronfeydd anghyfyngedig	13	94,253	120,733
CYFANSWM CRONFEYDD ELUSENNOL	13	94,253	120,733

Mae nodiadau 1 i 24 ar dudalennau 64 i 93 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.
Cymeradwydwyd gan y Bwrdd ar 28 Hydref 2022 a llofnodwyd ar ei ran gan:



Peter Lauener
Cadeirydd

Tim Balcon
Swyddog Cyfrifyddu

Datganiad llif arian ar 31 Mawrth 2022	Nodiadau	2021-22	2020-21
	£'000	£'000	£'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu			
Adnoddau net i mewn (allanol) ar gyfer y flwyddyn		(26,480)	66,490
Incwm o fuddsoddiadau	14	-	(175)
Traul llog		49	103
Costau dibrisiant	7	605	656
Colled/(elw) o werthu asedau sefydlog diriaethol		6	(167)
Wedi'i wireddu (ennill)/colled ar fuddsoddiadau	9a	-	(692)
Effaith net ailbriso eiddo rhydd-ddaliadol	7	(404)	(440)
Gostyngiad/(cynnydd) mewn dyledwyr a stoc		69,418	(58,953)
(Gostyngiad)/cynnydd mewn credydwywr a darpariaethau		(6,350)	(20,511)
LLIF/(ALL-LIF) ARIAN PAROD NET O WEITHGAREDDAU GWEITHREDU		36,844	(13,689)
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Llog a dderbyniwyd ar fuddsoddiadau	14	-	175
Derbyniadau o werthu asedau sefydlog diriaethol	14	-	1,102
Elw o werthu buddsoddiadau	14	-	31,847
Prynu buddsoddiadau	9a	-	(1,258)
LLIF/(ALL-LIF) ARIAN PAROD NET O WEITHGAREDDAU BUDDSODDI		-	31,866
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Benthyg	10	(10,000)	10,000
Llog a delir ar fenthyciadau		(49)	(103)
LLIF ARIAN NET O WEITHGAREDDAU ARIANNU		(10,049)	9,897
Cynnydd/(gostyngiad) mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod		26,795	28,074
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod		90,464	62,390
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod	9b	117,259	90,464

Mae nodiadau 1 i 24 ar dudalennau 64 i 93 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn

NODIADAU AR Y CYFRIFON

1. POLISI'AU CYFRIFYDDU

ENDID BUDD CYHOEDDUS

Fel elusen, mae CITB yn endid budd cyhoeddus, felly 'endid sydd â'i brif amcan yw darparu nwyddau neu wasanaethau er budd y cyhoedd, cymunedol neu gymdeithasol yn gyffredinol a lle darperir unrhyw ecwiti gyda'r bwriad o gefnogi amcanion sylfaenol yr endid yn hytrach na gyda'r bwriad o ddarparu enillion ariannol i ddarparwyr ecwiti, cyfranddalwyr neu aelodau'.

BUSNES GWEITHREDOL

Mae'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022 wedi'u paratoi ar sail busnes gweithredol.

Mae CITB wedi dod i ddiwedd 2021-22 mewn sefyllfa ariannol gref gyda lefel iach o arian wrth gefn ac arian parod. Drwy'r broses Gonsensws yn haf 2021, cadarnhaodd y diwydiant ei gefnogaeth barhaus i'r system Lefi gyda Gorchymyn Lefi tair blynedd yn ddyledus (ac yn cael ei dderbyn wedi hynny) ym mis Mai 2022. Mae'r diwydiant Adeiladu wedi goroesi'r pandemig Covid-19 yn well na'r rhan fwyaf o sectorau ac mae'r incwm Lefi wedi bod yn sefydlog gyda CITB yn dal digon o arian i fodloni cynlluniau gwariant ar gyfer 2022-23 a thu hwnt.

Mae'r Bwrdd wedi ystyried effaith barhaus y pandemig ac wedi addasu rhagolygon incwm i lawr ar gyfer y tair

blynedd nesaf, o gymharu â'n rhagamcanion cyn-pandemig ar gyfer yr un cyfnod. Gyda cheisiadau grant a chyllid yn is na'r hyn a ragwelwyd yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, mae gan CITB ddigon o gronfeydd wrth gefn i alluogi lefel o fuddsoddiad yn rhaglenni hyfforddi'r diwydiant sy'n fwy na'r Lefi y disgwyliwn ei chael yn ystod yr un cyfnod, a fydd yn lleihau'r cronfeydd wrth gefn i'n lefelau targed erbyn diwedd Gorchymyn Lefi 2022 yn 2024-25.

Yn unol â hynny, mae'r Bwrdd yn paratoi ac yn cyflwyno Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021-22 yn briodol ar sail busnes gweithredol.

CONFENSIWN CYFRIFYDDU

Paratoir y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 a chyfarwyddiadau a wneir o dan y Ddeddf honno gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg. Mae'r cyfrifon yn cydymffurfio â gofynion SORP Cyfrifon ac Adroddiadau Elusennau: Elusennau (FRS 102). Mae'r cyfrifon hefyd yn dilyn gofynion datgelu Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth 2021-22 a hefyd yn darparu datgeliadau ychwanegol lle mae hyn yn mynd y tu hwnt i ofynion y SORP Elusennau (FRS 102). Paratoir y cyfrifon hyn o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i diwygiwyd i adlewyrchu ailbrisio asedau sefydlog a buddsoddiadau.

CRONFEYDD CYFYNGEDIG

Mae cronfeydd cyfyngedig yn ymwneud â gweithgarwch prentisiaeth a ariennir gan yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA), Skills Development Scotland (SDS) a Llywodraeth Cymru (LICC) a'u gwariant cysylltiedig, lle mae cytundebau cytundebol yn nodi mai dim ond ar gyfer cronfeydd prentisiaeth y dylid defnyddio cyllid. Yn ogystal, mae arian y Gronfa Sgiliau Adeiladu (CSF) a dderbyniwyd gan y DfE a Grant Cyflogwr Prentisiaeth a dderbyniwyd gan y SDS, ynghyd â gwariant cysylltiedig, hefyd yn gyfyngedig o ran natur yn seiliedig ar gytundebau cytundebol. Sylwer: mae incwm a dderbynnir gan golegau o dan drefniadau newydd yn cael ei alw'n anghyfyngedig, gan nad yw cytundebau cytundebol yn cael eu cyfyngu yn yr un modd.

Mae gwariant ar weithgareddau prentisiaeth yn cael ei ddosrannu rhwng cronfeydd cyfyngedig ac anghyfyngedig yn seiliedig ar ddosraniadau incwm, oherwydd gall staff fod yn gweithio ar y ddau.

Mae incwm a dderbynnir o'r Cynllun Cadw Swyddi yn sgil Coronafeirws (CJRS) wedi'i gynnwys yn y gronfa gyfyngedig, ynghyd â chostau cyflogres gyfatebol y mae'n eu cefnogi. Mae hyn oherwydd y cyfyngiad ar y defnydd o'r incwm i ariannu'r gyflogres a thaliadau cyflog cymwys yn unig.

Ni wneir unrhyw warged ar gronfeydd cyfyngedig ac felly mae unrhyw golled yn cael ei diogelu gan gronfeydd anghyfyngedig.

INCWM LEFI

Incwm lefi yw'r hyn sy'n dderbyniadwy o asesiadau sy'n seiliedig ar y manylion cyflogaeth a ddychwelwyd gan gyflogwyr, gydag amcangyfrif ar gyfer y rhai na dderbyniwyd manylion cyflogaeth ohonynt. Mae incwm asesu amcangyfrifedig yn cael ei leihau gan ddarpariaeth ar gyfer ailasesiadau, yn seiliedig ar dueddiadau hanesyddol, i ganiatáu ar gyfer eu dirywiad arferol mewn gwerth yn dilyn derbyn Ffurflen Lefi yn datgan cyflogaeth uniongyrchol wirioneddol a thaliadau is-gontract gweithwyr yn unig. Mae darpariaeth ar gyfer dyledion drwg, yn seiliedig ar ddyledion amheus a ddynodwyd, profiad blynyddoedd blaenorol a chyflwr economaidd y diwydiant, hefyd yn cael ei chymhwyso yn erbyn dyledion Lefi, ac mae symudiad yn y ddarpariaeth yn ystod y flwyddyn ariannol a'r dyledion drwg gwirioneddol a ddilëwyd yn y flwyddyn yn gwrthbwysu yn erbyn incwm Lefi. Mae Asesiadau Lefi yn cael eu cydnabod yn y

Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn y cyfnod pan gânt eu codi.

GWEITHGAREDDAU ELUSENNOL - INCWM NAD YW'N DOD O LEFI

Mae incwm nad yw'n dod o Lefi yn cael ei gofnodi gan weithgarwch elusennol a chaiff ei gyfrifo ar sail croniadau.

Mae incwm prentisiaeth yn cael ei gydnabod fel cronfeydd cyfyngedig yn seiliedig ar delerau cytundebol.

INCWM GOHIRIEDIG

Cydnabyddir incwm gohiriedig lle mae arian parod wedi'i dderbyn yn ystod y cyfnod cyfrifyddu, ond na fydd gweithgareddau cysylltiedig yn cael eu cyflawni ar eu cyfer hyd nes y cyfnodau cyfrifyddu dilynol.

INCWM BUDDSODDI

Mae incwm o fuddsoddiadau wedi'i gynnwys yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol ar sail croniadau.

GWARIANT

Mae'r tâl yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn cynnwys y grantiau hyfforddi a dalwyd yn ystod y flwyddyn ynghyd ag amcangyfrif o'r atebolrwydd am grantiau heb eu talu am y cyfnod ac unrhyw addasiadau i groniadau a darpariaethau a wnaed mewn blynyddoedd cynharach. Ystyrir bod grantiau yn gyfreithiol rwymol pan fydd y ddau barti wedi cytuno ar y telerau.

GWEITHGAREDDAU ELUSENNOL

Mae'r taliadau yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn cael eu cydnabod ar sail croniadau..

PRYDLESU

Mae rhenti a delir o dan brydlesi gweithredol yn cael eu codi yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol ar sail llinol dros gyfnod y brydles.

DYRANNU GWARIANT

Dyrennir costau uniongyrchol yn unol â hynny, gyda chostau cynnal yn cael eu dosrannu i weithgareddau gan lywiwyr priodol. Ar gyfer y rhan fwyaf o'r costau cymorth, mae hyn yn gyfartaledd o'r hyn sy'n cyfateb i amser llawn ar gyfer y flwyddyn ariannol. Fodd bynnag, mae cyllid costau cymorth wedi'u dyrannu ar sail gwariant ariannu wedi'i rannu rhwng y gweithgareddau, tra bod costau ystadau wedi'u dyrannu ar sail diwrnodau hyfforddi coleg/cyfwerth â llawn amser.

ENILLION/COLLEDION A WIREDDWYD AR FUDDSODDIADAU

Mae'r Datganiad o Weithgareddau Ariannol yn cydnabod gwerth net yr holl enillion a cholledion ar werthu buddsoddiadau, wedi'i gyfrifo fel y gwahaniaeth rhwng cost ac enillion gwerthiant pob buddsoddiad penodedig.

ENILLION/COLLEDION HEB EU GWIREDDU AR FUDDSODDIADAU

Mae'r gwahaniaeth rhwng gwerth marchnad a ddygwyd ymlaen ar ddechrau'r cyfnod cyfrifo a gwerth marchnad diwedd blwyddyn yr holl fuddsoddiadau a ddelir ar ddyddiad y fantolen yn cael ei gydnabod yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol.

DYLEDWYR

Mae dyledwyr lefi yn cynrychioli'r symiau adenilladwy amcangyfrifedig o Aseidiadau Lefi sydd heb ei dalu, ar ôl ystyried darpariaethau ar gyfer dyledion drwg ac ar gyfer ailasesu aseidiadau amcangyfrifedig ar ôl derbyn Ffurflenni Lefi yn hwyr. Mae CITB ond yn dileu dyledion Lefi pan fydd ganddo dystiolaeth bod cyflogwr wedi mynd yn fethdalwr, wedi rhoi'r gorau i fasnachu, wedi'i ddiddymu neu, ar ôl i CITB wneud pob ymdrech resymol i ddod o hyd i'r dyledwr, nad oes modd ei olrhain.

Dangosir dyledwyr nad ydynt yn lefi ar eu gwerth amorteiddiad ar ôl unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad.

ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL

Mae asedau sefydlog diriaethol (ac eithrio tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol) yn cael eu datgan ar gost llai dibrisiant cronedig. Dim ond os yw'n berthnasol y gwneir addasiadau i gost hanesyddol wedi'i haddasu, i gydnabod yr asedau ar werth teg. Ar gyfer asedau heb eu hailbriso, ystyrir bod y gost hanesyddol ddibrisiedig yn amcangyfrif rhesymol o'r gwerth teg. Mae costau caffael, sy'n cynnwys dim ond y costau hynny y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i ddod â'r ased i gyflwr gweithio ar gyfer ei ddefnydd arfaethedig, yn cael eu cyfalafu. Y trothwy ar gyfer cyfalafu yw £2,500, naill ai'n unigol neu ar gyfer grŵp o asedau tebyg.

Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio. Mae'r holl asedau sefydlog diriaethol eraill yn cael eu dibrisio'n gyfartal i ddileu eu gwerth dros eu hoes economaidd ddefnyddiol amcangyfrifedig. Mae'r rhain yn gorwedd o fewn yr ystadau canlynol:

Adeiladau rhydd-ddaliadol

- 50 mlynedd (adeiladau parhaol)
- 20 mlynedd (gwelliannau ac adeiladau dros dro)
- Dim (adeiladau'n cael eu hadeiladu).

Cerbydau modur

- Deng mlynedd

Offer a pheiriannau

- Pump i ddeg mlynedd

Offer swyddfa

- Pedair i ddeg mlynedd

Offer cyfrifiadurol

- Pedair blynedd.

Caiff eiddo rhydd-ddaliad eu hailbriso'n llawn bob pum mlynedd a'u hadolygu'n flynyddol. Mae pob ased sefydlog diriaethol yn destun adolygiad amhariad blynyddol.

BUDDSODDIADAU

Nodir buddsoddiadau ar werth y farchnad ar ddyddiad y fantolen. Rhennir buddsoddiadau rhwng y rhai sy'n aeddfedu dros flwyddyn a'r rhai o dan flwyddyn. Delir bondiau, ecwiti ac arian parod ar werth y farchnad. Mae cronfeydd a reolir yn cael eu prisio ar bris a ddarperir gan y rheolwr buddsoddi trydydd parti.

ARIAN PAROD A CHYFWERTH AG ARIAN PAROD

Cynrychiolir arian parod gan symiau a ddelir mewn banciau. Mae symiau cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau diddymiad y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod.

RHWYMEDIGAETHAU

Credydwy'r grant: Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas â chyllid grant a awdurdodwyd ond heb ei dalu eto yn cael eu cydnabod o fewn credydwy'r.

Credydwy'r ffioedd coleg: Mae symiau sy'n daladwy sy'n ymwneud ag anfonebau ffioedd coleg yn cael eu cyfrifo ar sail cofnodion hysbys dysgwyr. Mae ffioedd coleg sy'n ymwneud â myfyrwyr nad yw eu manylion wedi'u derbyn eto yn cael eu cronni ar sail patrymau talu hanesyddol wedi'u haddasu ar gyfer unrhyw newidiadau hysbys mewn amgylchiadau.

Credydwy'r masnach a threthiant: Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas ag anfonebau cyflenwyr yn seiliedig ar y rhai sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn pan dderbyniwyd nwyddau neu wasanaethau.

Benthyciadau: Symiau sy'n daladwy o ran benthyciad gan yr Adran Addysg.

GRANTIAU'R LLYWODRAETH

Mae grantiau derbyniadwy'r Llywodraeth yn cael eu cydnabod fel incwm dros y cyfnodau angenrheidiol i'w paru â'r costau cysylltiedig y bwriedir iddynt eu digolledu, ar sail systematig. Dangosir grantiau'r Llywodraeth sy'n ymwneud â threuliau ar wahân fel incwm arall. Yn ystod 2021-22, ni hawliwyd unrhyw grantiau o dan Gynllun Cadw Swyddi Coronafeirws (CJRS) y Llywodraeth. Yn 2020-21, gwnaed cronriad ar gyfer yr incwm grant CJRS a ddisgwyllir mewn perthynas â hawliad mis Mawrth 2021.

Roedd y swm a dderbyniwyd ym mis Ebrill 2021 £7k yn is na'r swm a gronnwyd.

DARPARIAETHAU

Gwneir darpariaethau ar gyfer dadfeiliadau ar eiddo pryddlesol i gynrychioli darpariaeth ar gyfer setliadau amcangyfrifedig gyda landlordiaid pan ddaw pryddlesau i ben. Mae'r amcangyfrifon yn seiliedig ar brofiad ariannol blaenorol.

Darperir ar gyfer hawliadau grant nas derbyniwyd eto ar sail patrymau talu hanesyddol wedi'u haddasu ar gyfer unrhyw newidiadau hysbys mewn amgylchiadau. Mae darpariaethau a chroniadau ar gyfer hawliadau grant prentisiaid yn seiliedig ar nifer yr hyfforddeion newydd y gwyddys eu bod wedi cofrestru ar y cynllun.

Mae darpariaeth ailstrwythuro wedi'i roi cyfrif am y costau diswyddo disgwylidiedig sy'n gysylltiedig ag ailstrwythuro arfaethedig y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a'r ardaloedd Prentisiaethau.

Mae darpariaeth wedi'i gwneud yn dilyn canlyniad archwiliad ESFA ynghylch diffyg cydymffurfio â'n cyflwyniadau data i gefnogi cyllid prentisiaeth. Mae canlyniad yr archwiliad o flwyddyn gontract 2020-21, a gyfathrebwyd ar lafar i CITB ychydig cyn diwedd blwyddyn 2021-22, wedi arwain at gais am ad-daliad o £1.6m gan ESFA ac archwiliad pellach yn 2018-20. 19 a 2019-20. Gan nad yw canlyniad yr archwiliadau hynny wedi'i benderfynu eto, rydym wedi mabwysiadu'r dull darbodus o ddarparu cyfanswm o £5.9m yn seiliedig ar allosod y cyfrifiad ESFA, a ddiwygiwyd yn dilyn ymchwiliad manwl gan CITB, sef ein hasesiad o y canlyniad mwyaf tebygol ar y dyddiad y llofnodwyd y cyfrifon hyn. Fodd bynnag, os na fydd ESFA yn derbyn ein canfyddiadau, byddai'r allosodiad wrth gymhwyso cyfradd gwallau heb ei diwygio ESFA o archwiliad 2020-21 dros y tair blynedd yn rhoi cyfanswm rhwymedigaeth o £10.3m ac felly rydym wedi datgelu rhwymedigaeth wrth gefn o rwymedigaeth arall. £4.4m, sy'n cynrychioli ein hamcangyfrif gorau o'r arian ychwanegol posibl sy'n ddyledus i ESFA o archwiliadau parhaus 2018-19 a 2019-20. Mae trafodaethau'n parhau rhwng CITB ac ESFA ar yr ad-daliad posibl, os o gwbl, sy'n ddyledus. Mae CITB yn cydnabod nad oedd y trywydd archwilio i ddangos bod amodau grant wedi'u bodloni yn bresennol ar y lefel ofynnol ar gyfer pob prentis, ond rydym o'r farn ein bod wedi bodloni telerau'r grant wrth gyflawni'r canlyniadau gofynnol ar gyfer prentisiaid a'u hanghenion hyfforddi. Mewn ymateb i ganfyddiadau archwiliad 2020-21, rydym wedi diwygio ein prosesau i sicrhau bod gennym ddigon o dystiolaeth o'r prosesau gweinyddol gofynnol o hyn ymlaen ac mae ESFA wedi cydnabod y gwelliannau.

DYFARNIADAU SYLWEDDOL

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys dau ddyfarniad arwyddocaol, un ar gyfer y ddarpariaeth amhariad Lefi (dyled drwg) ac un ar gyfer grantiau a enillwyd nad yw'r ddarpariaeth wedi'i hawlio eto. Yn gyffredinol, mae casglu'r Lefi wedi bod yn llawer gwell na'r disgwyl, gan fod effaith y pandemig ar les ariannol y diwydiant adeiladu yn llai na'r disgwyl. Yr amcangyfrif allweddol sydd ei angen yw faint o'r ddyled o £103m sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cael ei chasglu mewn amser llawn. Rydym wedi dilyn ein methodoleg arferol, sy'n seiliedig ar oedran, ond wedi'i haddasu i adlewyrchu'r profiad casglu arian parod yn 2021-22. Rydym wedi defnyddio ein profiad o gasglu arian parod dros y flwyddyn ddiwethaf, yn erbyn pob Asesiad Lefi blaenorol, i farnu faint y gallwn ddisgwyl ei gasglu mewn amser. Yna mae cyfanswm y ddarpariaeth yn cael ei rannu rhwng dyledion drwg (h.y. arian sy'n ddyledus ond na ddisgwylir ei dalu) ac ailasesiad (arian sydd wedi'i anfonebu ar asesiad amcangyfrifedig ac sy'n debygol o gael ei addasu gyda gostyngiad pan dderbynnir y Ffurflen Lefi). Bwriad y rhaniad yw helpu'r darllynydd i ddeall y gwahaniaeth rhwng yr asesiad swmp a'r incwm net a dderbyniwyd, ac er ei fod yn farn, nid yw'r rhaniad ei hun yn cael unrhyw effaith net ar ein datganiadau ariannol. Mae'r ail ddyfarniad arwyddocaol yn ymwneud â rhan o'r ddarpariaeth ar gyfer grantiau hyfforddi. Yn naturiol, mae bwlch rhwng y grant sy'n cael ei ennill (h.y. mae'r dysgwyr wedi cael ei hyfforddiant) a'r hawliad wedi ei dderbyn gan CITB. Felly, ar ddiwedd y flwyddyn rydym

yn gwneud asesiad o faint o ddarpariaeth sydd ei angen i roi cyfrif am grantiau hyfforddi cyfnod byr a chymwysterau a enillwyd ond nad yw wedi'i hawlio hyd yma. Mae ein methodoleg yn seiliedig ar wybodaeth tîm Cynnyrch Grant CITB am amgylchedd presennol y diwydiant a'r hyfforddiant sydd ynddo. Mae ganddynt ddisgwyliaid o ran faint o hyfforddiant a ddarperir mewn blwyddyn ariannol ac rydym yn darparu ar gyfer y gwahaniaeth rhwng y rhagolwg hwnnw a'r swm yr ydym wedi'i dalu mewn gwirionedd yn ystod y flwyddyn.

TAW

Codir TAW anadferadwy i'r categori gwariant perthnasol neu ei gynnwys yng nghost prynu wedi'i gyfalafu asedau sefydlog. Lle codir treth allosod neu lle gellir adennill treth mewnbyn, nodir y symiau heb gynnwys TAW.

PENSIYNAU

Mae CITB yn gyflogwr sy'n cymryd rhan ym Mhensiwn ITB 2016, ac mae'n gweithredu adran cyfraniadau diffiniedig (gweler Nodyn 15).



2. INCWM O WEITHGAREDDAU ELUSENNOL

INCWM LEFI	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Asesiad Lefi y flwyddyn gyfredol sy'n dderbyniadwy	118,347	232,521
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg a dileu dyledion	(17,968)	(36,873)
GWERTH NET ASESIADAU LEFI'R FLWYDDYN GYFREDOL	100,379	195,648
Ailasesiad o Lefi blynnyddoedd blaenorol	7,887	(3,706)
INCWM LEFI NET AM Y FLWYDDYN	108,266	191,942

Mae ailasesiad o Lefi'r flwyddyn flaenorol yn ymwneud ag Asesiad Lefi'r flwyddyn flaenorol sy'n cael ei ailasesu eleni. Felly, mae'n amcangyfrif o ansicrwydd wedi'i fireinio yn 2021-22.

Mae'r gostyngiad sydyn mewn incwm Lefi yn 2021-22 oherwydd bod y Bwrdd wedi penderfynu codi Lefi hanner blwyddyn fel rhan o'i ymateb parhaus i'r pandemig ac i geisio helpu diwydiant drwy'r cyfnod ansicr. Ar ôl gohirio Lefi 2019 hyd nes mis Awst 2020 a chyda chyfnod casglu sylfaenol hyd at fis Mehefin 2021, cyhoeddwyd Asesiad Swmp hanner blwyddyn 2020 ym mis Awst 2021 gyda chyfnod casglu sylfaenol hyd at fis Chwefror 2022.

Roedd yr incwm canlyniadol, fodd bynnag, yn fwy na hanner y flwyddyn flaenorol, wrth i ni lwyddo i gasglu mwy o arian parod gan gyflogwyr nag a ragwelwyd, nid yn unig yn erbyn Asesiad 2020 ond hefyd yn erbyn dyled heb ei thalu o asesiadau blynnyddoedd blaenorol. Mae'r addasiad cadarnhaol o £7.9m yn adlewyrchu'r arian ychwanegol a gasglwyd ac y gellir ei gasglu yn erbyn y blynnyddoedd blaenorol hynny. Mae'r ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg a dileu dyledion a godwyd yn ystod y flwyddyn wedi gostwng, yn bennaf i adlewyrchu gwerth hanner blwyddyn yr Asesiad Lefi ond hefyd i adlewyrchu'r llwyddiant casglu gwell na'r disgwyl, hyd yma ac a'r hyn a ragwelir.



3. TALIADAU CEFNOGAETH ARIAN PERTHNASOL YN YMWNEUD Â HYFFORDDIANT

Mae Cyfrifon ac Adroddiadau gan Elusennau: Datganiad o Arferion Cymeradwy Mae FRS 102 yn mynnu bod grantiau materol a roddwyd yn cael eu datgelu. Rhaid i'r datgeliad gynnwys enw'r derbynnydd a chyfanswm y grantiau a roddwyd i'r derbynnydd hwnnw. Datgelir y taliadau materol ar gyfer 2021-22 isod:

DERBYNNYDD	2021-22
	£'000
Royal BAM Group Nv	1,777
O'Rourke Investments Plc	1,708
Taylor Wimpey Plc	1,609
Barratt Developments Plc	1,369
Kier Group Plc	1,319
Persimmon Plc	1,139
Procure Plus Holdings Ltd	1,120
O'Halloran & O'Brien Ltd	998
The Skills Centre London Ltd	938
Transport for London	865
West Midlands Combined Authority	826
Vinci	819
Balfour Beatty Plc	593
Cyfle Building Skills Ltd	561
Hampshire County Council	527
Derbynwyr eraill	81,007
CYFANSWM A DALWYD NEU A WRTHBWYSWYD YN YSTOD Y FLWYDDYN	97,175

At ddibenion cymharu, y taliadau materol ar gyfer 2020-21 oedd:

DERBYNNYDD	2020-21
	£'000
Taylor Wimpey Plc	1,805
Kier Group Plc	1,790
Transport for London	1,764
Royal BAM Group nv	1,563
Procure Plus Holdings Ltd	1,187
Hampshire County Council	1,185
O'Halloran & O'Brien Ltd	935
University of Wales Trinity St David	838
Southend-on-Sea Borough Council	779
Redrow Plc	747
The Skills Centre London Ltd	652
O'Rourke Investments Plc	601
London Borough of Barking & Dagenham	595
Persimmon Plc	561
London Borough of Camden	529
Derbynwyr eraill	78,947
CYFANSWM A DALWYD NEU A WRTHBWYSWYD YN YSTOD Y FLWYDDYN	94,478

4. GWARIANT AR WEITHGAREDDAU ELUSENNOL

GWEITHGAREDD	Gweithgareddau a gyflawnir yn uniongyrchol	Gweithgareddau cyllid grant	Costau cymorth	2021-22 Cyfanswm	2020-21 Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Hyfforddiant a Datblygiad	43,995	97,165	23,327	164,487	167,771
Gyrfaoedd	517	10	564	1,091	885
Safonau a Chymwysterau	2,434	-	2,712	5,146	5,517
Ymgysylltu a Sylfaen Tystiolaeth	2,237	-	754	2,991	12,585
CYFANSWM	49,183	97,175	27,357	173,715	186,758

Mae cyllid grant o **£97.2m (2020-21: £94.5m)** wedi'i rannu'n ddwy elfen yn unol â'r rhestr isod (y cyfeirir at hefyd ar dudalen 28):

Prif Gynllun Grantiau

£78.8m

(2020-21: £66m)

Cyllid ar sail rhaglen

(yn cynnwys cyllid strwythuredig a hyblyg)

£18.4m

(2020-21: £28.5m)



5. COSTAU CYMORTH

COSTAU CYMORTH	Hyfforddiant a Datblygiad	Gyrfaoedd	Safonau a Chymwysterau	Ymgysylltu a Sylfaen Tystiolaeth	2021-22 Cyfanswm	2020-21 Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Newid	1,770	33	194	44	2,041	5,037
Technoleg (TG)	7,210	133	792	181	8,316	8,470
Cyfathrebu a marchnata	1,759	32	193	44	2,028	3,506
Ystadau	4,272	240	790	314	5,616	5,664
Strategaeth a pholisi	1,665	31	183	42	1,921	2,864
Cyllid	2,079	38	228	52	2,397	2,501
Adnoddau Dynol	1,843	34	202	46	2,125	2,476
Comisiynu	527	10	58	13	608	583
Costau cymorth grant	1,554	-	-	-	1,554	1,098
Cyfreithiol a llywodraethu	1,559	29	171	39	1,798	871
Costau corfforaethol eraill	(911)	(16)	(99)	(21)	(1,047)	4,129
CYFANSWM	23,327	564	2,712	754	27,357	37,199

Mae costau corfforaethol eraill yn cynnwys gwrthdroi'r ddarpariaeth yn erbyn dyledwr gwaredu CPCS a gododd pan gafodd ei werthu i NOCN yn 2018-19. Derbyniwyd setliad o £1.3m ym mis Rhagfyr 2021 gan NOCN yn erbyn y swm sy'n ddyledus. Yn dilyn y derbyniad hwn, cafodd y ddarpariaeth yn erbyn y dyledwr ei wrthdroi, a greodd falans negyddol mewn costau cefnogi corfforaethol eraill.

6. GWARIANT

DAETH Y SYMUDIAD NET MEWN CRONFEYDD AM Y FLWYDDYN AR ÔL CODI TÂL/(CREDYDU):	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Colled/(elw) ar waredu asedau sefydlog	6	(167)
Rhenti a delir o dan brydlesi gweithredu		
Llogi offer a pheiriannau	256	129
Prydlesi gweithredu eraill	1,027	1,380
Ffi archwiliwr allanol statudol	190	198
Sicrwydd arall (archwiliad mewnol)	310	216
Dibrisiant ar asedau sy'n eiddo iddynt	605	466
Llog sy'n daladwy ar fenthyciadau	49	103
Yswiriant indemniad	101	18



7. ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL

a) Crynodeb

	Eiddo rhydd-ddaliadol	Peiriannau	Cerbydau	Offer cyfrifiadur a swyddfa	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost neu Brisiad					
1 Ebrill 2022	10,450	8,120	322	7,111	26,003
Ychwanegiadau	-	-	-	-	-
Gwarediadau	-	(233)	(69)	(3,149)	(3,451)
Trosglwyddiadau	-	-	-	-	-
Ailbrisiad	200	-	-	-	200
31 MAWRTH 2022	10,650	7,887	253	3,962	22,752
Dibrisiant					
1 Ebrill 2021	-	6,834	322	7,071	14,227
Taliadau yn ystod y flwyddyn	204	379	-	22	605
Gwarediadau	-	(233)	(69)	(3,143)	(3,445)
Ailbrisiad	(204)	-	-	-	(204)
31 MAWRTH 2022	-	6,980	253	3,950	11,183
Gwerth llyfr net					
31 MAWRTH 2022	10,650	907	-	12	11,569
31 MAWRTH 2021	10,450	1,286	-	40	11,776

Mae eiddo rhydd-ddaliadol yn cynnwys tir ac adeiladau.

(b) Gwybodaeth cost hanesyddol

Pe na bai'r prisiadau wedi'u cynnwys, yna byddai eiddo rhydd-ddaliadol wedi'i gynnwys yn y symiau canlynol:

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Cost	19,302	19,302
Dibrisiant cronedig	(5,386)	(5,182)
CYFANSWM	13,916	14,120

(c) Eiddo rhydd-ddaliadol

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Prisiad tir rhydd-ddaliadol	3,405	3,405
Prisiad eiddo rhydd-ddaliadol	7,245	7,045
Dibrisiant cronedig prisiad eiddo rhydd-ddaliadol yn unig	-	-
CYFANSWM	10,650	10,450

(d) Ailbrisiad

Cynhaliwyd prisiad annibynnol o holl eiddo rhydd-ddaliadol CITB gan Montagu Evans LLP ar 31 Mawrth 2022. Roedd y prisiad yn seiliedig ar egwyddorion gwerth teg ac fe'i paratowyd ar brisiad defnydd presennol.

(e) Ymrwymadau cyfalaf

Roedd £ Dim ymrwymadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2022 (2020-21: £Dim).

(f) Asedau sefydlog diriaethol 2020-21 (tabl cymharol)

	Eiddo rhydd-ddaliadol	Peiriannau	Cerbydau	Offer cyfrifiadur a swyddfa	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost neu Brisriad					
1 Ebrill 2020	11,139	8,819	401	9,022	29,381
Ychwanegiadau	-	-	-	-	-
Gwarediadau	(939)	(699)	(79)	(1,911)	(3,628)
Trosglwyddiadau	-	-	-	-	-
Ailbrisiad	250	-	-	-	250
31 MAWRTH 2021	10,450	8,120	322	7,111	26,003
Dibrisiant					
1 Ebrill 2020	1	7,132	401	8,920	16,454
Taliadau yn ystod y flwyddyn	193	401	-	62	656
Gwarediadau	(4)	(699)	(79)	(1,911)	(2,693)
Ailbrisiad	(190)	-	-	-	(190)
31 MAWRTH 2021	-	6,834	322	7,071	14,227
Gwerth llyfr net					
31 MAWRTH 2021	10,450	1,286	-	40	11,776
31 MAWRTH 2020	11,138	1,687	-	102	12,927

8. DYLEDWYR

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Dyledwyr Lefi	103,040	144,654
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(97,505)	(76,515)
CYFANSWM DYLEDWYR Y LEFI	5,535	68,139
Masnach a dyledwyr eraill	2,077	3,406
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(273)	(401)
CYFANSWM DYLEDWYR MASNACH A DYLEDWYR ERAILL	1,804	3,005
Incwm cronedig	1,590	6,403
Rhagdaliadau	892	1,056
CYFANSWM DYLEDWYR	9,821	78,603
Dyledwr yn ddyledus o fewn mwy na blwyddyn	-	-
Dyledwr yn ddyledus o fewn blwyddyn	9,821	78,603

Fel y nodir yn y Polisiau Cyfrifyddu (gweler Nodyn 1), mae CITB ond yn dileu dyledion Lefi pan fydd ganddo dystiolaeth bod cyflogwr yn fethdalwr, wedi rhoi'r gorau i fasnachu, wedi'i ddiddymu neu, ar ôl gwneud pob ymdrech resymol i ddod o hyd i'r dyledwr, na ellir dod o hyd iddo. Rydym yn darparu ar gyfer dyledion drwg lle credwn na fydd Lefi yn cael ei chasglu.

Yn gyffredinol, mae casglu'r Lefi wedi bod yn llawer gwell na'r disgwyl, gan fod effaith y pandemig ar les ariannol y diwydiant adeiladu yn llai arwyddocaol nag a ofnwyd. Roedd cyhoeddi Lefi hanner blwyddyn yn amlwg yn golygu bod ein hincwm gryn dipyn yn llai na'r disgwyl. Fodd bynnag, ar ôl addasu ein cynlluniau gwariant a'n sylfaen costau gweithredu mewn ymateb i'r sefyllfa, yn ogystal â'r ffaith bod hawliadau grant a chyllid wedi gostwng dros y cyfnod, rydym wedi cael digon o arian i'n galluogi i weithredu fel arfer. Yr amcangyfrif allweddol sydd ei angen yw faint o'r ddyled o £103m sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cael ei chasglu mewn

amser llawn. Rydym wedi dilyn ein methodoleg arferol, sy'n seiliedig ar oedran, ond wedi'i haddasu i adlewyrchu'r profiad casglu arian parod yn 2021-22.

Caiff dyledwyr lefi ac incwm eu datgan yn net o ddarpariaeth ar gyfer ailasesu o £39.7m (2020-21: £56.2m). Mae'r swm hwn wedi parhau i leihau yn 2021-22, wrth i flwyddyn ychwanegol o'r broses amcangyfrif newydd gael ei chynnwys yn y cyfrifiad. Hyd at flwyddyn Lefi 2017, anfonwyd amcangyfrifon ar yr un gwerth i bob cyflogwr. O flwyddyn Lefi 2017 ymlaen, rydym wedi bandio amcangyfrifon yn ôl maint disgwylidig y cyflogwr ac mae hyn wedi lleihau'r addasiad sydd ei angen i asesiadau cychwynnol pan ddaw'r amcangyfrif yn ddilys. Hefyd, yn 2021-22, rydym wedi llwyddo i ganslo gwerth £8m o asesiadau amcangyfrifedig mewn perthynas â'r Urdd Adeiladu ac ailgyhoeddi'r anfonebau fel asesiadau bona fide. Nid ydym yn rhagweld casglu'r arian hwn o hyd ond mae wedi symud y gwerth o'r ddarpariaeth ailasesu i'r ddarpariaeth dyledion drwg.

Mae'r gostyngiadau mewn dyled yn adlewyrchu'r ffaith bod cyfnod casglu Asesiad Lefi wedi dod i ben cyn diwedd y flwyddyn, ond yn 2020-21 roedd cyfnod casglu'r Asesiad yn rhedeg i mewn i'r flwyddyn ganlynol a hefyd y ffaith ein bod wedi codi hanner y flwyddyn ariannol hon. Ardoll blwyddyn. Mae'r cynnydd yn y ddarpariaeth dyledion drwg yn rhannol oherwydd y gwelliant yn y broses amcangyfrif gan leihau'r angen a ragwelir am ailasesiad o £7.8m sydd wedi cael effaith gyfartal a gwrthgyferbyniol ar y

ddarpariaeth dyledion drwg cyffredinol. Mae'r ddyled o £8.0m hefyd yn cael ei symud o'r ddarpariaeth ailasesu i'r ddarpariaeth dyledion drwg, sy'n ymwneud â'r Urdd Adeiladu. Mae'r cynnydd sy'n weddill yn y ddarpariaeth yn bessimistiaeth gyffredinol ynglŷn â'n gallu i gasglu Dyled Lefi yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni. Er bod casglu wedi bod yn well na'r disgwyl, mae'n dal i fod yn is na'r lefelau cyn-bandemig.

9a. BUDDSODDIADAU

DADANSODDIAD O SYMUDIADAU BUDDSODDIADAU	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Gwerth marchnad ar ddechrau'r cyfnod	-	29,897
Ychwanegiadau	-	1,258
Gwarediadau	-	(31,847)
Enillion/(colled) ar fuddsoddiadau	-	692
GWERTH MARCHNAD AR DDIWEDD Y CYFNOD	-	-

9b. ARIAN A CHYFWERTHOEDD ARIAN

DADANSODDIAD O SYMUDIADAU BUDDSODDIADAU	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Arian parod yn y banc ac mewn llaw	117,259	90,464
Cyferwerth ag arian parod	-	-
CYFANSWM ARIAN PAROD A CHYFWERTH AG ARIAN PAROD	117,259	90,464

10. CREDYDWYR: SYMIAU SY'N DOD O FEWN BLWYDDYN

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Credydwy'r masnach	2,071	931
Benthyciadau	-	10,000
Trethiant a nawdd cymdeithasol	609	726
Incwm gohiriedig	1,674	5,030
Croniadau		
Arian grant	2,997	7,537
Arall	8,527	12,297
CYFANSWM CREDYDWYR	15,878	36,521

Dadansoddiad incwm gohiriedig

Gohiriwyd incwm pan dderbyniwyd arian parod ar gyfer gwasanaethau yn y flwyddyn ariannol, ond ni fydd gweithgareddau cysylltiedig yn cael eu cyflawni ar eu cyfer tan gyfnodau cyfrifyddu dilynol.

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Balans a gariwyd ymlaen ar ddechrau'r flwyddyn	5,030	8,462
Incwm gohiriedig yn y flwyddyn gyfredol	1,674	5,030
Rhyddhawyd blwyddyn flaenorol	(5,030)	(8,462)
MANTOLEN WEDI'I CHWBLHAU	1,674	5,030

Yn 2020-21, benthycodd CITB £10m gan yr Adran Addysg i sicrhau bod y pandemig Covid-19 yn tarfu cyn lleied â phosibl ar weithrediadau. Roedd derbyniadau Ardoll cryf yn golygu nad oedd angen y benthyciad hwn, ac fe'i ad-dalwyd wedyn yn gynnar yn 2021-22.

11. DARPARIAETHAU AR GYFER RHWYMEDIGAETHAU A THALIADAU

	Darpariaeth grant	Ddarpariaeth diswyddo	Darpariaethau eraill	Darpariaethau ad-daliad ESFA	Cyfanswm darpariaethau	Cyfanswm darpariaethau
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
	2021-22	2021-22	2021-22	2021-22	2021-22	2020-21
Balans ar ddechrau'r cyfnod	20,740	1,590	2,211	-	24,541	28,511
Wedi'i ddefnyddio	(20,740)	(611)	(2,150)	-	(23,501)	(26,579)
Darpariaethau a ryddhawyd	-	(641)	(5)	-	(646)	(1,392)
Darpariaethau ychwanegol	19,774	576	2,190	5,900	28,440	24,001
BALANS AR DDIWEDD Y CYFNOD	19,774	914	2,246	5,900	28,834	24,541

DARPARIAETHAU GRANT

Mae CITB yn talu grantiau i gyflogwyr i ariannu hyfforddiant perthnasol. Yn naturiol, mae bwch rhwng cael y grant (h.y. mae'r dysgwr wedi cael ei hyfforddiant) a'r hawliad yn cael ei dderbyn gan CITB. Felly, ar ddiwedd y flwyddyn rydym yn gwneud asesiad o faint o ddarpariaeth sydd ei angen i gyfrif grantiau a enillwyd ond nad ydynt wedi'u hawlio hyd yma.

- Mae darpariaethau grant prentisiaeth yn seiliedig ar hawliadau disgwylidig ar gyfer prentisiaid a enwir y gwyddys amdanynt gyda dyddiadau dechrau wedi'u cadarnhau
- Mae darpariaethau grant hyfforddiant cyfnod byr a grant cymhwyster yn seiliedig ar brofiad hanesyddol diweddar. Mae Covid-19 wedi gweld gostyngiad mewn hyfforddiant cyfnod byr a hawliadau grant cymwysterau, gan fod llawer o ddosbarthiadau wedi'u hatal a'r rhai sydd wedi gweithredu wedi lleihau niferoedd. Mae hyn wedi golygu bod y darpariaethau wedi gostwng o'i gymharu â blynyddoedd blaenorol.

DARPARIAETH DISWYDDO

Mae darpariaeth ailstrwythuro wedi'i roi ar waith i gyfrif

am y costau diswyddo disgwylidig sy'n gysylltiedig ag ailstrwythuro arfaethedig y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a meysydd Prentisiaethau.

DARPARIAETHAU ERAILL

Mae CITB yn ariannu hyfforddiant perthnasol i'r diwydiant adeiladu. Yn naturiol, mae bwch rhwng yr arian sy'n cael ei ennill a'r hawliad yn cael ei dalu gan CITB. Cyflwynir ceisiadau gyda thystiolaeth o gyflawnrwydd, y mae'n rhaid eu gwirio a'u prosesu. Felly, ar ddiwedd y flwyddyn rydym yn gwneud asesiad o faint o ddarpariaeth sydd ei angen i roi cyfrif am arian a enillwyd ond sydd heb ei dalu eto.

Mae darpariaethau'r gronfa yn ymwneud â'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant (Bach), y Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant (Canolig) a'r Gronfa Datblygu Arwain a Rheoli.

Mae darpariaethau eraill hefyd yn cynnwys darpariaethau dadfeiliad bach.

DARPARIAETH AD-DALIAD ESFA

Mae darpariaeth wedi'i gwneud yn dilyn canlyniad archwiliad ESFA ynghylch diffyg cydymffurfio â'n cyflwyniadau data i gefnogi cyllid prentisiaeth. Mae canlyniad yr archwiliad o flwyddyn contract 2020-21, a

gyfathrebwyd ar lafar i CITB ychydig cyn diwedd blwyddyn 2021-22, wedi arwain at gais am ad-daliad o £1.6m gan ESFA ac archwiliad pellach yn 2018-20, 19 a 2019-20. Gan nad yw canlyniad yr archwiliadau hynny wedi'i benderfynu eto, rydym wedi mabwysiadu'r dull darbodus o ddarparu cyfanswm o £5.9m yn seiliedig ar allosod y cyfrifiad ESFA, a ddiwygiwyd yn dilyn ymchwiliad manwl gan CITB, sef ein hasesiad o y canlyniad mwyaf tebygol ar y dyddiad y llofnodwyd y cyfrifon hyn. Fodd bynnag, os na fydd ESFA yn derbyn ein canfyddiadau, byddai'r allosodiad wrth gymhwyso cyfradd gwallau heb ei diwygio ESFA o archwiliad 2020-21 dros y tair blynedd yn rhoi cyfanswm rhwymedigaeth o £10.3m ac felly rydym wedi datgelu rhwymedigaeth wrth gefn o rwymedigaeth arall. £4.4m, sy'n cynrychioli ein hamcangyfrif gorau o'r arian ychwanegol posibl sy'n ddyledus i ESFA o archwiliadau parhaus 2018-19 a 2019-20. Mae trafodaethau'n parhau

rhwng CITB ac ESFA ar yr ad-daliad posibl, os o gwbl, sy'n ddyledus. Mae CITB yn cydnabod nad oedd y trywydd archwilio i ddangos bod amodau grant wedi'u bodloni yn bresennol ar y lefel ofynnol ar gyfer pob prentis, ond rydym o'r farn ein bod wedi bodloni telerau'r grant wrth gyflawni'r canlyniadau gofynnol ar gyfer prentisiaid a'u hanghenion hyfforddi. Mewn ymateb i ganfyddiadau archwiliad 2020-21, rydym wedi diwygio ein prosesau i sicrhau bod gennym ddigon o dystiolaeth o'r prosesau gweinyddol gofynnol o hyn ymlaen ac mae ESFA wedi cydnabod y gwelliannau.

Mae datganiadau ariannol 2021-22 yn cynrychioli amcangyfrif gorau'r rheolwyr o'r arian tebygol a phosibl oherwydd yr ESFA, ond nodwn yr ansicrwydd sy'n bresennol o fewn y ddarpariaeth gydnabyddedig a'r rhwymedigaeth wrth gefn a ddatgelwyd.

12. CRONFEYDD CYFYNGEDIG AC ANGHYFYNGEDIG 2020-21

INCWM	2020-21 cyfyngedig	2020-21 anghyfyngedig	2020-21 cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Incw m o weithgareddau elusenol	-	-	-
Incw m lefi	-	191,942	191,942
Incw m nad yw'n dod o Lefi			
Hyfforddiant a Datblygiad	36,170	21,314	57,484
Gyrfaoedd	-	(15)	(15)
Safonau a Chymwysterau	-	214	214
Ymgysylltu a Sylfaen Tystiolaeth	-	1	1
Arall	-	(137)	(137)
CYFANSWM INCWM NAD YW'N DOD O LEFI	36,170	21,377	57,547
Incw m o fuddsoddiadau	-	175	175
Incw m o grantiau'r Llywodraeth	4,393	-	4,393
Incw m arall	-	191	191
CYFANSWM INCWM	40,563	213,685	254,248

GWARIANT	2020-21 cyfyngedig	2020-21 anghyfyngedig	2020-21 cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Gwariant ar godi arian	16	2,077	2,093
Gwariant ar weithgareddau elusennol			
Hyfforddiant a Datblygiad	105,168	62,603	167,771
Gyrfaoedd	8	877	885
Safonau a Chymwysterau	499	5,018	5,517
Ymgysylltu a Sylfaen Tystiolaeth	1,054	11,531	12,585
CYFANSWM GWARIANT AR WEITHGAREDDAU ELUSENNOL	106,729	80,029	186,758
Gwariant o weithgareddau masnachu	-	39	39
Gwariant arall	-	(440)	(440)
CYFANSWM GWARIANT	106,745	81,705	188,450
Colled/(ennill) net ar ailbriso buddsoddiadau	-	692	692
Incwm net/(gwariant)	(66,182)	132,672	66,490
Symudiad net mewn cronfeydd - trosglwyddiad o gronfa anghyfyngedig	66,182	(66,182)	-
Symudiad net mewn cronfeydd	-	66,490	66,490

Mae'r canlyniadau uchod yn cynnwys yr holl enillion a cholledion cydnabyddedig ac maent yn deillio o weithgareddau parhaus. Mae nodiadau 1 i 23 ar dudalennau 64 i 93 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.

13. CRONFEYDD CRONEDIG

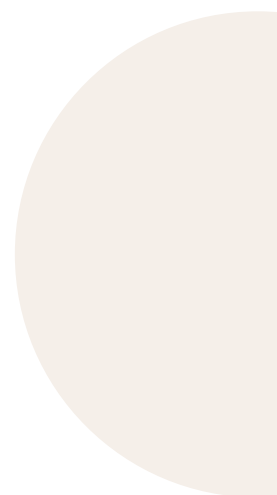
	2021-22 cronfa gyffredinol	2021-22 cronfa ailbriso asedau sefydlog	2021-22 cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	2020-21 cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig
		£'000	£'000	£'000
Balans agoriadol	120,733	-	120,733	54,243
Symudiad net mewn cronfeydd	(26,480)	-	(26,480)	66,490
BALANS AR Y DIWEDD	94,253	-	94,253	120,733

Cyllid cronedig 2020-21 (tabl cymharol)	2021-22 cronfa gyffredinol	2021-22 cronfa ailbriso asedau sefydlog	2021-22 cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	2020-21 cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig
		£'000	£'000	£'000
Balans agoriadol	54,243	-	54,243	64,823
Symudiad net mewn cronfeydd	66,490	-	66,490	(10,580)
BALANS AR Y DIWEDD	120,733	-	120,733	54,243

Mae'r gronfa anghyfyngedig gronedig ar gael i'w defnyddio yn ôl disgrisiwn y Bwrdd i hyrwyddo amcanion cyffredinol yr elusen.

14. LLIF ARIAN GROS YN ÔL CATEGORI

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Enillion ar fuddsoddiadau a gwasanaethu cyllid		
Llog a dderbyniwyd ar fuddsoddiadau	-	175
Gwariant cyfalaf		
Derbyniadau o werthu asedau sefydlog diriaethol	-	1,102
Rheoli adnoddau solfent		
Wedi'i roi ar adnau a phrynu buddsoddiadau a reolir yn allanol	-	(1,258)
Tynnu blaendal a gwerthu buddsoddiadau a reolir yn allanol	-	31,847



15. CRONFA BENSIWN ITB



Mae CITB yn gyflogwr sy'n cymryd rhan yng Nghynllun Cronfa Bensiwn yr ITB, sydd â dwy adran: Y ddwy adran yw:

1. 'Adran 2007', cynllun buddion diffiniedig ar gyfer staff a ymunodd cyn 1 Ionawr 2013. Ar 31 Rhagfyr 2016, daeth holl aelodau presennol y cynllun buddion wedi'u diffinio yn aelodau gohiredig o'r cynllun a chawsant eu trosglwyddo i'r 'Adran Cyfraniad Diffiniedig' ar 1 Ionawr 2017 a chaeodd y cynllun i groniad yn y dyfodol.

Cynhaliwyd y prisiad tair blynedd diweddaraf o'r cynllun ar 31 Mawrth 2019.

Y prif dybiaethau a ddefnyddir ar gyfer y dyfodol yw:

- Cyfradd ddisgownt yw cromlin cynnyrch giltiau +0.15%
- Cyfradd ddisgownt ddeuol wedi'i dychwelyd yn ôl yn 2019 i'r un gyfradd cyn-ymddeoliad sef cromlin cynnyrch giltiau +0.15%
- Byddai cyfradd adennill wirioneddol (net o Fyngai Prisiau Defnyddwyr, CPI) yn -0.9% y.a.
- Cyfradd enwol o enillion buddsoddi ar asedau fyddai 1.4% y.a.
- Byddai cyfradd codiadau pensiwn yn y dyfodol ar gyfer adran 2007 yn unol â'r CPI, a thybir y byddai 0.9% yn is na'r Mynegai Prisiau Manwerthu (RPI)
- Byddai cyfradd codiadau pensiwn yn y dyfodol ar gyfer yr adrannau newydd a 2007 yn unol â'r RPI, yn amodol ar gap o 5% ar gyfer buddion a gronnwyd cyn 6 Ebrill 2005 a 2.5% ar gyfer buddion a gronnwyd ar ac ar ôl 5 Ebrill 2005. Awgrymir bod chwyddiant RPI gan gromlin giltiau a thybir bod cyfraddau cynnydd ar gyfartaledd 0.9% y flwyddyn yn llai na RPI.

Roedd prisiad teirblwydd 2019 yn nodi bod gwerth actiwaraid yr asedau a gafodd gymorth gan y cynllun i gyd yn dangos gwared o £21m yn erbyn rhwymedigaethau'r cynllun ar sail ariannu statudol. Ni thalwyd unrhyw gyfraniadau cyllid diffygiol i'r cynllun yn y cyfnod 12 mis (2020-21: £Dim).

2. Mae'r 'Adran Cyfraniadau Diffiniedig' yn gynllun cyfraniadau diffiniedig ar gyfer staff a ymunodd ar neu ar ôl 1 Ionawr 2013.

Gan fod 'Adran 2007' yn gynllun aml-gyflogwr na ellir nodi cyfran asedau a chyllid/rhwymedigaethau CITB ar wahân ar ei gyfer, mae'r SORP Elusennau (FRS 102) yn ei gwneud yn ofynnol iddo gael ei gyfrifo fel cynllun cyfraniadau diffiniedig.

Yr ystod ar gyfer cyfraniadau gweithwyr yw 4%-7% (2020-21: 4%-7%), a bydd cyfraniadau'r cyflogwr yn cyfateb i gyfraniad y cyflogai plws 2% ond cânt eu capio ar 9% (2020-21: 9%). Mae treuliau sy'n gysylltiedig â chynllun cyfraniadau diffiniedig CITB yn cael eu hatodi i weithwyr unigol a'u dyrannu ar draws gweithgareddau ar yr un sail â chyfanswm costau gweithwyr. Ariennir y treuliau hyn o gronfeydd anghyfyngedig.

Fel y dangosir yn Nodyn 18, cyfanswm cyfraniadau pensiwn y cyflogwr oedd £1.9m ar gyfer 2021-22 (2020-21: £2.5m).

16. YMRWYMIADAU PRYDLES

Mae CITB wedi ymrwymo i'r taliadau blynyddol canlynol o dan gytundebau prydles gweithredu na ellir eu canslo:

	Tir ac adeiladau	Arall	Tir ac adeiladau	Arall
	£'000	£'000	£'000	£'000
PRYDLESI GWEITHREDU				
Prydlesi yn dod i ben o fewn 1 flwyddyn	128	239	492	485
Prydlesi yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	-	179	164	133
Prydlesi yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	-	-	-	-
AR 31 MAWRTH	128	418	656	618

17. TÂL AELODAU'R BWRDD

Roedd cydnabyddiaeth ariannol aelodau'r Bwrdd fel a ganlyn:

	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
CADEIRYDD - PETER LAUENER	22,725	20,250

Mae'r awdurdod y gwnaed taliadau i'r Cadeirydd oddi tano wedi'i gynnwys yn Neddff Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

Cyfanswm y treuliau a dalwyd i aelodau'r Bwrdd yn ystod 2021-22 oedd £270 (2020-21 £dim) mewn perthynas â theithio a chynhaliaeth. Cyfanswm y derbynwyr oedd dau (2020-21 dim). Ni chafodd unrhyw dreuliau materol eu diystyru gan aelodau'r Bwrdd yn ystod y cyfnod hwn.

18. MANYLION Y STAFF

Yn ystod y cyfnod, roedd nifer cyfartalog (ar draws y flwyddyn) o staff a gyflogwyd yn uniongyrchol a dros dro gan CITB (a fynegir mewn swyddi cyfwerth ag llawn amser) fel a ganlyn:

	Cyflogir yn uniongyrchol	Dros dro	2021-22 Cyfanswm	2020-21 Cyfanswm
CYFANSWM	640	4	644	764

Yn ystod y cyfnod, aethpwyd i'r costau canlynol mewn perthynas â'r uchod:

	2021-22	2021-22
	£'000	£'000
Cyflogau staff a gyflogir yn uniongyrchol	26,638	29,011
Costau staff dros dro	1,517	1,525
Cost diswyddo	(32)	1,259
Costau nawdd cymdeithasol	2,959	3,154
Costau pensiwn	1,879	2,477
CYFANSWM	32,961	37,426

Mae tâl, hawliau pensiwn a gwerthoedd trosglwyddo pensiwn aelodau uchaf o staff CITB i'w gweld yn yr Adroddiad Tâl ar dudalennau 94 i 101.

Gwnaethpwyd darpariaeth diswyddo o £1.6m ar ddiwedd 2020-21, felly mae'r gost diswyddo uchod yn 2021-22 yn cynrychioli'r datganiad net o'r ddarpariaeth hon yn dilyn ailasesiad o'r costau diswyddo amcangyfrifedig yn 2021-22. Yn ystod y cyfnod, ni chafwyd unrhyw grantiau hawlio o dan Gynllun Cadw Swyddi Coronafirws (CJRS) y Llywodraeth (2020-21: £4.4m). Yn 2020-21, gwnaed cronriad ar gyfer yr incwm grant CJRS a ddisgwyllir mewn perthynas â hawliad mis Mawrth 2021. Roedd y swm a dderbyniwyd ym mis Ebrill 2021 £7m yn is na'r swm a gronwyd.



Amlinellir nifer y gweithwyr yr oedd eu henillion yn fwy na **£60,000**, gan gynnwys buddion mewn nwyddau ond heb gynnwys cyfraniadau pensiwn, yn yr ystodau a ddangosir isod.

Cyfanswm cyfraniadau'r cyflogwr a dalwyd yn 2021-22 i adran cyfraniadau diffiniedig Cronfa Bensiwn yr ITB mewn perthynas â'r gweithwyr hynny oedd yn ennill dros **£60,000** oedd **£302,912 (2020-21: £428,350)**.

	2021-22	2020-21
£60,001 - £70,000	35	43
£70,001 - £80,000	10	16
£80,001 - £90,000	8	7
£90,001 - £100,000	3	3
£100,001 - £110,000	2	1
£110,001 - £120,000	2	-
£120,001 - £130,000	2	-

Gradd	2021-22			2020-21		
	Gwryw	Benyw	Cyfanswm	Gwryw	Benyw	Cyfanswm
Prif Weithredwr	1	-	1	-	1	1
Cyfarwyddwr	2	2	4	3	-	3
Gradd A	11	9	20	10	11	21
Gradd B	24	16	40	26	16	42
Gradd C	40	50	90	43	41	84
Gradd D	57	58	115	57	49	106
Gradd E	106	77	183	102	64	166
Gradd F	55	86	141	74	120	194
Gradd G	14	31	45	7	38	45
Gradd H	3	3	6	8	5	13
CYFANSWM	313	332	645	330	345	675

Mae manylion absenoldeb salwch staff fel a ganlyn:

2021-22		2020-21	
Diwrnodau a gollwyd	Cyfradd Absenoldeb	Diwrnodau a gollwyd	Cyfradd Absenoldeb
6,653	4.11%	3,659	1.87%

Cyfrifir y gyfradd absenoldeb fel canran o'r staff hynny sydd ar gael i weithio.

Ymrwymiau oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2022, am fwy na £245 y diwrnod	2021-22
Nifer yr ymrwymiau presennol ar 31 Mawrth 2022	5
o'r rhain:	
llai na blwyddyn ar adeg adrodd	4
rhwng blwyddyn a dwy flynedd ar adeg adrodd	1

Gweithwyr oddi ar y gyflogres a gyflogwyd ar unrhyw adeg yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 ac sy'n ennill o leiaf £245 y diwrnod	2021-22
Nifer y gweithwyr oddi ar y gyflogres a gyflogwyd yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	5
o'r rhain:	
y nifer y penderfynwyd ei fod o fewn cwmpas IR35	5
y nifer y penderfynwyd ei fod y tu allan i gwmpas IR35	-

Roedd yr holl swyddi oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2022, am fwy na £245 y dydd, yn destudeddfwriaeth oddi ar y gyflogres a phenderfynwyd ei fod o fewn cwmpas IR35.

Manylion y staff a adawodd y sefydliad yn ystod 2021-22 yr oedd pecynnau ymadael â diswyddiad cytundebol yn daladwy iddynt yw:

Band cost pecyn gadael	Nifer y diswyddiadau gorfodol		Nifer yr ymadawiadau eraill y cytunwyd arnynt		Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael yn ôl band cost	
	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21
<£10,000	6	22	-	-	6	22
£10,001-£25,000	8	17	-	1	8	18
£25,001-£50,000	8	38	-	-	8	38
£50,001-£100,000	4	4	-	-	4	4
Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael	26	81	-	1	26	82
CYFANSWM £	667,934	1,888,232	-	11,800	667,934	1,900,032

19. TRETHIANT

Fel elusen gofrestredig, mae CITB wedi'i eithrio rhag treth gorfforaeth ar ei weithgareddau elusennol o dan adran 505 y Ddeddf Trethi Incwm a Chorfforaeth 1988. Fodd bynnag, mae adnoddau sy'n dod i mewn yn cynnwys incwm y bernir ei fod o natur anelusennol, gan arwain at golled o £2,856 (2020-21: colled o £33,131). Mae hyn wedi arwain at rwymedigaeth treth gorfforaeth o £Dim (2020-21: £Dim).

20. TRAFODION PARTIÖN CYSYLLTIEDIG

Yr adran sy'n noddi CITB yw'r Adran Addysg (DfE). Yn ystod 2021-22, bu rhai trafodion sylweddol gydag endidau eraill y mae DfE yn cael ei hystyried yn adran benodol iddynt, sef yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau. Bu trafodion sylweddol hefyd gyda'r Adran Addysg eu hunain.

	Incwm a gydnabyddir gan CITB		Yn ddyledus i CITB	
	£'000	£'000	£'000	£'000
	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21
ESFA	1,523	13,443	1,053	2,082
SDS	-	10,083	-	1,568
WG	-	4,954	-	424
DfE	2,506	4,108	-	-

	Incwm a gydnabyddir gan CITB		Yn ddyledus i CITB	
	£'000	£'000	£'000	£'000
	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21
ESFA	-	-	5,900	-
SDS	-	2,139	-	2,139
WG	-	-	-	-
DfE	49	2,562	-	15,404

Yn ogystal, mae rhai aelodau'r Bwrdd mewn swyddi dylanwadu a gwneud penderfyniadau gyda sefydliadau y mae CITB wedi bod yn ymwneud â nhw yn ystod y flwyddyn. Mae manylion y swyddi hyn wedi'u datgan yn yr atodiadau a ganlyn i'r adroddiad hwn:

- Mae Atodiad A (tudalennau 103 i 106) yn rhestru aelodau'r Bwrdd a'i Bwyllgorau, gan roi enwau eu cyflogwyr hefyd.
- Mae Atodiad C (tudalennau 109 i 110) yn dangos cofrestr buddiannau aelodau'r Bwrdd.

Mae'r trafodion yn y tablau a ganlyn yn cynnwys derbyn Lefi ac incwm o werthu cynhyrchion a gwasanaethau sy'n ymwneud â hyfforddiant, a thalu grantiau a thaliadau ar gyfer prynu deunyddiau a gwasanaethau i'r sefydliadau sydd wedi'u dosbarthu fel parti cysylltiedig.

	Incwm a gydnabyddir gan CITB		Symiau sy'n ddyledus i CITB ar ddiwedd y cyfnod	
	£'000	£'000	£'000	£'000
	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21
Lefi	417	949	-	414
Gwerthu cynhyrchion a gwasanaethau sy'n gysylltiedig â hyfforddiant	-	1	-	-
TOTAL	417	950	-	414

	Gwariant a gydnabyddir gan CITB		Symiau sy'n ddyledus i CITB ar ddiwedd y cyfnod	
	£'000	£'000	£'000	£'000
	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21
Taliadau grantiau	7	32	10	17
Prynu deunyddiau a gwasanaethau	-	-	-	-
CYFANSWM	7	32	10	17

Yn ystod y flwyddyn, nid oes unrhyw reolwr allweddol, gweithiwr neu barti cysylltiedig arall wedi ymgymryd ag unrhyw drafodion materol gyda CITB heblaw tâl, fel y datgelir yn yr Adroddiad Tâl a nodiadau costau staff. Roedd yr holl drafodion o dan delerau arferol ac yn cael eu cynnal hyd fraich. Nid oedd unrhyw arian yn cael ei ddal fel asiant.

21. COLLEDION A THALIADAU ARBENNIG

Yn ystod y flwyddyn, ni wnaed unrhyw daliadau arbennig ac nid oedd unrhyw golledion adroddadwy dros £300,000. Cyfanswm y dyledion drwg a ddilëwyd yn ystod y flwyddyn oedd £6m o 1,261 o eitemau unigol (2020-21: £2.7m, o 524 eitemau unigol).

22. RHWYMEDIGAETHAU AMODOL

Mae rhwymedigaeth wrth gefn o £4.4m yn bodoli, sy'n cynrychioli ein hamcangyfrif gorau o'r arian ychwanegol posibl sy'n ddyledus i ESFA o archwiliadau parhaus 2018-19 a 2019-20 fel y datgelir yn nodyn 11 (tudalen 81).

23. ATEBOLRWYDD AMODOL O BELL

Fel rhan o'n contract deng mlynedd gyda SSCL, mae CITB wedi cytuno i ddigolledu SSCL pe baem yn gadael yn gynnar. Ar 31 Mawrth 2022, yn yr achos annhebygol y byddai CITB yn canslo'r contract, byddai atebolrwydd uchaf o £1.8m i ddigolledu SSCL am fuddsoddiad mewn systemau a phobl sydd i'w defnyddio dros oes y contract

hyd at 2029. Mae gan SSCL ddyletswydd i liniaru unrhyw golledion ac, yn ol yr arfer, bydd CITB yn talu'r arian hwn i SSCL fel rhan o ddarpariaeth y contract. Ar ddiwedd y flwyddyn ganlynol, sef 31 Mawrth 2023, mae uchafswm yr atebolrwydd yn parhau i fod yn £1.9m.

24. DIGWYDDIADAU AR ÔL DYDDIAD Y FANTOLEN

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau ar ôl dyddiad y fantolen lle bu angen addasu'r datganiadau ariannol. Ar 29 Ebrill 2022 rhoddwyd gorchymyn lefi tair blynedd newydd i CITB sy'n ein galluogi i godi Asesiad Lefi ar gyfer 2022-23 hyd at 2024-25. Mae hyn yn sicrhau ein ffrwd incwm am dair blynedd ac yn sicrhau ein gallu i gynhyrchu'r datganiadau ariannol hyn fel busnes gweithredol.

Mae darpariaeth wedi'i gwneud ar gyfer canlyniad disgwylidiedig archwiliad ESFA ynghylch diffyg cydymffurfio â'n cyflwyniadau data. Mae canlyniad archwiliad i flwyddyn gontract 2020/21 wedi arwain at ad-daliad o £1.6m ac wedi cychwyn archwiliad pellach yn 2018/19 a 2019/20. Gan

nad yw canlyniad yr archwiliadau hynny wedi'i benderfynu eto, rydym wedi mabwysiadu'r dull darvoudus o ddarparu cyfanswm o £5.9m, gan fod y tor yn un gweithdrefnol ac nid oeddem wedi diwygio ein gweithdrefnau o fewn yr amserlen honno.

Awdurdodwyd y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi ar y dyddiad y llofnododd y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol. Nid yw digwyddiadau ar ôl y dyddiad hwn wedi'u hystyried ac nid oes gan Ymddiriedolwyr yr elusen y pŵer i ddiwygio'r datganiadau ariannol ar ôl iddynt gael eu cyhoeddi.

ADRODDIAD TÂL

AELODAETH

Mae'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thâl yn un o Bwyllgorau'r Bwrdd. Mae ei gylch gorchwyl yn darparu, ymhlith materion eraill, y bydd y Pwyllgor yn cynghori ac yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd ar benodiadau uwch, y polisi tâl, cynllunio olyniaeth y Tîm Gweithredol a'r Tîm Areinyddol, a monitro dangosyddion perfformiad allweddol sy'n seiliedig ar bobl yn erbyn y Cynllun Strategol 2021-25.

Fel arfer mae gan y Pwyllgor dri Ymddiriedolwr Bwrdd, a phenodir un ohonynt yn Gadeirydd. Mae'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol a'r Cyfarwyddwr Pobl yn darparu gwybodaeth i'r Pwyllgor i lywio ei benderfyniadau.

POLISI AR DÂL CYFARWYDDWYR

Adolygir tâl unigol cyfarwyddwyr yn flynyddol mewn perthynas â newidiadau i'r farchnad allanol ac asesiad o berfformiad unigol, fel y tystia'r broses rheoli perfformiad. Mae taliadau perfformiad unigol, nad ydynt wedi'u cyfuno â chyflogau blynyddol, wedi'u gosod o fewn ystod o 0%-10% o gyflog sylfaenol y cyfarwyddwyr, ac eithrio'r Prif Swyddog Gweithredol, y mae'r ystod fel arfer yn 0%-15%. As Sarah Beale agreed to work an extended notice period to allow CITB to recruit a successor and have a sufficient handover period, a bonus of £30,000 was paid in 2021-22.

Mae pob gweithiwr, gan gynnwys cyfarwyddwyr, yn gymwys i fod yn aelod o Gynllun Cronfa Bensiwn yr ITB.

Gellir talu bonws perfformiad yn flynyddol i bob aelod o staff, gan gynnwys cyfarwyddwyr. Telir unrhyw fonws ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol ond maent yn ymwneud â pherfformiad yn y flwyddyn ariannol flaenorol, felly cânt eu cydnabod ar sail cronïadau yn y datganiadau ariannol.



POLISI AR GONTRACTAU, CYFNODAU RHYBUDD A THALIADAU TERFYNU

Mae'r holl gyfarwyddwyr yn weithwyr parhaol i'r sefydliad ac mae ganddynt gyfnod rhybudd o chwe mis.

Telir taliadau terfynu, os yw'n berthnasol, yn unol â thelerau ac amodau cytundebol CITB. Ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol neu ddewisol y tu allan i delerau cytundebol.

TÂL NAD YW'N ARIAN PAROD

Ac eithrio ceir cwmni, yswiriant iechyd, yswiriant deintyddol ac yswiriant salwch critigol (ni ddarperir y ddau olaf fel hawl swydd), ni ddarperir tâl nad yw'n arian parod. Mae darparu ceir cwmni a phrofion sgrinio iechyd yn rhan o delerau ac amodau cyflogaeth safonol ar gyfer staff ar raddfeydd uwch. Fel dewisiadau eraill, telir opsiwn arian parod ar gyfer ceir a lwfans milltiroedd busnes.

HAWLIAU CYFLOG A PHENSIWN

Mae'r adrannau ar y tudalennau canlynol yn rhoi manylion y tâl am y flwyddyn a buddion pensiwn aelodau hynaf staff CITB.

TÂL AELODAU'R BWRDD

Nid yw'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thâl yn gyfrifol am ystyried tâl aelodau'r Bwrdd. O blith aelodau'r Bwrdd, dim ond y Cadeirydd sy'n cael tâl, a bennir gan yr Adran Addysg yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.





TIM BALCON

Prif Weithredwr

Ymunodd Tim â CITB fel Prif Weithredwr ym mis Medi 2021, gan ddod â hanes cryf o ddatblygu sgiliau, hyfforddiant a sefydliadau gydag ef. Mae Tim yn hanu o gefndir adeiladu ac mae ganddo brofiad helaeth mewn arwain cyrff proffesiynol ac aelodaeth, yn ogystal â gwybodaeth eang am y sector addysg. Mae Tim yn cael ei sbarduno gan yr angen i foderneiddio'r diwydiant adeiladu, dod â ni yn nes at sero net, ac mae'n bwriadu symud CITB ymlaen i gyfnod newydd.



ADRIAN BECKINGHAM

Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol

Daeth Adrian yn Gyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol CITB ym mis Ionawr 2019. Mae Adrian wedi mwynhau amrywiaeth o swyddi uwch yn ystod ei 20 mlynedd yn CITB. Mae'r swyddi'n cynnwys: Pennaeth TG, Pennaeth Gwella Busnes ac, yn fwyaf diweddar, Cyfarwyddwr Newid, sy'n arwain y gwaith o gyflawni rhaglen Gweledigaeth 2020. Yn atebol am hybu effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd, mae'n arwain ein gwasanaethau corfforaethol, gan gynnwys cyfathrebu, contractau a chomisiynu, Adnoddau Dynol, newid a thechnoleg, a chyllid. Mae Adrian wedi ymrwymo i ysgogi gwelliannau ym mhrofiad cwsmeriaid ac effeithlonrwydd gweithredol.



EMMA BLACK

Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth

Ymunodd Emma â CITB yn 2017 fel Cwnsler Cyffredinol ac Ysgrifennydd y Bwrdd a chafodd ei phenodi i'r tîm Gweithredol ym mis Ionawr 2021 fel Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth. Yn ogystal â'i chyfrifoldebau gweithredol, mae atebolrwydd Emma yn cynnwys cyswllt allweddol â thîm noddîr Adran Addysg, goruchwylio'r holl faterion cyfreithiol a llywodraethu corfforaethol. Mae hyn yn cynnwys cyflawni gweithgaredd y Bwrdd a Phwyllgorau a'r swyddogaeth archwilio mewnol a risg. Mae Emma yn frwd dros ysgogi gwelliant parhaus ar draws y busnes, llywodraethu da a buddsoddi mewn pobl.



JACKIE DUCKER

Cyfarwyddwr Cwsmer a Chynnyrch

Cynhaliodd Jackie amrywiaeth o rolau arweinyddol ar wella busnes, cydweithio, twf a phrofiad cwsmeriaid cyn ymuno â CITB ym mis Gorffennaf 2021. Fel Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chynnyrch, mae'n arwain ein hymgysylltiad â diwydiant, gan sicrhau bod busnesau adeiladu yn cael y cymorth a'r cyngor sydd eu hangen arnynt, yn ogystal â goruchwyllo cynhyrchion fel y Cyfeirlyfr Hyfforddiant ac Am Adeiladu. Mae Jackie yn frwdfrydig am brofiad ein cwsmeriaid a gwella ein hymgysylltiad â'r holl randdeiliaid mewnol ac allanol.



STEPHEN RADLEY

Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi

Gadawodd Steve CITB ar 31 Mawrth 2022.

Mae taliadau i'r Cadeirydd wedi'u hawdurdodi o dan Atodlen 1(4) o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Nid oes unrhyw aelodau eraill o'r Bwrdd yn cael tâl. Nodyn 17 – Mae tâl aelodau'r Bwrdd (tudalen 87) yn darparu Tâl y Cadeirydd yn ogystal â threuliau aelodau'r Bwrdd.

Cyfanswm y buddion gweithwyr cyflogedig a dderbyniwyd gan yr Ymddiriedolwyr a staff rheoli allweddol am eu gwasanaethau i CITB yn ystod y flwyddyn oedd

£819,667

2021-22 Tâl (archwiliedig)

	Cyflog	Buddion mewn nwyddau	Bonws	Buddion Pensiwn	Cyfanswm 2021-22
		I'r £100 agosaf	£'000	£'000	£'000
TIM BALCON Prif Weithredwr	90-95	400	-	5.4	100-105
SARAH BEALE Prif Weithredwr	90-95	2,100	25-30	7.6	130-135
STEPHEN RADLEY Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	115-120	2,400	-	6.7	125-130
BRADEN CONNOLLY Cyfarwyddwr Cynhyrchion a Gwasanaethau Cwsmeriaid	95-100	800	-	3.4	100-105
ADRIAN BECKINGHAM Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol	105-110	200	-	9.8	115-120
EMMA BLACK Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth	105-110	1,800	-	9.1	115-120
JACKIE DUCKER Cyfarwyddwr Cwsmer a Chynnyrch	90-95	100	-	7.1	95-100

Y bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a adawodd yn ystod 2021-22 oedd:

Sarah Beale: 155-160

Braden Connolly: 115-120

Y Bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a ymunodd yn ystod 2021-22 oedd:

Tim Balcon: 160-165

Jackie Ducker: 120-125

Darparwyd pecyn cymorth allleoli i Stephen Radley i'w helpu i drosglwyddo i gam nesaf ei yrfa. Costiodd y pecyn hwn £2,940 i CITB.

2020-21 Tâl (archwiliedig)

	Cyflog	Buddion mewn nwyddau	Bonws	Buddion Pensiwn	Cyfanswm 2020-21
		I'r £100 agosaf	£'000	£'000	£'000
SARAH BEALE Prif Weithredwr	135-140	5,300	-	12.4	155-160
STEPHEN RADLEY Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	105-110	2,100	-	6.0	115-120
MARK NOONAN Cyfarwyddwr Cysylltiadau Diwydiant	40-45	100	-	2.5	40-45
BRADEN CONNOLLY Cyfarwyddwr Cynhyrchion a Gwasanaethau Cwsmeriaid	105-110	1,400	-	8.7	115-120
ADRIAN BECKINGHAM Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol	100-105	200	-	8.7	110-115
EMMA BLACK Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfiaeth	25-30	-	-	2.1	25-30

Y bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a adawodd yn ystod 2020-21 oedd:
Mark Noonan: 110-115

Y bandiau cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rhai a ymunodd yn ystod 2020-21 oedd:
Emma Black: 100-105

Mae cyflog yn cynnwys tâl gros, taliadau yn lle car a lwfans cinio. Mae buddion mewn nwyddau yn cynnwys defnyddio ceir a neilltuwyd, buddion hyblyg (gan gynnwys yswiriant salwch critigol ac yswiriant deintyddol) ac yswiriant meddygol. Ar gyfer aelodau sy'n cronni buddion pensiwn cyfraniadau diffiniedig yn unig, mae'r gwerth yn cynrychioli cyfanswm cyfraniadau'r cyflogwr a dalwyd mewn perthynas â'r unigolyn.

DATGELIADAU CYFLOG TEG (WEDI EI ARCHWILIO)

Mae'n ofynnol i CITB ddatgelu'r berthynas rhwng tâl ei gyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf a thâl canolrifol, chwarter isaf a chwarter uchaf gweithlu'r sefydliad (yn seiliedig ar gyfwerth ag llawn amser). Mae'n ofynnol hefyd i CITB ddatgelu'r ystod o daliadau cydnabyddiaeth y mae pob gweithiwr yn ei gael. Rhoddir cymhariaeth ar gyfer ffigyrau blynyddol er cysondeb.

Cymarebau cyfarwyddwyr sy'n cael y tâl uchaf o'i gymharu â gweithlu'r sefydliad	2021-22	2020-21
	£'000	£'000
Cyfanswm cydnabyddiaeth y cyfarwyddwr gweithredol sy'n ennill fwyaf (£'000)	160-165	140-145
Cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol ganolrif (£)	39,463	37,993
Cymhareb cydnabyddiaeth y swyddog gweithredol sy'n ennill uchaf i gydnabyddiaeth ganolrifol	4.7:1	4.2:1
Cymhareb tâl y swyddog gweithredol sy'n ennill uchaf â thâl y cyflogai ar y 25 canradd	4.1:1	3.8:1
Cymhareb tâl y swyddog gweithredol sy'n ennill uchaf i dâl y gweithiwr ar y 75 canradd	3.4:1	3.2:1

Roedd y cynnydd bychan yn y cymarebau hyn flwyddyn ar ôl blwyddyn oherwydd bod y cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf yn cymryd toriad gwirfoddol o 20% yn ei gyflog rhwng mis Mai a mis Medi 2020 yn ystod anterth y pandemig Covid-19.

Y cynnydd canrannol o'r flwyddyn ariannol flaenorol ar gyfer cyflog a lwfansau'r cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf oedd 14.45%.

Ni dderbyniodd y cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf dâl perfformiad na bonws yn 2021-22 na 2020-21.

Y cynnydd canrannol o'r flwyddyn ariannol flaenorol ar gyfer cyflog a lwfansau cyfartalog yr holl weithwyr FTE oedd 3.43%. Roedd y cynnydd o ganlyniad i benodiadau uwch yn y flwyddyn ynghyd â'r flwyddyn flaenorol gan gynnwys y toriad gwirfoddol o 20% mewn cyflog a gymerwyd gan y cyfarwyddwyr.

Y cynnydd cyfartalog mewn tâl perfformiad a bonws ar gyfer gweithwyr FTE yn 2021-22 oedd 100% oherwydd na thalwyd unrhyw fonws yn 2020-21 yng ngoleuni Covid-19 a phwysau ariannol.

Yn 2021-22, ni chafodd unrhyw weithiwr dâl a oedd yn fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf (2020-21: Dim). Sylwer: yn unol â chanllawiau cyflog teg, nid yw'r tâl a nodir uchod yn cynnwys buddion pensiwn.

GWEITHWYR SY’N CYNRYCHOLI POB CHWARTEL O GYFLOG

Chwartzel	2021-22		2020-21	
	Cyfanswm tâl a buddion	Cyflog	Cyfanswm tâl a buddion	Cyflog
	£'000	£'000	£'000	£'000
Chwartzel isaf	35	30	34	29
Canolrif	39	34	38	34
Chwartzel uchaf	48	42	45	40

Arhosodd cyfanswm tâl a buddion flwyddyn ar ôl blwyddyn yn gymharol ddigynfnewid. Mae'r cynnydd bychan yn y chwartzel uchaf o ganlyniad i benodiadau uwch yn ystod y flwyddyn.

Roedd tâl cyfwerth ag amser llawn yn amrywio o £19k i £163k (2020-21: £15k i £143k).



Peter Lauener
Cadeirydd
28 Hydref 2022

Tim Balcon
Swyddog Cyfrifyddu
28 Hydref 2022



CYNGHORWYR PROFFESIYNOL

BANCWYR

Barclays Bank Plc
17 Market Place
Fakenham
Norfolk
NR21 9BE

CYNGHORWYR CYFREITHIOL

Tîm Cyfreithiol CITB
Sand Martin House
Bittern Way
Peterborough
PE2 8TY

CYNGHORWYR BUDDSODDI

J.P. Morgan
1 Knightsbridge
Belgravia
London
SW1X 7LX

PRIF SWYDDFA

Gweler Atodiad E (tudalen 112)
am fanylion y prif swyddfeydd a
swyddfeydd cofrestredig.

ARCHWILWYR

Comptroller and Auditor General
National Audit Office
157-197 Buckingham Palace Road
London
SW1W 9SP



ATODIADAU

Atodiad A: Aelodaeth y Bwrdd a'i Bwyllgorau

Enw cyntaf	Cyfenw	Cyflogwr	Bwrdd CITB	Pwyllgor Archwilio a Risg	Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thâl	Pwyllgor Cyllid Diwydiant	Pwyllgor Strategaeth Lefi	Cyngor Cenedl Cymru	Cyngor Cenedl Lloegr	Cyngor Cenedl yr Alban
Bola	Abisogun	DiverseCity Surveyors							Penodwyd mis Medi 2021	
Nicola	Barclay	Homes for Scotland								Daeth y ddeiliadaeth i ben Awst 2021
Diane	Bourne	Eric Wright Civil Engineering							Daeth y ddeiliadaeth i ben Awst 2021	
Mark	Bramley	Pat Munro (Alness) Ltd								Daeth y deiliadaeth i ben Awst 2021
Liz	Bridge	Joint Taxation Committee					Ymddiswyddodd Rhagfyr 2021			
Karen	Brookes	Sir Robert McAlpine								
Craig	Bruce	Pert Bruce Construction					Ymddiswyddodd November 2021			
Chris	Carr	Carr and Carr (Builders) Ltd								
Gareth	Davies	Knox and Wells Ltd								
Ian	Dickerson	Kier Group Plc				Ymddiswyddodd mis Medi 2021			Penodwyd mis Medi 2021	
Maureen	Douglas	Forster Group Ltd								Daeth y ddeiliadaeth i ben ym mis Gorffennaf 2021
Steve	Drury	Rooff Limited and Rooff Residential Ltd								

Enw cyntaf	Cyfenw	Cyflogwr	Bwrdd CITB	Pwyllgor Archwilio a Risg	Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thâl	Pwyllgor Cyllid Diwydiant	Pwyllgor Strategaeth Lefi	Cyngor Cenedl Cymru	Cyngor Cenedl Lloegr	Cyngor Cenedl yr Alban
Terry	Edwards	John Weaver Construction						I		
Tony	Elliott	Robertson Group	I		Cadeirydd					Dirprwy Gadeirydd
Julia	Evans	BSRIA				I				
James	Flannery	Cunard Construction Ltd							I	
Angela	Forbes	BuildForce								Cadeirydd
Marion	Forbes	Mactaggart and Mickel Homes Ltd								I
Steve	Fox	BAM Nuttall	I			Cadeirydd				
Diana	Garnham	Consultant	I	Cadeirydd	I		Cadeirydd			
Andrea	Green	Costain Ltd						I		
Andrew	Harvey	Harvey Shopfitters Ltd					I		Daeth y ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021	
Leigh	Hughes	Bouygues UK						Cadeirydd		
Susan	Jackson	Campion Homes Ltd								I
Simon	Jehu	Jehu Group Ltd						Daeth y deiliadaeth i ben ym mis Awst 2021		
Owain	Jones	T Richard Jones (Betws) Ltd						I		
Yvonne	Kelly	Barking & Dagenham College	I				I			
Seamus	Keogh	Clancy Docwra Ltd							Daeth y ddeiliadaeth i ben ym mis Mehefin 2021	
Alison	Lamplough	Laing O'Rourke					I		I	
Peter	Lauener	CITB Chairman	Cadeirydd							
Sharon	Llewellyn	JPR Roofing and Flooring Ltd							Cadeirydd	
Karen	McGahan	William Waugh & Sons (Builders) Ltd								Penodwyd mis Medi 2021

Enw cyntaf	Cyfenw	Cyflogwr	Bwrdd CITB	Pwyllgor Archwilio a Risg	Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thâl	Pwyllgor Cyllid Diwydiant	Pwyllgor Strategaeth Lefi	Cyngor Cenedl Cymru	Cyngor Cenedl Lloegr	Cyngor Cenedl yr Alban
Kevin	McLoughlin	McLoughlin Group	I						Dirprwy Gadeirydd	
Ryan David	Miles	Miles Hire					Ymddiswyddodd Mehefin 2021			
Jeremy	Musselwhite	Jem Musselwhite Ltd							Penodwyd mis Medi 2021	
Kacey	O'Driscoll	Danny Sullivan Group				Penodwyd mis Medi 2021				
Hannah	O'Sullivan	VolkerWessels				Penodwyd mis Hydref 2021				
Richard	Owen	Jones Bros						Daeth y deiliadaeth i ben ym mis Awst 2021		
Rupert	Perkins	John Perkins Construction Ltd				I				
Jennifer	Phin	A.C Whyte & Co Ltd								Ymunodd ym mis Ionawr 2022
Richard	Plumb	Ordnance Survey Ltd		I						
Holly	Price	Keltbray Group	I			I				
Chris	Richardson	Wates			Daeth y deiliadaeth i ben ym mis Mai 2021					
Neil	Rogers	Scottish Decorators' Federation					I			
Dave	Sargent	RBF Construction Training Academy Ltd							Penodwyd mis Medi 2021	
Maria	Seabright	Greenade Construction Ltd							Penodwyd mis Medi 2021	
Sophie	Seddon	Novus Property Solutions	I	I	I					
Ged	Simmonds	Mace Ltd							Daeth y ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021	
Vikki	Skene	Galliford Try					I			
Richard	Steedman	Cameron Drywall Contractors Ltd								Daeth y deiliadaeth i ben ym mis Awst 2021
Neal	Stephens	Willmott Dixon						Ymddiswyddodd ym mis Mai 2021		
Rob	Tansey	Barratt Developments Plc					I			

Enw cyntaf	Cyfenw	Cyflogwr	Bwrdd CITB	Pwyllgor Archwilio a Risg	Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thâl	Pwyllgor Cyllid Diwydiant	Pwyllgor Strategaeth Lefi	Cyngor Cenedl Cymru	Cyngor Cenedl Lloegr	Cyngor Cenedl yr Alban
Paul	Tedder	Atlantic Dwellings Ltd						I		
Kevin	Urquhart	Barrat & David Wilson Homes								Ymunodd ym mis Medi 2021
Julie	White	D-Drill (Master Drillers) Ltd							Ymunodd ym mis Medi 2021	
Robert	Williams	WRW Construction Ltd	Ymddiswyddodd ym mis Gorffennaf 2021					Ymddiswyddodd ym mis Gorffennaf 2021		
Jim	Young	Chap Group (Aberdeen) Ltd								Daeth y deiliadaeth i ben ym mis Awst 2021

Mae'r tabl hwn yn dangos yr holl aelodaeth yn ystod y cyfnod o 12 mis rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022.

Atodiad B: Presenoldeb y Bwrdd a Phwyllgorau

Presenoldeb y Bwrdd	2021-22
Peter Lauener (Cadeirydd)	4/4
Tony Elliott	4/4
Steve Fox	4/4
Diana Garnham	4/4
Yvonne Kelly	3/4
Kevin McLoughlin	3/4
Holly Price	4/4
Sophie Seddon*	0/1
Robert Williams (ymddiswyddodd ym mis Gorffennaf 2021)	1/1
CYFANSWM	27/30

Presenoldeb Pwyllgor Archwilio a Risg	2021-22
Diana Garnham (Cadeirydd)	5/5
Lee Jones (ymunodd ym mis Tachwedd 2021)	0/1
Peter Lauener	4/4
Richard Plumb	4/5
Chris Richardson daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Mai 2021)	0/1
Sophie Seddon*	0/1
CYFANSWM	13/17

Presenoldeb Pwyllgor Ariannu Diwydiant	2021-22
Steve Fox (Cadeirydd)	4/4
Ian Dickerson (ymddiswyddodd ym mis Medi 2021)	1/2
Steve Drury	4/4
Julia Evans	3/4
Kacey O'Driscoll (penodwyd ym mis Medi 2021)	3/3
Hannah O'Sullivan (penodwyd ym mis Hydref 2021)	2/2
Rupert Perkins	4/4
Holly Price	1/4
CYFANSWM	22/27

Presenoldeb Pwyllgor Strategaeth Lefi	2021-22
Diana Garnham (Cadeirydd)	7/7
Liz Bridge (ymddiswyddodd ym mis Rhagfyr 2021)	5/5
Craig Bruce (ymddiswyddodd ym mis Tachwedd 2021)	1/4
Gareth Davies	6/7
Andrew Harvey	6/7
Yvonne Kelly	6/7
Alison Duckles (Llanfron)	4/7
Ryan David Miles (ymddiswyddodd ym mis Mehefin 2021)	0/2
Neil Rogers	5/7
Vikki Skene	5/7
Rob Tansey	5/7
CYFANSWM	50/67

Presenoldeb Cyngor Cenedl Cymru	2021-22
Leigh Hughes (Cadeirydd)	4/4
Robert Williams (Dirprwy Gadeirydd - ymddiswyddodd ym mis Gorffennaf 2021)	1/1
Gareth Davies	3/4
Terry Edwards	4/4
Andrea Green	1/4
Simon Jehu (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	1/2
Owain Jones	4/4
Richard Owen (daeth ei ddeiliadaeth yn i ben ym mis Awst 2021)	0/2
Neal Stephens (ymddiswyddodd ym mis Mai 2021)	0/1
Paul Tedder	2/4
CYFANSWM	20/30

Presenoldeb Cyngor Cenedl yr Alban	2021-22
Angela Forbes (Cadeirydd)	4/4
Tony Elliott (Dirprwy Gadeirydd)	3/4
Maureen Douglas (Cadeirydd - daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Gorffennaf 2021)	2/2
Nicola Barclay (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	1/2
Mark Bramley (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	2/2
Craig Bruce	2/4
Marion Forbes	4/4
Susan Jackson	2/4
Karen McGahan (ymunodd ym mis Medi 2021)	2/2
Jennifer Phin (ymunodd ym mis Ionawr 2022)	1/1
Richard Steedman (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	0/2
Kevin Urquhart (ymunodd ym mis Medi 2021)	1/2
Jim Young (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	2/2
CYFANSWM	26/35

Presenoldeb Cyngor Cenedl Lloegr	2021-22
Seamus Keogh (Cadeirydd - daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Mehefin 2021)	1/1
Sharon Llewellyn (Cadeirydd o fis Mehefin 2021)	4/4
Kevin McLoughlin (Dirprwy Gadeirydd)	3/4
Bola Abisogun (ymuno ym mis Medi 2021)	2/2
Diane Bourne (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	0/2
Karen Brookes	2/4
Chris Carr	4/4
Ian Dickerson (ymunodd ym mis Medi 2021)	2/2
James Flannery	1/4
Andrew Harvey (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	2/2
Alison Lamplough	3/4
Jeremy Musselwhite (ymunodd ym mis Medi 2021)	1/2
Dave Sargent (ymunodd ym mis Medi 2021)	1/2
Maria Seabright (ymunodd ym mis Medi 2021)	1/2
Ged Simmonds (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	1/2
Julie White (daeth ei ddeiliadaeth i ben ym mis Awst 2021)	0/2
CYFANSWM	28/43

* Am resymau personol, cymerodd Sophie Seddon, mewn cytundeb â CITB a'r Adran Addysg, seibiant estynedig o'i dyletswyddau fel Ymddiriedolwyr o fis Ebrill 2021 hyd nes mis Ionawr 2022, ac nid oedd yn ofynnol iddi fynychu cyfarfodydd am y cyfnod sabothol hwn.

Atodiad C: Cofrestr o fuddiannau aelodau'r Bwrdd

TRAFODION PARTI CYSYLLTIEDIG

Rhaid i Ymddiriedolwyr Bwrdd y Cyflogwr ymwneud â rheoli gweithgareddau cyflogwr sy'n ymwneud â'r diwydiant adeiladu er mwyn i'w penodiad gan yr Ysgrifennydd Gwladol fod yn ddilys. Felly, ac eithrio'r ddau aelod annibynnol, byddai gan bob Ymddiriedolwr fuddiannau busnes, fel talwyr y Lefi neu dderbynwyr grant posibl, ar ddyddiad eu penodiad, a allai gael eu gweld yn gwrthdaro â'u cyfrifoldebau fel aelodau'r Bwrdd. Mae'r aelodau Bwrdd a ganlyn a wasanaethodd am y cyfnod a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022, yn ogystal, wedi datgan buddiannau personol neu fusnes eraill.

PETER LAUENER

CADEIRYDD CITB

Penodwyd Peter Lauener yn Gadeirydd CITB ym mis Mai 2018. Daeth Peter i CITB gyda chyfoeth o brofiad yn y sector addysg a sgiliau, ar ôl dal swyddi Prif Weithredwr yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA), Prif Weithredwr dros dro y Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol (IfATE), a Phrif Weithredwr dros dro y Cwmni Benthyciadau Myfyrwyr (SLC).

Ynghyd â'i waith ar Fwrdd CITB, ar hyn o bryd mae Peter yn dal nifer o rolau anweithredol yn y sectorau addysg, sgiliau ac iechyd. Ers mis Mawrth 2020, mae Peter wedi bod yn Gadeirydd yr SLC, cwmni dielw sy'n eiddo i'r Llywodraeth, sydd hefyd yn gorff cyhoeddus anadrannol gweithredol (NDPB). Mae'r sefydliad hwn yn gweinyddu benthyciadau a grantiau i fyfyrwyr mewn prifysgolion a cholegau yn y DU.

Mae Peter yn parhau yn ei rôl fel Cyfarwyddwr Anweithredol Grŵp Coleg Newcastle, corfforaeth yn y sector addysg bellach sy'n cynnwys grŵp o saith coleg ar draws Lloegr, swydd y mae wedi'i dal ers mis Mawrth 2018. Mae hefyd yn Gadeirydd Coleg Orchard Hill, sy'n goleg anghenion arbennig annibynnol wedi'i leoli yn Sutton, gyda safleoedd ar draws Llundain a De Ddwyrain Lloegr. Mae'r coleg hwn yn noddwr ymddiriedolaeth academi anghenion arbennig gyda nifer o academiâu yn yr un ardal.

Yn ogystal â'i ddiddordebau yn y sector addysg a sgiliau, mae gan Peter ddiddordeb hefyd yn y sector iechyd fel Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth Sefydledig GIG Plant Sheffield, un o nifer fach o ymddiriedolaethau plant arbenigol yn y GIG, sy'n darparu gwasanaethau clinigol a gwasanaethau cymunedol.

TONY ELLIOTT

CYFARWYDDWR ADNODDAU DYNOL GRŴP, GRŴP ROBERTSON

Mae gan Tony Elliott dros 25 mlynedd o brofiad ym meysydd talent, pobl a dysgu, ac mae'n rhan o'r uwch dîm yn Robertson, un o gwmnïau gwasanaethau adeiladu a seilwaith preifat mwyaf y DU. Mae Tony'n teimlo'n gryf am ddatblygiad pobl a thwf talent fewnol, denu talent newydd, a sicrhau bod setiau sgiliau'n cael eu gwella a'u diogelu at y dyfodol o fewn y diwydiant adeiladu.

STEVE FOX

Penodwyd Steve yn Gyfarwyddwr Anweithredol Barhale Ltd ar 29 Gorffennaf 2020, ac mae hefyd yn darparu gwasanaethau cynghori i bartion eraill. Roedd Steve yn Brif Weithredwr BAM Nuttall o 2010 hyd nes mis Mehefin 2020. Roedd wedi gweithio i'r cwmni ers 1989. Mae Steve yn Beiriannydd Siartredig ac yn Gymrawd Sefydliad y Peirianwyr Sifil. Derbyniodd CBE yn 2015 am wasanaethau i'r diwydiant adeiladu. Mae Steve yn gefnogwr brwd o brentisiaethau masnach a thechnegwyr fel llwybrau i mewn i'r diwydiant ac mae'n aelod o Fwrdd WISE. Mae hyn yn dilyn ymrwymiad Steve i hyrwyddo menywod i weithio mewn gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg a mathemateg (STEM).

DIANA GARNHAM

Diana yw Cadeirydd Skills East Sussex, aelod o Banel Cynghori Sgiliau SELEP, Aelod o Gyngor Ysgol Ysbyty Crist, Llywydd Cymdeithas Cyn-fyfyrwyr King's College Llundain, Cadeirydd Grŵp Cynghori Alumni King's College London, a Chyfarwyddwr Cwmni RTM Tavern Quay. Cyn hynny, roedd yn Brif Weithredwr y Cyngor Gwyddoniaeth ac yn Llywodraethwr Grŵp Coleg Dwyrain Sussex. Mae ganddi ddiddordeb parhaus yng nghanlyniadau cymdeithasol gwyddoniaeth, mewn llywodraethu a strategaeth dda, ac mewn galluogi pobl ifanc i gyflawni eu potensial, yn enwedig o fewn yr amgylchedd STEM.

YVONNE KELLY

PENNAETH A PHRIF WEITHREDWR, COLEG BARKING A DAGENHAM

Yvonne Kelly yw Pennaeth a Phrif Weithredwr Coleg Barking & Dagenham, coleg llwyddiannus sy'n darparu hyfforddiant galwedigaethol, technegol a phroffesiynol i dros 7,000 o fyfyrwyr yn flynyddol. Mae Coleg Barking & Dagenham yn darparu cymwysterau canolradd, uwch a lefel uwch mewn Adeiladu gan gynnwys prentisiaethau a Lefelau T. Mae'r Coleg yn hyfforddi nifer o brentisiaid CITB. Y Coleg yw partner arweiniol Sefydliad Technoleg Dwyrain Llundain, un o'r 12 cyntaf yn y wlad, ac ymunodd â Rhaglen Canolfan Ragoriaeth WorldSkills y DU yn 2020. Mae Yvonne yn cymryd rhan weithredol ar wahanol Fyrddau, ac mae'n aelod ar y Pwyllgor Addysg y Gymdeithas Frenhinol, Cynghrair Colegau'r Pedair Gwlad ac fel cynghorydd ar Grŵp Cyfeirio AB Pearson.

KEVIN MCLOUGHLIN

RHEOLWR GYFARWYDDWR, MCLOUGHLIN GROUP HOLDINGS LTD

Kevin McLoughlin MBE yw sylfaenydd a Rheolwr Gyfarwyddwr SME McLoughlin Group Holdings Ltd o Lundain. Mae'r cwmni'n gefnogwr prentisiaethau eiddgar. Mae'r cwmni'n cyflogi sawl tiwtor sy'n helpu i hyfforddi prentisiaid mewn paentio ac addurno, ac ers 2012 mae wedi cynnig rhaglen cyn-gyflogaeth pedair wythnos ar gyfer pob oed. Derbyniodd Kevin MBE yn 2014 am ei wasanaethau i sgiliau a phrentisiaethau, ac mae'n Gymrawd y Sefydliad Adeiladu Siartredig. Mae Kevin hefyd yn Aelod o GMB, Liveryman of Painters and Stainers, Freeman o Ddinas Llundain, Aelod o Grŵp Hyfforddi Ffederasiwn y Meistr Adeiladwyr, Aelod o Grŵp Hyfforddiant Adeiladu Rhanbarthol Llundain, Grŵp Llywio FIR, Grŵp Cyflenwi Sgiliau a Strategaeth Islington, Grŵp Gweithredu Cyflog Byw Islington ac aelod o Gymuned Alumnus y Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol. Mae Kevin hefyd yn Gyfarwyddwr Cwmni Buddiannau Cymunedol McLoughlin Decorating Schools, ac yn Bartner i Maxine and Kevin Property Business Partnership.

HOLLY PRICE

CYFARWYDDWR CYNALIADWYEDD GRŴP, GRŴP KELTBRAY

Holly Price oedd Cyfarwyddwr Hyfforddiant a Datblygiad Grŵp Keltbray o 2007 hyd nes 2022, gan chwarae rhan hanfodol mewn peirianneg gynaliadwy a thwf sylweddol trwy gael y bobl iawn yn y lle iawn ar yr amser iawn. Dechreuodd Holly ei gyrfa yn y diwydiant dymchwel yn ddim ond 17 oed, gan hyfforddi i fod yn beiriannydd, ac aeth ymlaen i fod yr unig beiriannydd ffrwydron benywaidd yn Ewrop yn y sector. Drwy gydol ei chyfnod yn Keltbray, bu Holly hefyd yn arwain ar gyflwyno Gwerth Cymdeithasol a chwaraeodd ran weithredol mewn partneriaethau diwydiant gyda chymdeithasau masnach a sefydliadau addysgol eraill yn hyrwyddo sgiliau yn y sector adeiladu.

Yn gynnar yn 2022, penodwyd Holly yn Gyfarwyddwr Grŵp Cynaliadwyedd ac mae ei hymagwedd arwain gydweithredol wedi'i gosod orau i gymryd cyfrifoldeb am weithredu targedau cyhoeddedig Keltbray ar gyfer cynaliadwyedd amgylcheddol, cymdeithasol ac economaidd.

Mae Holly yn hyrwyddo'r angen i ehangu'r gronfa dalent drwy gofleidio amrywiaeth a denu newydd-ddyfodiaid o bob cefndir i'r diwydiant, ac mae'n ymgyrchu'n ddiflino dros wella safonau'r diwydiant yn barhaus.

Mae Holly hefyd yn Is-lywydd Oes Anrhydeddus Ffederasiwn Cenedlaethol y Contractwyr Dymchwel, sydd â rheolaeth ariannol y Grŵp Hyfforddiant Dymchwel Cenedlaethol, ac sy'n elwa o gyllid CITB. Mae hi hefyd yn Ymddiriedolwr o Construction Youth Trust, sy'n derbyn cyllid CITB i gefnogi ieuencid difreintiedig i mewn i swyddi adeiladu trwy hyfforddiant a mentora.

SOPHIE SEDDON

CYFARWYDDWR POBL A DIWYLLIANT, NOVUS PROPERTY SOLUTIONS

Mae Sophie Seddon wedi gweithio ym maes adeiladu ers dros 10 mlynedd, ar ôl ymuno â'i busnes teuluol ar ôl graddio mewn Rheoli Busnes. Gan ddechrau ei gyrfa yn Seddon Property Services, bu Sophie yn allweddol yn y broses o ail-frandio'r cwmni i Novus. Ers hynny fe'i penodwyd yn Bennaeth Ymgysylltu a Chyfathrebu Cleientiaid yn 2018, cyn symud i'w rôl ddiweddaraf yn 2020. Mae Sophie yn deall pwysigrwydd meithrin talent ifanc, gan fod Novus yn cynnig llwybrau niferus i mewn i adeiladu i bobl ifanc. Mae hi hefyd yn angerddol am y defnydd o dechnoleg newydd, gwella materion cynaliadwyedd, ac annog cynhwysiant o fewn y diwydiant.

Mae Sophie hefyd yn gyfranddaliwr JSSH Ltd, daliadau grŵp Novus Property Solutions Ltd ac yn Gyfarwyddwr ac yn gyfranddaliwr Hall Estates Ltd, cwmni datblygu eiddo.

ROBERT WILLIAMS

Ymddiswyddodd Robert o'r Bwrdd ym mis Gorffennaf 2021.

Atodiad D: Sefydliadau Rhagnodedig

TRAFODION PARTÏON CYSYLLTIEDIG

Yn ystod 2021-22, cadwodd CITB gysylltiad agos â'r Sefydliadau Rhagnodedig a ganlyn:

- British Woodworking Federation
- Build UK
- Civil Engineering Contractors Association
- Construction Plant-hire Association
- Federation of Master Builders
- Finishes and Interiors Sector
- Hire Association Europe
- Home Builders Federation
- National Association of Shopfitters
- National Federation of Builders
- National Federation of Demolition Contractors
- Scottish Building Federation
- Scottish Decorators' Federation
- Scottish Plant Owners Association

Atodiad E: Lleoliad prif swyddfeydd CITB

PENCADLYS A SWYDDFA GOFRESTREDIG

Sand Martin House
Bittern Way
Peterborough
PE2 8TY
Rhif ffôn: 0300 456 7577

YR ALBAN

Scottish Office
4 Fountain Avenue
Inchinnan Business Park
Inchinnan
Renfrewshire
PA4 9RQ
Rhif ffôn: 0344 994 8800

CYMRU

Swyddfa Cymru
Ty'r Cwmniau
Crown Way
Maindy
Caerdydd
CF14 3UZ
Rhif ffôn: 0303 123 4500

Atodiad F: Geirfa

CCS	Crown Commercial Service – Gwasanaethau Masnachol y Goron
CIS	Construction Industry Scheme – Cynllun y Diwydiant Adeiladu
CJRS	Coronavirus Job Retention Scheme – Cynllun Cadw Swyddi Coronafeirws
CPCS	Construction Plant Competence Scheme – Cynllun Cymhwysedd Gwaith Adeiladu
CPI	Consumer Prices Index – Mynegai Prisiau Defnyddwyr
CSCS	Construction Skills Certification Scheme – Cynllun Ardystio Sgiliau Adeiladu
CSF	Construction Skills Fund – Cronfa Sgiliau Adeiladu
DfE	Department for Education – Adran Addysg
ESFA	Education and Skills Funding Agency – Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau
ICO	Information Commissioner's Office – Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth
IfATE	Institute for Apprenticeships and Technical Education – Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol
ISAs	International Standards on Auditing – Safonau Rhyngwladol ar Archwilio
ITB	Industrial Training Board – Bwrdd Hyfforddi Diwydiannol
KPI	Key performance indicator – Dangosydd Perfformiad Allweddol
LSC	Levy Strategy Committee – Pwyllgor Strategaeth Lefi
NAO	National Audit Office – Swyddfa Archwilio Genedlaethol
NCC	National Construction College – Coleg Adeiladu Cenedlaethol
NDPB	Non-departmental public body – Corff Cyhoeddus Anadrannol
OCPA	Office for the Commissioner of Public Appointments – Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus
ONS	Office for National Statistics – Swyddfa Ystadegau Gwladol
RPI	Retail Prices Index – Mynegai Prisiau Manwerthu
SDS	Skills Development Scotland – Datblygu Sgiliau yr Alban
SEISS	Self-Employment Income Support Scheme – Cynllun Cymhorth Incwm Hunangyflogaeth
SME	Small and medium-sized enterprise – Busnesau bach a chanolig eu maint
SORP	Statement of Recommended Practice – Datganiad o Arferion Cymeradwy
STEM	Science, technology, engineering and mathematics – Gwyddoniaeth, Technoleg, Peirianeg a Mathemateg
WG	Welsh Government – Llywodraeth Cymru

